

私立幼稚園

子育てのための施設等利用給付認定について

幼児教育・保育の無償化制度では、利用料を無償にするために、利用給付認定が必要です。

▶ 認定区分

施設等利用給付認定は、子どもの年齢や保育の必要性に応じ、1号認定から3号認定までの3つに区分されます。

- 1号認定・・・保護者の就労等で預かり保育を利用されない方
(満3歳以上の子どもで、※保育の必要性がない子ども)
- 2号認定・・・保護者の就労等で預かり保育を利用される方
(3～5歳児クラスの子どもの、※保育の必要性がある子ども)
- 3号認定・・・保護者の就労等で預かり保育を利用される方
(非課税世帯の0～2歳児クラスの子どもの、※保育の必要性がある子ども)

※保育の必要性とは下記のとおりです

保護者が

- 就労時間中に預かり保育が必要な方 (※)
- 学校に通っている時間中に預かり保育が必要な方 (※)
- 病気や障害のため預かり保育が必要な方
- 介護や看護をしているときに預かり保育が必要な方
- 出産前後に預かり保育が必要な方
- 求職活動時間中に預かり保育が必要な方

(※) 就労(就学)の認定は週12時間以上就労(就学)されている方で、教育標準時間内にお迎えが間に合わない方が対象です。

※リフレッシュ目的や用事での預かり保育の利用は無償化の対象外です

問合せ先 東大阪市子どもすこやか部事務センター TEL：06-4309-3322

幼児教育の無償化

私立幼稚園

▶ 入園料・保育料（1・2・3号認定）

満3歳から5歳児（小学校就学前）
までの子どもが対象

月額2万5,700円まで無償

- ・入園料は入園初年度に限り、月額に換算して無償化の対象
※給食費や通園費等は対象外

[算定イメージ]

入園料	保育料	無償化対象	実質負担額
1万円	1万4,000円	2万4,000円	0円
—	3万円	2万5,700円	4,300円

※4月入園の場合、入園料は年間在籍月数の12で割った数とする。

▶ 預かり保育（2・3号認定）

共働き世帯の子どもなど保育の必要な3歳児から5歳児（小学校就学前）までの子どもが対象

月額1万1,300円まで無償

※利用日数に応じて月額の上限額は変動（450円×利用日数）

[算定イメージ]

利用料	利用日数	上限額	無償化対象	実質負担額
4,000円	10日	4,500円	4,000円	0円
9,500円	20日	9,000円	9,000円	500円

※満3歳になった日から満3歳後最初の3月31日までの子どもは、市町村民税非課税世帯のみが無償化の対象（月額1万6,300円が上限）

※幼稚園の預かり保育の実施時間等が少ない（平日の預かり保育の提供時間数が8時間未満又は年間開所日数が200日未満）場合、預かり保育のほか、認可外保育施設等の利用が無償化の対象となる。（月額1万1,300円から預かり保育の無償化対象額を差し引いた額が上限）

★無償化の対象となるには・・・まずは、認定申請書の提出が必要です！

幼稚園から配布される認定申請書に必要事項を記入のうえ、幼稚園へご提出ください。

問合せ先 東大阪市子どもすこやか部事務センター TEL：06-4309-3322

子育てのための施設等利用給付認定申請書 (法第30条の4第2号・第3号)

受付印

(あて先) 東大阪市長

【申請にあたって同意していただく事項】

- 子ども・子育て支援法第30条の3において準用する同法第16条の規定に基づき、施設等利用給付認定の審査及び申請者や同居親族の市町村民税課税状況の確認に当たって、官公署に対し必要な文書の閲覧又は資料の提供を求めることがあります。
- 申請書等に記載した内容は、施設等利用給付認定や施設等利用費の支給その他施設における給食費の徴収に関する情報として必要と認められる場合に、施設・事業者を提供することがあります。
- 施設等利用費は、市区町村が認めた場合は、申請者に代わり、利用する施設・事業者が受領する場合があります。
- 新年度4月利用開始の場合は、認定事務が集中し審査等に日時を要するため、申請日に関わらず、子ども・子育て支援法第30条の5第5項の規定に基づき、最長で利用開始の前日まで審査結果のお知らせを延期する場合があります。
- 申請内容が事実と相違した場合は、施設等利用給付認定を取り消すことがあります。
- 認定希望日現在で、子ども・子育て支援法第59条の2に規定する事業(企業主導型保育事業)の利用がある場合は、本認定の申請はできません。

以上のことに同意し、保護者の就労、疾病その他の理由により、幼稚園・認定こども園・特別支援学校(預かり保育事業も利用する(※))、認可外保育施設、一時預かり事業、病児保育事業、子育て援助活動支援事業の施設等利用給付認定を希望するので、子ども・子育て支援法第30条の5第1項の規定に基づき、次のとおり施設等利用給付に係る認定を申請します。

※ 預かり保育事業とは、当該幼稚園等が実施する預かり保育事業が、①平日、教育時間を含み提供時間数が8時間未満または②年間開所日数200日未満のいずれかの要件に該当する場合に利用可能な認可外保育施設を含みます。

保護者名	記入年月日	年	月	日
住所 東大阪市	電話 自宅	-	-	
2024年(令和6年)1月1日の住所 □上記と同じ	携帯 (父)	-	-	
□上記以外 ()	(母)	-	-	

家族構成	父母及び同居所に住んでいる人全員(世帯分離している人も含む)について記入してください。生計を一にする別居している子どもがいる場合記入し【別居】欄にレ点を入れてください。					
区分	フリガナ 氏名	児童との 続柄	生年月日	性別	通園通所している施設名	別居
申請児童		本人	年 月 日	男・女		<input type="checkbox"/>
児童の 世帯員			年 月 日	男・女		<input type="checkbox"/>
			年 月 日	男・女		<input type="checkbox"/>
			年 月 日	男・女		<input type="checkbox"/>
			年 月 日	男・女		<input type="checkbox"/>
			年 月 日	男・女		<input type="checkbox"/>
				年 月 日	男・女	

幼稚園・認定こども園・特別支援学校幼稚部を利用する(予定含む)方は記入してください。

フリガナ	所在地	〒 - TEL ()
施設名	入園(利用開始)日	年 月 日

認可外保育施設、一時預かり事業、病児保育事業、子育て援助活動支援事業を利用する(予定含む)方は記入してください。

フリガナ 施設名	利用するサービスの 種類	所在地	利用開始(予定)日
	認可外・一時預かり 病児保育・子育て援助活動	〒 - TEL: - -	年 月 日
	認可外・一時預かり 病児保育・子育て援助活動	〒 - TEL: - -	年 月 日
	認可外・一時預かり 病児保育・子育て援助活動	〒 - TEL: - -	年 月 日

