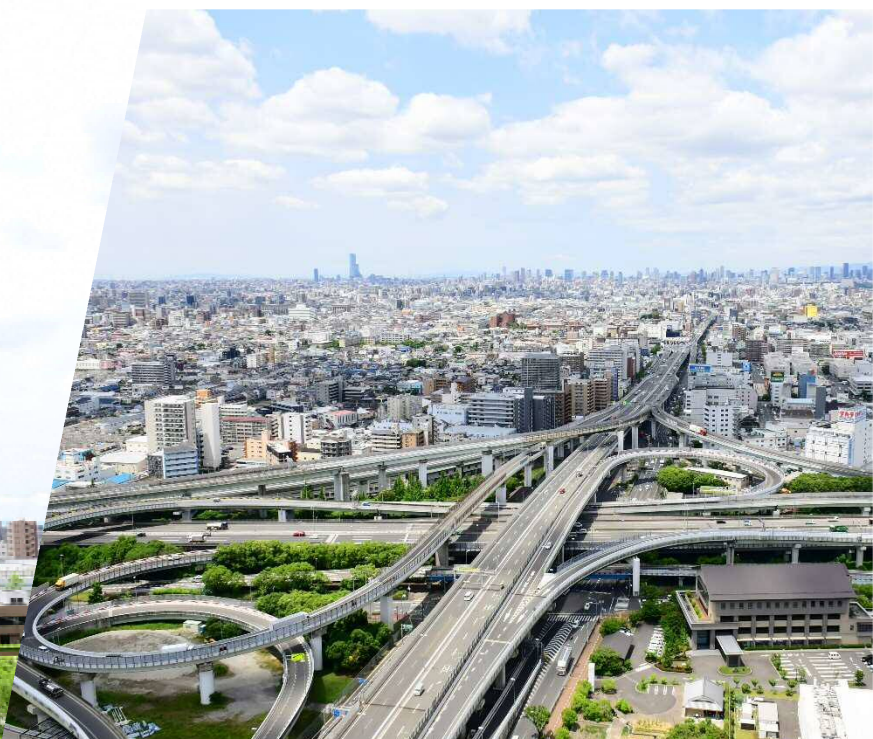
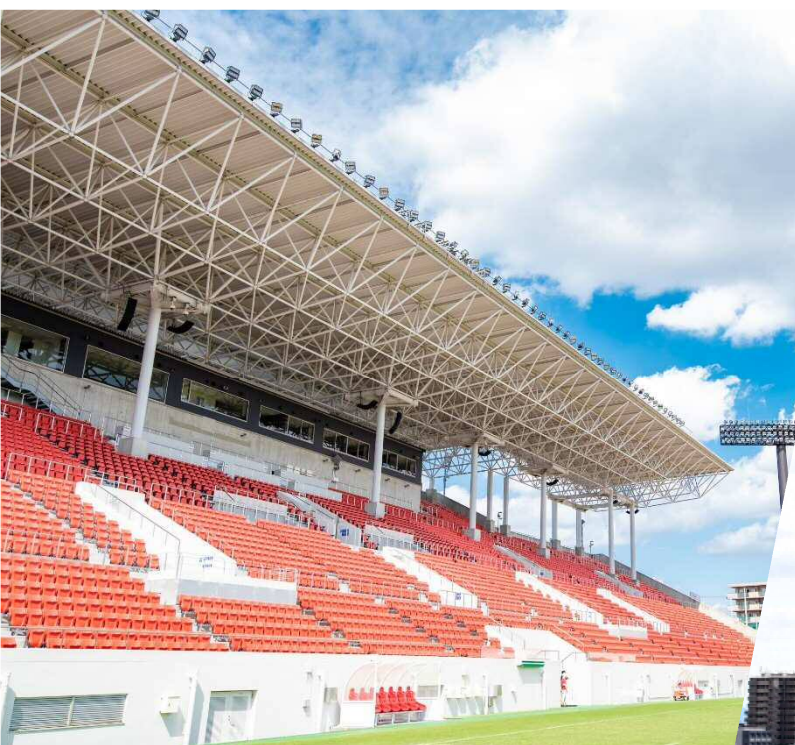