➡添付書類のチェック項目がありますので裏面をご覧ください

※本市記入欄

子どもコード

★添付書類チェック項目★

該当の有無をチェックし、当てはまる項目の必要事項の記入をお願いします。

証明書類は既に提出いただいていると思いますが、市で確認できない場合に後日提出をお願いすることがあります。

世帯状況	該当	必要事項	【参考】証明書類
ひとり親世帯 <small>※住民基本台帳上、別居していることが必須となります。</small>	有・無	離婚・未婚・死亡 ・離婚調停中	ひとり親家庭医療証、児童扶養手当証書 戸籍謄本、離婚届受理証明書、離婚調停関係書類(裁判所からの呼び出し状・事件係属証明書等)のいずれかの写し
生活保護受給世帯	有・無	年 月より 受給中・申請中	被保護証明書
障害者がいる世帯	有・無	氏名 続柄	お持ちの身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者手帳の写し
他市からの転入 (令和6年1月1日以降)	有・無	父・母・同居祖父 同居祖母・その他	令和6年度市町村民税課税証明書(保護者全員分) ※令和6年1月1日に住民登録のある自治体で発行できます

父・母それぞれ当てはまる事由に○をつけてください

事由	父	母	提出書類	添付書類	認定期間の有効期限(※1)
就労(※2)			就労証明書	—	児童の就学前まで
育休中			育児休業取得中での認定はできません <small>※現在育児休業中で復職予定日が確定している方は復職(予定)年月日が記載された就労証明書の提出で「就労」にて申請可能です。ただし、認定は就労証明書に記載の復職(予定)年月日からとなります。</small>		
就学(※2)			要件証明書	—	保護者の就学期間満了日が属する月末
疾病			要件証明書	—	児童の就学前まで
障害			要件証明書	手帳の写し	児童の就学前まで
介護・看護			要件証明書	介護・看護の対象となる方についての診断書(【要件証明書2.疾病の方】に医療機関にて証明) もしくは障害者手帳の写し	児童の就学前まで
妊娠・出産			要件証明書(現在就労中の方は就労証明書も必要)	母子手帳の「出産予定日」のページの写し	出産予定月の2ヶ月前から出産日の翌日の属する月の翌々月末
求職中			要件証明書	ハローワークの登録カードの写し(※活動状況の記入が困難な方のみ)	利用開始予定日から90日経過後の月末

注意事項

※1…「児童の就学前まで」は、第3号認定においては、満3歳に達する日以後最初の3月31日までとなります。

※2…週12時間未満の就労・就学は認定できません。また、教育時間内において送迎が間に合わない時間に就労・就学していることが必要です。そのため、週12時間以上就労している場合でも就労時間によっては、「限定利用」としての認定となります。(長期休暇・午前保育・早朝保育等)

令和7年4月1日に向けて保育施設入所申込をされており、かつ、教育・保育給付認定有効期間内の方は、入所申込された際と内容(就労等の事由や勤務先等)の変更がない方に限り、上記の就労証明書・要件証明書・添付書類の提出を省略することができます。該当する方はチェックしてください。 →

就労証明書

(宛先) 東大阪市長

証明日	年	月	日
事業所名			
代表者名			
所在地			
電話番号			
記入者名			
記入者連絡先			

【注意事項1】

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は
 変更を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。
 ※証明日の記入がないものは無効です。
 ※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。
 ※消せるボールペン、鉛筆での記入や修正液、修正テープの使用が
 認められたものは無効とします。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

No.	項目	記入欄									
勤務先事業者に関する事項											
1	業種	()									
就労者に関する事項											
2	ふりがな										
	就労者氏名										
3	就労者住所										
就労状態等に関する事項											
4	雇用(予定)期間	有期・無期 年 月 日 ~ 年 月 日 有期の場合 ①更新予定の有無 <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し ②継続雇用の場合、当初の雇用年月日 年 月 日									
5	勤務先事業所名	始期(いつからの雇用)は必ず記入してください。									
6	勤務先住所										
7	勤務先電話番号										
8	雇用の形態		自営業・正社員・アルバイト・パート・非常勤・臨時職員・派遣社員・その他()								
9	週あたりの就労日数	週 _____ 日勤務 【例①】(月)~(金)+隔週で(出勤あり)→週5.5日 【例②】(月)~(金)+月1回(出勤あり)→週5.25日									
10	固定就労の時間 ※9番も併せてご記入ください どちらかを記入 (休憩時間を含めてください。) 変則就労の時間 (フレックス、シフト勤務等の方) ※9番も併せてご記入ください。	就労時間①	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>								
		就労時間②	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>								
		就労時間③	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>								
		変則就労の時間	週 時間 分 うち1日当たりの休憩時間 分 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>								
11	直近の就労実績	<table border="1"> <tr> <td>年 月</td> <td>年 月</td> <td>年 月</td> </tr> <tr> <td>出勤日数 日</td> <td>出勤日数 日</td> <td>出勤日数 日</td> </tr> <tr> <td>給与 円</td> <td>給与 円</td> <td>給与 円</td> </tr> </table> <small>※有給の休暇は出勤日数に含めてください ※社会保険料、税額等控除前の総支給額 ※交通費・通勤手当は総支給額から除いてください</small>	年 月	年 月	年 月	出勤日数 日	出勤日数 日	出勤日数 日	給与 円	給与 円	給与 円
年 月	年 月	年 月									
出勤日数 日	出勤日数 日	出勤日数 日									
給与 円	給与 円	給与 円									
12	産前・産後休業の取得	取得中・予定・終了 年 月 日 ~ 年 月 日									
13	育児休業の取得(予定期間)	取得中・取得予定 年 月 日 ~ 年 月 日 保育施設入所した場合1ヶ月以内の復職 <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可									
14	復職年月日	年 月 日									
15	備考欄										

保護者記入欄

児童名	生年月日	年 月 日	施設名	<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 申込中(第一希望)
児童名	生年月日	年 月 日	施設名	<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 申込中(第一希望)
児童名	生年月日	年 月 日	施設名	<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 申込中(第一希望)

注意事項2

この就労証明書は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、雇用(予定)先の担当者が事実のとおりにご記入ください。
 必要に応じ、担当者に問い合わせることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。
 ・東大阪市長が電話や訪問により就労実態を確認することがありますので、あらかじめご了承ください。
 ・就労実績は、産休・育休取得中の方は休みに入る前の3ヵ月分、就労開始直後で実績が3ヵ月に満たない場合は、確定している範囲内で記入してください。

[問い合わせ先] 東大阪市役所 子どもすこやか部 施設利用相談課 TEL:06-4309-3202(まずは裏面の記入要領をご確認ください)

記入見本

※新2号・新3号用

就労証明書

証明日 2025年4月4日

事業所名 株式会社〇〇〇〇
 代表者名 代表取締役 大阪 太郎
 所在地 大阪府〇〇市〇〇町△△-□
 電話番号 〇〇-△△△△-□□□□
 記入者名 大阪 花子
 記入者連絡先 〇〇-△△△△-□□□□

代表者名については事業所の代表者もしくは雇用内容を証明できる部署の長名で証明してください。
 個人事業主（自営業者）の方で事業所名がない方は事業者の名称を記入してください。

【事業所の方へ】

「注意事項1」および最下部の「注意事項2」を必ずご確認の上、証明をお願い致します。

【注意事項1】
 ※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は変更を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。
 ※証明日の記入がないものは無効です。
 ※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。
 ※消せるボールペン、鉛筆での記入や修正液、修正テープの使用が認められたものは無効とします。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

No.	項目	記入欄
1	業種	製造業
2	業種に関する事項	ほなぞの だろ
3	就労者氏名	花子
3	就労者住所	東大阪市荒本北一丁目1番1号
4	雇用(予定)期間	有期・無期 2025年4月1日 ~ 2026年3月31日 有期の場合 ①更新予定の有無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無し ②継続雇用の場合、当初の雇用年月日 2021年4月1日
5	勤務先事業所名	同上
6	勤務先住所	親族経営の方も「自営業」となりま 同上
7	勤務先電話番号	同上
8	雇用の形態	自営業・正社員・アルバイト・パート・非常勤・臨時職員・派遣社員・その他()
9	週あたりの就労日数	週 5.25 日勤務 【例①】(月)~(金)隔週で(出勤あり)週5.5日 【例②】(月)~(金)十月1回(出勤あり)週5.25日
10	就労時間①	<input checked="" type="checkbox"/> 月 <input checked="" type="checkbox"/> 火 <input checked="" type="checkbox"/> 水 <input checked="" type="checkbox"/> 木 <input checked="" type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 9時0分 ~ 17時0分 うち休憩時間 60分
10	就労時間②	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input checked="" type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 9時0分 ~ 13時0分 うち休憩時間 0分
10	就労時間③	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分
10	変則就労の時間	週 42 時間 30分 うち1日当たりの休憩時間 60分
10	直近の就労実績	2024年2月 2024年3月 2024年4月 出勤日数 12日 出勤日数 14日 出勤日数 20日 給与 120,234円 給与 160,612円 給与 193,612円
12	産前・産後休業の取得	取得中・予定・終了 2024年5月7日 ~ 2024年9月
13	育児休業の取得(予定期間)	取得中・取得予定 2024年9月8日 ~ 2025年7月
14	復職年月日	2025年7月7日
15	備考欄	

必ず事業所の担当者が記入して下さい。
 ※個人事業主（自営業者）の場合のみ本人による記入を可と

・雇用期間について、有期雇用の場合は「①更新予定の有無」「②継続雇用の場合、当初の雇用年月日(採用年月日)」の項目も必ず記入してください。
 ・育児休業取得者についても実際に採用された年月日を雇用開始日として記入して下さい。
 ・無期雇用の場合は始期のみ記入してください。

勤務者が実際に就労している場所(支店等)を記入して下さい。同じ場合は「同上」で構いません。
 育児休業復帰予定での勤務場所が未定の場合は

固定就労の場合、No.9「週あたりの就労日数」と①~③内で同数の☑してください。
 曜日が決まっていな場合は出勤の可能性がある曜日すべてに☑してください。

育児のための短時間勤務制度を利用している場合であっても雇用契約上の時間で記入してください。

変則就労の場合は必ず記入して下さい。

★固定就労・変則就労はどちらか一方の記載でかまいません
 ★必ず休憩時間を含んだ時間で記入して下さい

●固定就労…(月)~(金)勤務のように、勤務する曜日・時間が決まっている場合
 ●変則就労…シフト制勤務等で曜日や時間が不定の場合
 左記は記入見本として固定就労の場合と変則就労の場合の両方記載しております。
 週12時間未満の就労の場合は認定できません。

有給休暇を含んだ日数で記入して下さい。
 ・長期休職中(産休・育休を含む)の場合は休業に入る以前の最新3か月分を記入して下さい。産休・育休以外の休職の場合はNo.15「備考欄」にその旨を記入して下さい
 採用予定や採用後すぐで実績が1か月満たない場合は空欄で構いません。

育児休業中等の理由で休職中の場合、復職年月日が未定の方は認定を取得できません。
 確定している復職年月日を必須で記入してください。
 ※この場合は認定開始年月日は

保護者記入欄のため記入不要です ※
 保護者の方は必ず記入した上でご提出ください

この就労証明書は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、雇用(予定)先の担当者が事実のとおりにご記入ください。
 必要に応じ、担当者にお問い合わせすることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。
 東大阪市職員が電話や訪問により就労実績を確認することがありますので、あらかじめご了承ください。
 就労実績は、産休・育休取得中の方は休みに入る前の3か月分、就労開始直後で実績が3か月に満たない場合は、確定している範囲内で記入してください。

東大阪市子どもすこやか部
 事務センター

要件証明書(就学/疾病・障害/介護・看護/妊娠・出産/求職中)

(あて先) 東大阪市長

【保護者記入欄】

証明の対象者名 保護者名(父・母等)	続柄	連絡先	
児童名	生年月日	年 月 日	施設名
児童名	生年月日	年 月 日	施設名
児童名	生年月日	年 月 日	施設名

1. 就学の方

【学校等記入欄】 下記の者は、次のとおり 就学中・就学予定 であることを証明します。(□欄をチェックしてください。)

氏名		就学(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日
学校等種別	学校・専修学校・各種学校・職業訓練校・その他()	学校等名称	
主な履修科目		授業日数	日/週 月・火・水・木・金・土・日 不定
授業時間	固定 : ~ : (内休憩時間 分) 不規則 週あたり 時間 分 (休憩時間1日 分)		
証明年月日	年 月 日	施設名称	
記入担当者名	(連絡先)	代表者名	所在地

学校印
または
代表者印

※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。

2. 疾病の方

【医療機関記入欄】 申込者本人が記入した場合は無効となります。また、介護・看護の対象となる方についても、以下の医療機関記入欄に証明いただきご提出ください。

対象者名		治療見込期間	年 月 日 ~ 年 月 日
病名		受診状況	入院(期間など) 通院(月・週 日程度)・その他()
症状		症状の程度 (どれかに✓)	<input type="checkbox"/> 寝たきり等、全面的に介助が必要 <input checked="" type="checkbox"/> 常時安静、介助必要 <input type="checkbox"/> 自宅療養
証明年月日	年 月 日	施設名	
記入担当者名	(連絡先)	医師名	所在地

医療機関印
または
担当医師印

※この疾病証明欄は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、医療機関の担当者が事実のとおりにご記入ください。

必要に応じ、担当者に問い合わせることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。

※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。

3. 障害の方

【本人記入欄】 必ず手帳のコピーをつけてください。

氏名	
手帳の種別等	身体障害者手帳 級 / 療育手帳 A・B1・B2 / 精神障害者保健福祉手帳 級
保育が困難な理由 (詳しく記入してください)	



4. 介護・看護の方

【介護・看護者記入欄】介護・看護の対象となる方について、別途医療機関にて表面の「2. 疾病の方」医療機関記入欄に証明いただき併せてご提出ください
※身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者手帳をお持ちの場合は手帳のコピーの添付のみで可

証明の対象者名 <small>保護者名(父・母等)</small>							
介護・看護を受ける方	[氏名]	[年齢]	歳	[住所]	同居所・別住所()		
続柄	児童の(父・母・兄弟姉妹・祖父・祖母・その他[])	病名					
介護・看護状況	在宅・入院・通院通所(月・週 日程 →利用施設名[])						
手帳・要介護等	身体障害者手帳 級・療育手帳(A・B1・B2)・精神障害者手帳 級・要介護()・要支援・介護サービス利用有						
介護・看護内容	家事援助・食事補助・着脱衣補助・入浴補助・排泄補助・通院(通所)同行・その他[]						
介護・看護を要する具 体的な時間帯と内容 (代表的な一日を例と してあげてください)	: ~ :	: ~ :	: ~ :	: ~ :	: ~ :	: ~ :	備考(週に何日等ありましたらご記入ください)

5. 妊娠・出産の方

【保護者記入欄】 当てはまるものに○及び☑をつけ、必要事項を記入してください。

証明の対象者名 <small>保護者名(母)</small>							
出産(予定)日	年	月	日	→出産予定の方は、母子手帳の「分娩予定日」のページのコピーを添付してください。 <small>※東大阪市の母子手帳の場合は4ページ目です。</small>			
出産前の状況 (どちらかに☑)	<input type="checkbox"/> 就労している → 年 月 日まで就労(予定) <input type="checkbox"/> 就労していない						
出産後の状況 (いずれかに☑)	<input type="checkbox"/> ①出産前の職場に復帰予定(復帰予定日: 年 月 日 / 入所次第) ↳ <input type="checkbox"/> 一旦職場を退職したが、出産前と同じ職場で採用予定 <input type="checkbox"/> 自営業の【中心者・協力者】で、退職後復帰予定 <input type="checkbox"/> 【産休のみ・産休及び育休】取得後、復帰予定 → 職場で産休・育休期間を記載いただいた就労証明書もご提出ください。						
	<input type="checkbox"/> ②出産前の職場とは別の職場で採用予定(就労予定日: 年 月 日 / 入所次第) 採用予定の職場で就労予定状況を記載いただいた就労証明書もご提出ください。						
	<input type="checkbox"/> ③出産後に求職活動をする予定 出産月の翌々月の月末までに求職活動を開始し、要件証明書の「6. 求職中の方」欄に記入し、ご提出ください。						
	<input type="checkbox"/> ④出産後は就労・求職活動の予定なし 保育施設の利用は出産月の翌々月の月末までとなります。他の事由がある方は要件証明書をご提出ください。						

6. 求職中の方

【本人記入欄】 いずれかに☑し、活動状況の記入と必要書類の添付をお願いします。

証明の対象者名 <small>保護者名(父・母等)</small>							
<input type="checkbox"/> ハローワークにて求職活動 ・ハローワーク受付票のコピー(発行日より3ヶ月以内のもの) もしくは 企業の紹介状の本人控え を添付してください。							
<input type="checkbox"/> 採用面接、企業への問合せ等の求職活動 ・下記の活動状況欄にご記入ください。							
最近3ヶ月の求職活動の状況(下記の欄に必ずご記入ください。)							
日付	相手先企業名 相手先企業の電話番号			結果または現在の状況 (例:不採用、面接予定等)			

--

就労証明書

(宛先) 東大阪市長

証明日	年	月	日
事業所名			
代表者名			
所在地			
電話番号			
記入者名			
記入者連絡先			

【注意事項1】

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は
 変更を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。
 ※証明日の記入がないものは無効です。
 ※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。
 ※消せるボールペン、鉛筆での記入や修正液、修正テープの使用が
 認められたものは無効とします。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

No.	項目	記入欄	
勤務先事業者に関する事項			
1	業種	()	
就労者に関する事項			
2	ふりがな		
	就労者氏名		
3	就労者住所		
就労状態等に関する事項			
4	雇用(予定)期間	有期・無期 年 月 日 ~ 年 月 日 有期の場合 ①更新予定の有無 <input type="checkbox"/> 有り <input type="checkbox"/> 無し ②継続雇用の場合、当初の雇用年月日 年 月 日	
5	勤務先事業所名	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 始期(いつからの雇用)は必ず記入してください。 </div>	
6	勤務先住所		
7	勤務先電話番号		
8	雇用の形態		自営業・正社員・アルバイト・パート・非常勤・臨時職員・派遣社員・その他()
9	週あたりの就労日数	週 _____ 日勤務 【例①】(月)~(金)+隔週で(出勤あり)→週5.5日 【例②】(月)~(金)+月1回(出勤あり)→週5.25日	
10	固定就労の時間 ※9番も併せてご記入ください どちらかを記入 (休憩時間を含めてください。) 変則就労の時間 (フレックス、シフト勤務等の方) ※9番も併せてご記入ください。	就労時間①	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>
		就労時間②	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>
		就労時間③	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>
		変則就労の時間	週 時間 分 うち1日当たりの休憩時間 分 <small>雇用契約上の正規の就労時間を記入してください。 ※残業時間は含めないでください。 ※育児による短時間勤務制度等は、考慮せず記入してください。</small>
11	直近の就労実績	年 月 日 ~ 年 月 日	<small>※有給の休暇は出勤日数に含めてください</small> <small>※社会保険料、税額等控除前の総支給額</small> <small>※交通費・通勤手当は総支給額から除いてください</small>
		出勤日数 日	給与 円
		出勤日数 日	給与 円
12	産前・産後休業の取得	取得中・予定・終了 年 月 日 ~ 年 月 日	
13	育児休業の取得(予定期間)	取得中・取得予定 年 月 日 ~ 年 月 日	
		保育施設入所した場合1ヶ月以内の復職 <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 不可	
14	復職年月日	年 月 日	
15	備考欄		

保護者記入欄

児童名	生年月日	年 月 日	施設名	<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 申込中(第一希望)
児童名	生年月日	年 月 日	施設名	<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 申込中(第一希望)
児童名	生年月日	年 月 日	施設名	<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 申込中(第一希望)

注意事項2

この就労証明書は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、雇用(予定)先の担当者が事実のとおりにご記入ください。
 必要に応じ、担当者に問い合わせることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。
 ・東大阪市長が電話や訪問により就労実態を確認することがありますので、あらかじめご了承ください。
 ・就労実績は、産休・育休取得中の方は休みに入る前の3ヵ月分、就労開始直後で実績が3ヵ月に満たない場合は、確定している範囲内で記入してください。

[問い合わせ先] 東大阪市役所 子どもすこやか部 施設利用相談課 TEL:06-4309-3202(まずは裏面の記入要領をご確認ください)

記入見本

※新2号・新3号用

就労証明書

証明日 **2025** 年 **4** 月 **4** 日

事業所名 **株式会社〇〇〇〇**

代表者名 **代表取締役 大阪 太郎**

所在地 **大阪府〇〇市〇〇町△△-□**

電話番号 **〇〇-△△△△-□□□□**

記入者名 **大阪 花子**

記入者連絡先 **〇〇-△△△△-□□□□**

代表者名については事業所の代表者もしくは雇用内容を証明できる部署の長名で証明してください。
個人事業主（自営業者）の方で事業所名がない方は事業者の名称を記入してください。

【事業所の方へ】

「注意事項1」および最下部の「注意事項2」を必ずご確認の上、証明をお願い致します。

【注意事項1】
※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は変更を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。
※証明日の記入がないものは無効です。
※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。
※消せるボールペン、鉛筆での記入や修正液、修正テープの使用が認められたものは無効とします。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

No.	項目	記入欄
就労先事業者に関する事項		
1	業種	製造業
個人に関する事項		
2	ふりがな	ほなぞの たろう
2	就労者氏名	花田 花子
3	就労者住所	東大阪市荒本北一丁目1番1号
状態等に関する事項		
4	雇用(予定)期間	有期・無期 2025年4月1日 ~ 2026年3月31日 有期の場合 ①更新予定の有無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無し ②継続雇用の場合、当初の雇用年月日 2021年4月1日
5	勤務先事業所名	同上
6	勤務先住所	同上
7	勤務先電話番号	同上
8	雇用の形態	自営業・正社員・アルバイト・パート・非常勤・臨時職員・ 派遣社員 ・その他()
9	週あたりの就労日数	週 5.25 日勤務 【例①】(月)~(金)隔週で(出勤あり)→週5.5日 【例②】(月)~(金)十月1回(出勤あり)→週5.25日
就労時間		
10	就労時間①	<input checked="" type="checkbox"/> 月 <input checked="" type="checkbox"/> 火 <input checked="" type="checkbox"/> 水 <input checked="" type="checkbox"/> 木 <input checked="" type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 9時0分 ~ 17時0分 うち休憩時間 60分
10	就労時間②	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input checked="" type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 9時0分 ~ 13時0分 うち休憩時間 0分
10	就労時間③	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝祭日 時 分 ~ 時 分 うち休憩時間 分
変則就労の時間		
週 42 時間 30 分 うち1日当たりの休憩時間 60 分		
主な就労時間帯・シフト時間帯		
9時0分 ~ 18時0分 うち休憩時間		
直近の就労実績		
2024年2月 2024年3月 2024年4月		
11	出勤日数	12 日 14 日 20 日
11	給与	120,234 円 160,612 円 193,612 円
12	産前・産後休業の取得	取得中・予定・終了 2024年5月7日 ~ 2024年9月
13	育児休業の取得(予定期間)	取得中・取得予定 2024年9月8日 ~ 2025年7月
14	復職年月日	2025年7月7日
15	備考欄	

必ず事業所の担当者が記入して下さい。
※個人事業主（自営業者）の場合のみ本人による記入を可能と

雇用期間について、有期雇用の場合は「①更新予定の有無」「②継続雇用の場合、当初の雇用年月日(採用年月日)」の項目も必ず記入してください。
育児休業取得者についても実際に採用された年月日を雇用開始日として記入して下さい。
無期雇用の場合は始期のみ記入してください。

勤務者が実際に就労している場所(支店等)を記入して下さい。同じ場合は「同上」で構いません。
育児休業復帰予定での勤務場所が未定の場合は

固定就労の場合、No.9「週あたりの就労日数」と①~③内で同数の☑してください。
曜日が決まっていな場合は出勤の可能性がある曜日すべてに☑してください。

育児のための短時間勤務制度を利用している場合であっても雇用契約上の時間で記入してください。

変則就労の場合は必ず記入して下さい。

★固定就労・変則就労はどちらか一方の記載でかまいません
★必ず休憩時間を含んだ時間で記入して下さい

●固定就労…(月)~(金)勤務のように、勤務する曜日・時間が決まっている場合
●変則就労…シフト制勤務等で曜日や時間が不定の場合
左記は記入見本として固定就労の場合と変則就労の場合の両方記載しております。
週12時間未満の就労の場合は認定できません。

有給休暇を含んだ日数で記入して下さい。
・長期休職中(産休・育休を含む)の場合は休業に入る以前の最新3か月分を記入して下さい。産休・育休以外の休職の場合はNo.15「備考欄」にその旨を記入して下さい
採用予定や採用後すぐで実績が1か月満たない場合は空欄で構いません。

育児休業中等の理由で休職中の場合、復職年月日が未定の方は認定を取得できません。
確定している復職年月日を必須で記入してください。
※この場合は認定開始年月日は

保護者記入欄のため記入不要です ※
保護者の方は必ず記入した上でご提出ください

この就労証明書は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、雇用(予定)先の担当者が事実のとおりにご記入ください。
必要に応じ、担当者にお問い合わせすることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。
東大阪市職員が電話や訪問により就労実績を確認することがありますので、あらかじめご了承ください。
就労実績は、産休・育休取得中の方は休みに入る前の3か月分、就労開始直後で実績が3か月に満たない場合は、確定している範囲内で記入してください。

東大阪市子どもすこやか部
事務センター

要件証明書(就学/疾病・障害/介護・看護/妊娠・出産/求職中)

(あて先) 東大阪市長

【保護者記入欄】

証明の対象者名 保護者名(父・母等)	続柄	連絡先	
児童名	生年月日	年 月 日	施設名
児童名	生年月日	年 月 日	施設名
児童名	生年月日	年 月 日	施設名

1. 就学の方

【学校等記入欄】 下記の者は、次のとおり 就学中・就学予定 であることを証明します。(□欄をチェックしてください。)

氏名		就学(予定)期間	年 月 日 ~ 年 月 日
学校等種別	学校・専修学校・各種学校・職業訓練校・その他()	学校等名称	
主な履修科目		授業日数	日/週 月・火・水・木・金・土・日 不定
授業時間	固定 : ~ : (内休憩時間 分) 不規則 週あたり 時間 分 (休憩時間1日 分)		
証明年月日	年 月 日	施設名称	
記入担当者名	(連絡先)	代表者名	所在地

学校印
または
代表者印

※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。

2. 疾病の方

【医療機関記入欄】 申込者本人が記入した場合は無効となります。また、介護・看護の対象となる方についても、以下の医療機関記入欄に証明いただきご提出ください。

対象者名		治療見込期間	年 月 日 ~ 年 月 日
病名		受診状況	入院(期間など)) 通院(月・週 日程度)・その他()
症状		症状の程度 (どれかに☑)	<input type="checkbox"/> 寝たきり等、全面的に介助が必要 <input checked="" type="checkbox"/> 常時安静、介助必要 <input type="checkbox"/> 自宅療養
証明年月日	年 月 日	施設名	
記入担当者名	(連絡先)	医師名	所在地

医療機関印
または
担当医師印

※この疾病証明欄は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、医療機関の担当者が事実のとおりにご記入ください。

必要に応じ、担当者に問い合わせることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。

※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。

3. 障害の方

【本人記入欄】 必ず手帳のコピーをつけてください。

氏名	
手帳の種別等	身体障害者手帳 級 / 療育手帳 A・B1・B2 / 精神障害者保健福祉手帳 級
保育が困難な理由 (詳しく記入してください)	



4. 介護・看護の方

【介護・看護者記入欄】介護・看護の対象となる方について、別途医療機関にて表面の「2. 疾病の方」医療機関記入欄に証明いただき併せてご提出ください
 ※身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者手帳をお持ちの場合は手帳のコピーの添付のみで可

証明の対象者名 <small>保護者名(父・母等)</small>							
介護・看護を受ける方	[氏名]	[年齢]	歳	[住所]	同居所・別住所()		
続柄	児童の(父・母・兄弟姉妹・祖父・祖母・その他[])	病名					
介護・看護状況	在宅・入院・通院通所(月・週 日程度) →利用施設名[]						
手帳・要介護等	身体障害者手帳 級・療育手帳(A・B1・B2)・精神障害者手帳 級・要介護()・要支援・介護サービス利用有						
介護・看護内容	家事援助・食事補助・着脱衣補助・入浴補助・排泄補助・通院(通所)同行・その他[]						
介護・看護を要する具体的な時間帯と内容 <small>(代表的な一日を例としてあげてください)</small>	: ~ :	: ~ :	: ~ :	: ~ :	: ~ :	: ~ :	備考(週に何日等ありましたらご記入ください)

5. 妊娠・出産の方

【保護者記入欄】 当てはまるものに○及び☑をつけ、必要事項を記入してください。

証明の対象者名 <small>保護者名(母)</small>							
出産(予定)日	年	月	日	→出産予定の方は、母子手帳の「分娩予定日」のページのコピーを添付してください。 <small>※東大阪市の母子手帳の場合は4ページ目です。</small>			
出産前の状況 <small>(どちらかに☑)</small>	<input type="checkbox"/> 就労している → 年 月 日まで就労(予定) <input type="checkbox"/> 就労していない						
出産後の状況 <small>(いずれかに☑)</small>	<input type="checkbox"/> ① 出産前の職場に復帰予定(復帰予定日: 年 月 日 / 入所次第)						
	<input type="checkbox"/> 一旦職場を退職したが、出産前と同じ職場で採用予定 <input type="checkbox"/> 自営業の【中心者・協力者】で、退職後復帰予定 <input type="checkbox"/> 【産休のみ・産休及び育休】取得後、復帰予定 → 職場で産休・育休期間を記載いただいた就労証明書もご提出ください。						
	<input type="checkbox"/> ② 出産前の職場とは別の職場で採用予定(就労予定日: 年 月 日 / 入所次第) 採用予定の職場で就労予定状況を記載いただいた就労証明書もご提出ください。						
	<input type="checkbox"/> ③ 出産後に求職活動をする予定 出産月の翌々月の月末までに求職活動を開始し、要件証明書の「6. 求職中の方」欄に記入し、ご提出ください。						
<input type="checkbox"/> ④ 出産後は就労・求職活動の予定なし 保育施設の利用は出産月の翌々月の月末までとなります。他の事由がある方は要件証明書をご提出ください。							

6. 求職中の方

【本人記入欄】 いずれかに☑し、活動状況の記入と必要書類の添付をお願いします。

証明の対象者名 <small>保護者名(父・母等)</small>							
<input type="checkbox"/> ハローワークにて求職活動 ・ハローワーク受付票のコピー(発行日より3ヶ月以内のもの) もしくは 企業の紹介状の本人控え を添付してください。							
<input type="checkbox"/> 採用面接、企業への問合せ等の求職活動 ・下記の活動状況欄にご記入ください。							
最近3ヶ月の求職活動の状況(下記の欄に必ずご記入ください。)							
日付	相手先企業名 相手先企業の電話番号			結果または現在の状況 (例:不採用、面接予定等)			

--

記入見本

子育てのための施設等利用給付認定申請書 (法第30条の4第2号・第3号)

受付印

(あて先) 東大阪市長

【申請にあたって同意していただく事項】

- 子ども・子育て支援法第30条の3において準用する同法第16条の規定に基づき、施設等利用給付認定の審査及び申請者や同居親族の市町村民税課税状況の確認に当たって、官公署に対し必要な文書の閲覧又は資料の提供を求めることがあります。
- 申請書等に記載した内容は、施設等利用給付認定や施設等利用費の支給その他施設における給食費の徴収に関する情報として必要と認められる場合に、施設・事業者を提供することがあります。
- 施設等利用費は、市区町村が認めた場合は、申請者に代わり、利用する施設・事業者が受領する場合があります。
- 新年度4月利用開始の場合は、認定事務が集中し審査等に日時を要するため、申請日に関わらず、子ども・子育て支援法第30条の5第5項の規定に基づき、最長で利用開始の前日まで審査結果のお知らせを延期する場合があります。
- 申請内容が事実と相違した場合は、施設等利用給付認定を取り消すことがあります。
- 認定希望日現在で、子ども・子育て支援法第59条の2に規定する事業(企業主導型保育事業)の利用がある場合は、本認定の申請はできません。

以上のことに同意し、保護者の就労、疾病その他の理由により、幼稚園・認定こども園・特別支援学校(預かり保育事業も利用する(※))、認可外保育施設、一時預かり事業、病児保育事業、子育て援助活動支援事業の施設等利用給付認定を希望するので、子ども・子育て支援法第30条の5第1項の規定に基づき、次のとおり施設等利用給付に係る認定を申請します。

※ 預かり保育事業とは、当該幼稚園等が実施する預かり保育事業が、①平日、教育時間を含み提供時間数が8時間未満または②年間開所日数200日未満のいずれかの要件に該当する場合に利用可能な認可外保育施設を含みます。

保護者名	花園 太郎	記入年月日	令和〇年 〇月 〇日
住所	東大阪市 荒本北1丁目1番1号	電話 自宅	06 - 〇〇〇〇 - 〇〇〇〇
2024年(令和6年)1月1日の住所	<input checked="" type="checkbox"/> 上記と同じ	携帯 (父)	090 - 〇〇〇〇 - 〇〇〇〇
<input type="checkbox"/> 上記以外 ()		(母)	090 - 〇〇〇〇 - 〇〇〇〇

家族構成	父母及び同居所に住んでいる人全員(世帯分離している人も含む)について記入してください。生計を一にする別居している子どもがいる場合記入し【別居】欄にレ点を入れてください。					
区分	フリガナ 氏名	児童との 続柄	生年月日	性別	通園通所している施設名	別居
申請児童	花園 二郎	本人	令和2年 7月 7日	男()女		<input type="checkbox"/>
児童の世帯員	花園 太郎	父	昭和60年 4月 4日	男()女		<input type="checkbox"/>
	花園 花子	母	昭和61年 5月 5日	男()女		<input type="checkbox"/>
	花園 一子	姉	平成19年 9月 9日	男()女	××学園(学生寮)	<input checked="" type="checkbox"/>
	花園 ウメ	祖母	昭和35年 3月 3日	男()女		<input type="checkbox"/>

別居している場合は
をしてください。

同居の祖父母は、世帯分離をしても記入が必要です。

幼稚園・認定こども園・特別支援学校幼稚部を利用する(予定含む)方は記入してください。

フリガナ	〇〇〇〇エン	所在地	〒570-〇〇〇〇 TEL 〇〇〇 (〇〇〇) 〇〇〇〇
施設名	〇〇〇〇園		東大阪市〇〇〇 〇番〇号
		入園(利用開始)日	令和7年 4月 1日

認可外保育施設、一時預かり事業、病児保育事業、子育て援助活動支援事業を利用する(予定含む)

フリガナ 施設名	利用するサービスの種類	所在地	入園(利用開始)日
××××エン ××××園	認可外・一時預かり 病児保育・子育て援助活動	〒570-〇〇〇〇 東大阪市〇〇〇 〇番〇号 TEL: 06-〇〇〇〇-〇〇〇〇	令和7年 4月 1日
	一時預かり 子育て援助活動	〒 - - TEL: - -	年 月 日
	一時預かり 子育て援助活動	〒 - - TEL: - -	年 月 日

入園する日、もしくは預かり保育の
利用を始める日を記入して下さい。

認可外保育施設等も利用される方
はご記入ください。

➡添付書類のチェック項目がありますので裏面をご覧ください

※本市記入欄 こどもコード

★添付書類チェック項目★

該当の有無をチェックし、当てはまる項目の必要事項の記入をお願いします。

証明書類は既に提出いただいていると思いますが、市で確認できない場合に後日提出をお願いすることがあります。

世帯状況	該当	どちらかに○	【参考】証明書類
ひとり親世帯 <small>※住民基本台帳上、別居していることが必須となります。</small>	有・ <input type="radio"/> 無	離婚・未婚・死亡・離婚調停中	ひとり親家庭医療証、児童扶養手当証書 戸籍謄本、離婚届受理証明書、離婚調停関係書類(裁判所からの呼び出し状・事件係属証明書等)のいずれかの写し
生活保護受給世帯	有・ <input type="radio"/> 無	年 月より 受給中・申請中	被保護証明書
障害者がいる世帯	<input type="radio"/> 有・無	氏名 花園 ウメ 続柄 祖母	お持ちの身体障害者手帳・手帳の写し
他市からの転入 (令和6年1月1日以降)	有・ <input type="radio"/> 無	父・母・同居祖父 同居祖母・その他	令和6年度市町村民税課税 ※令和6年1月1日に住民登録のある自治体で発行できます

住民票が同一の状態ではひとり親世帯としては申請できません。

父・母それぞれ当てはまる事由に○をつけてください

事由	父	母	提出書類	添付書類	認定期間の有効期限(※1)
就労(※2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	就労証明書	—	児童の就学前まで
育休中			育児休業取得中での認定はできません <small>※現在育児休業中で復職予定日が確定している方は復職(予定)年月日が記載された就労証明書の提出で「就労」にて申請可能です。ただし、認定は就労証明書に記載の復職(予定)年月日からとなります。</small>		
就学(※2)			要件証明書	—	保護者の就学期間満了日が属する月末
疾病			要件証明書	—	児童の就学前まで
障害			要件証明書	手帳の写し	児童の就学前まで
介護・看護			要件証明書	介護・看護の対象となる方についての診断書(【要件証明書2.疾病の方】に医療機関にて証明) もしくは障害者手帳の写し	児童の就学前まで
妊娠・出産			要件証明書(現在就労中の方は就労証明書も必要)	母子手帳の「出産予定日」のページの写し	出産予定月の2ヶ月前から出産日の翌日の属する月の翌々月末
求職中			要件証明書	ハローワークの登録カードの写し(※活動状況の記入が困難な方のみ)	利用開始予定日から90日経過後の月末

注意事項

※1…「児童の就学前まで」は、第3号認定においては、満3歳に達する日以後最初の3月31日までとなります。

※2…週12時間未満の就労・就学は認定できません。また、教育時間内において送迎が間に合わない時間に就労・就学していることが必要です。そのため、週12時間以上就労している場合でも、就労時間による認定となります。(長期休暇・午前保育・早朝保育等)

該当の場合は上記書類の添付は必要ありません。

令和7年4月1日に向けて保育施設入所申込をされており、かつ、教育・保育給付認定有効入所申込された際と内容(就労等の事由や勤務先等)の変更がない方に限り、上記の就労証明書、要件証明書・添付書類の提出を省略することができます。該当する方はチェックしてください。

→

要件証明書(就学/疾病・障害/介護・看護/妊娠・出産/求職中)

(あて先) 東大阪市長

記入見本

【保護者記入欄】

証明の対象者名 保護者名(父・母等)	花園 花子	続柄	母	連絡先	090-△△△△-△△△△	
児童名	花園 二郎	生年月日	令和2年 7月 7日	施設名	●●●保育園	○花園・ 申込中(第1希望)
児童名		生年月日	年 月 日	施設名		在園・ 申込中(第1希望)
児童名		生年月日	年 月 日	施設名		在園・ 申込中(第1希望)

1. 就学の方

【学校等記入欄】 下記の者は、次のとおり 就学中・就学予定 であることを証明します。(□欄をチェックしてください。)

氏名	花園 花子	就学(予定)期間	R4年 4月 1日 ~ R8年 3月 31日	
学校等種別	学校・ 専修学校 ・各種学校・職業訓練校・その他()	学校等名称	〇〇専門学校	
主な履修科目	社会福祉学、児童福祉学、保育実習	授業日数	5日/週	月・火・水・木・金 土・日 不定
授業時間	固定 9:00 ~ 16:00	時間	分 (休憩時間1日 分)	
証明年月日	R7年 3月 #日	施設名称	〇〇専門学校	
記入担当者名	◇◇◇◇	代表者名	□□ □□	
(連絡先	072-×××-×××)	所在地	△△市▲▲1-2-3	

※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。

2. 疾病の方

【医療機関記入欄】 申込者本人が記入した場合は無効となります。また、介護・看護の対象となる方についても、以下の医療機関記入欄に証明いただき提出ください

対象者名		治療見込期間	年 月 日 ~ 年 月 日
病名		入院(期間など)	(月 週 程度)・その他()
症状		症状の程度	□寝たきり等、全面的に介助が必要 □自宅療養
証明年月日	年 月 日	医師名	
記入担当者名		所在地	
(連絡先)		

※この疾病証明欄は、教育・保育給付認定及び利用調整(選考)の際の資料となるため、医療機関の担当者が事実のとおりにご記入ください。必要に応じ、担当者にお問い合わせすることがあります。また、虚偽の記載を行った場合には、不利益処分を受けることがあります。 ※証明書の有効期限は証明日より3ヶ月以内となります。

3. 障害の方

【本人記入欄】 必ず手帳のコピーをつけてください

手帳のコピーの添付が必要です

氏名	花園 花子
手帳の種別等	身体障害者手帳 2級 / 療育手帳 A・B1・B2 / 精神障害者保健福祉手帳 級
保育が困難な理由 (詳しく記入してください)	※ 特筆すべき事情があれば記入してください ※

4. 介護・看護の方

【介護・看護者記入欄】介護・看護の対象となる方について、別途医療機関にて表面の「2. 疾病の方」医療機関記入欄に証明いただき、※身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者手帳をお持ちの場合は手

記入見本

証明の対象者名 保護者名(父・母等)	花園 花子					
介護・看護を受ける方	[氏名] 花園 ウメ		[年齢] 75 歳	[住所] 同居所・別住所()		
続柄	児童の(父・母・兄弟姉妹・祖父・祖母・その他[])		病名	◇◇◇◇		
介護・看護状況	在宅・入院 通院通所()月・週 4 日程 → 利用施設名(〇〇市立病院)					
手帳・要介護等	身体障害者手帳 2級・療育手帳(A・B1・B2)・精神障害者手帳 級・要介護()・要支援・介護サービス利用有					
介護・看護内容	家事援助・食事補助・着脱衣補助・入浴補助・排泄補助・通院(通所)同行・その他()					
介護・看護を要する具体的な時間帯と内容(代表的な一日を例としてあげてください)	7:30~8:00	9:00~12:30	12:30~13:00	14:00~15:00	18:30~19:00	20:00~21:00
	食事補助	病院通院介助	食事補助	家事援助	食事補助	入浴補助

介護・看護の対象となる方について、別途障害者手帳のコピーか「2. 疾病の方」の医療機関記入欄

5. 妊娠・出産の方

【保護者記入欄】当てはまるものに○及び☑をつけ、必要事項を記入してください。

証明の対象者名 保護者名(母)	花園 花子	
出産(予定)日	令和7年 9月 20日 → 出産予定の方は、母子手帳の「分娩予定日」のページのコピーを添付してください。 <small>※東大阪市の母子手帳の場合は4ページ目です。</small>	
出産前の状況 (どちらかに☑)	☑就労している → 令和7年 7月 # 日まで就労(予定) □就労していない	
出産後の状況 (いずれかに☑)	☑①出産前の職場に復帰予定(復帰予定日: 年 月 日 / 入所) ①または②に該当する方は、勤務(予定)先記入していただいた「就労証明書」の提出が必要です。	
	□ 一旦職場を退職したが、出産前と同じ職場で採用予定 □ 自営業の【中心者・協力者】で、退職後復帰予定 □ 産休のみ・産休及び育休取得後、復帰予定 → 職場で産休・育休期間を記載いただいた就労証明書もご提出下さい。	
	□ ②出産前の職場とは別の職場で採用予定(就労予定日: 年 月 日 / 入所次第) 採用予定の職場で就労予定状況を記載いただいた就労証明書もご提出ください。	
	□ ③出産後に求職活動をする予定 出産月の翌々月の月末までに求職活動を開始し、要件証明書の「6. 求職中の方」欄に記入し、ご提出ください。	
□ ④出産後は就労・求職活動の予定なし 保育施設の利用は出産月の翌々月の月末までとなります。他の事由がある方は要件証明書をご提出ください。		

6. 求職中の方

【本人記入欄】いずれかに☑し、活動状況の記入と必要書類の添付をお願いします。

証明の対象者名 保護者名(父・母等)	花園 花子	
<input type="checkbox"/> ハローワークにて求職活動 ・ハローワーク受付票のコピー(発行日より3ヶ月以内のもの) もしくは 企業のネット求職活動 <input checked="" type="checkbox"/> 採用面接、企業への問合せ等の求職活動 ・下記の活動状況欄にご記入ください。 最近3ヶ月の求職活動の状況(下記の欄に必ずご記入ください。)		
日付	相手先企業名 相手先企業の電話番号	結果または現在の状況 (例: 不採用、面接予定等)
令和7年3月5日	〇〇株式会社 06-〇〇〇〇-〇〇〇〇	不採用
令和7年3月12日	〇〇コーポレーション 072-〇〇〇〇-〇〇〇〇	不採用
令和7年3月30日	△△産業 072-△△△△-△△△△	面接予定

インターネットや求人誌で仕事を探しているという状況ではお申し込みいただけません。(面接等の具体的な求職活動実績もしくはハローワークの受付票のコピー等の提出が必要です。)