WELCOME TO HIGASHIOSAKA

東大阪市役所





周辺都市へのアクセス

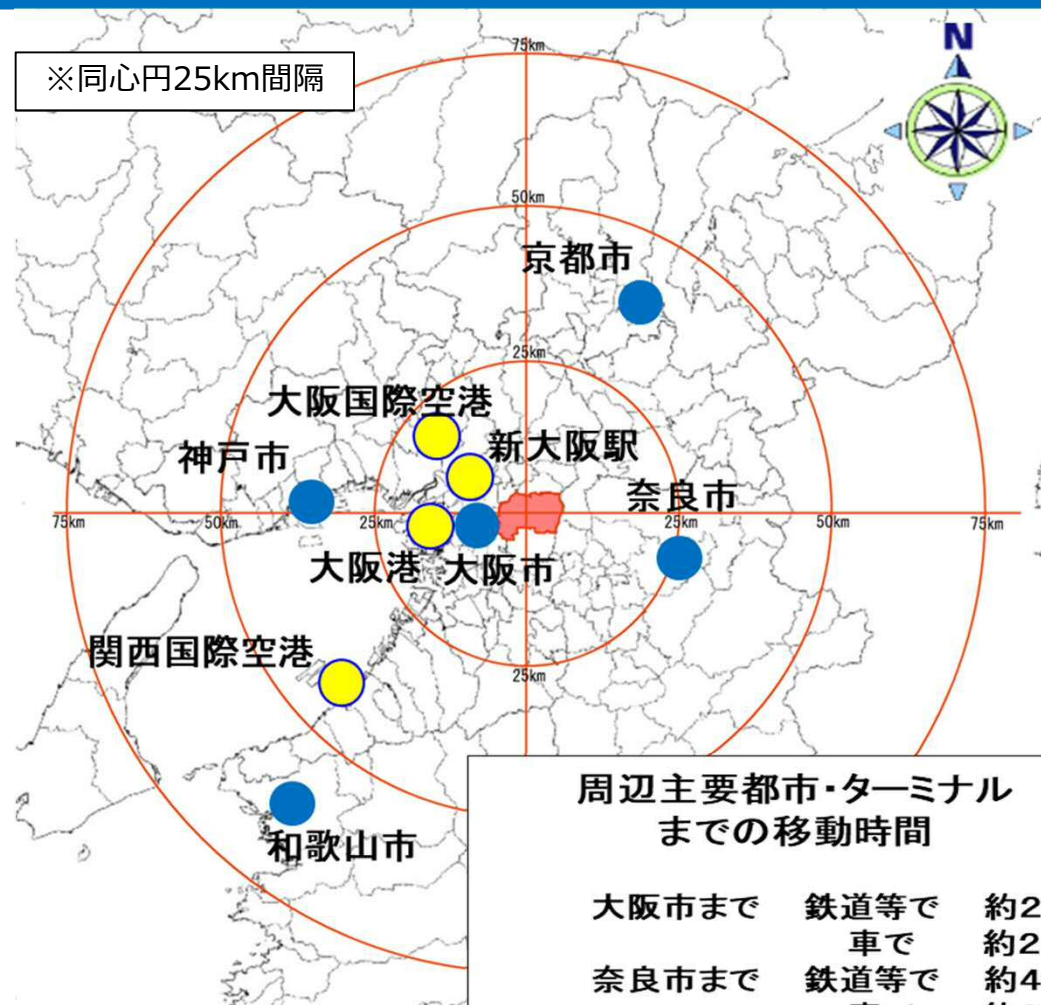
- ・鉄軌道：6路線26駅
- ・高速道路：阪神高速道路・近畿自動車道
- ・主要幹線道路：
中央環状線・国道308号(中央大通)等

近畿の各都市や新幹線駅・空港など主要施設に
約1時間でアクセス可能

現在進行中の事業

▶ 大阪モノレール延伸事業

4駅新設予定：(仮称)鴻池新田・荒本・瓜生堂
近鉄の新駅



周辺主要都市・ターミナル までの移動時間

大阪市まで	鉄道等で 車で	約20分 約20分
奈良市まで	鉄道等で 車で	約40分 約30分
京都・神戸まで	鉄道等で 車で	約60分 約45分
関西国際空港まで	鉄道等で 車で	約70分 約45分
大阪国際空港まで	鉄道等で 車で	約70分 約30分
新大阪駅まで	鉄道等で 車で	約30分 約30分

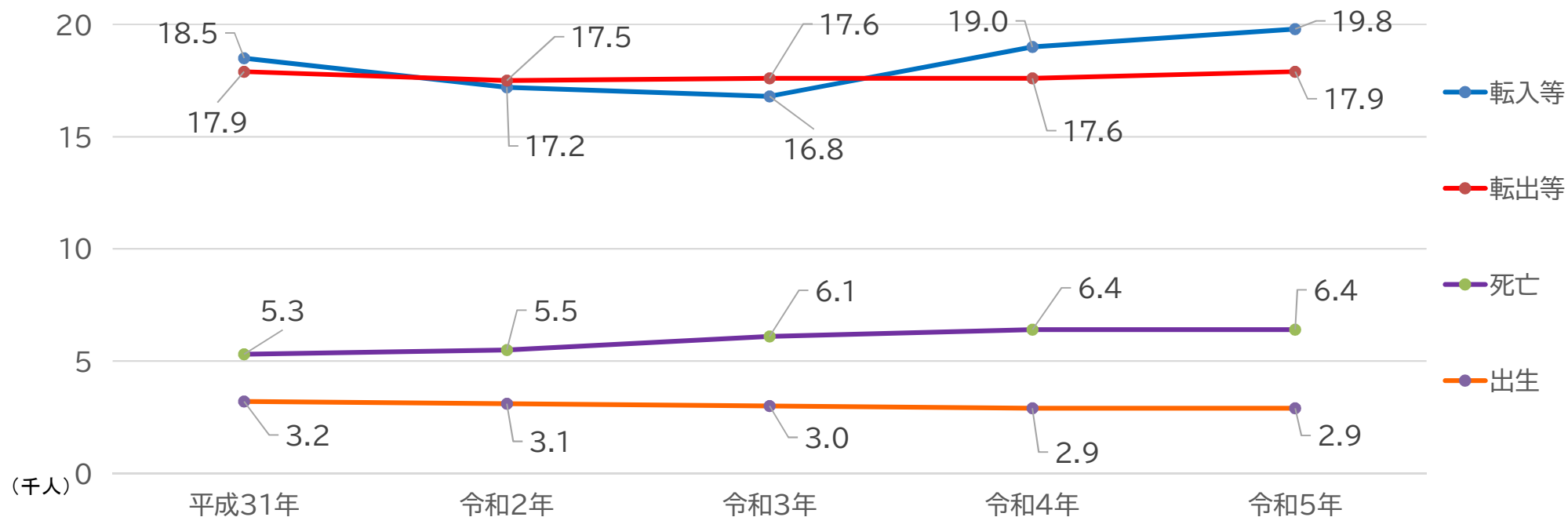


東大阪市の人口、世帯数

人口: 477,481人 (世帯数: 252,490世帯)

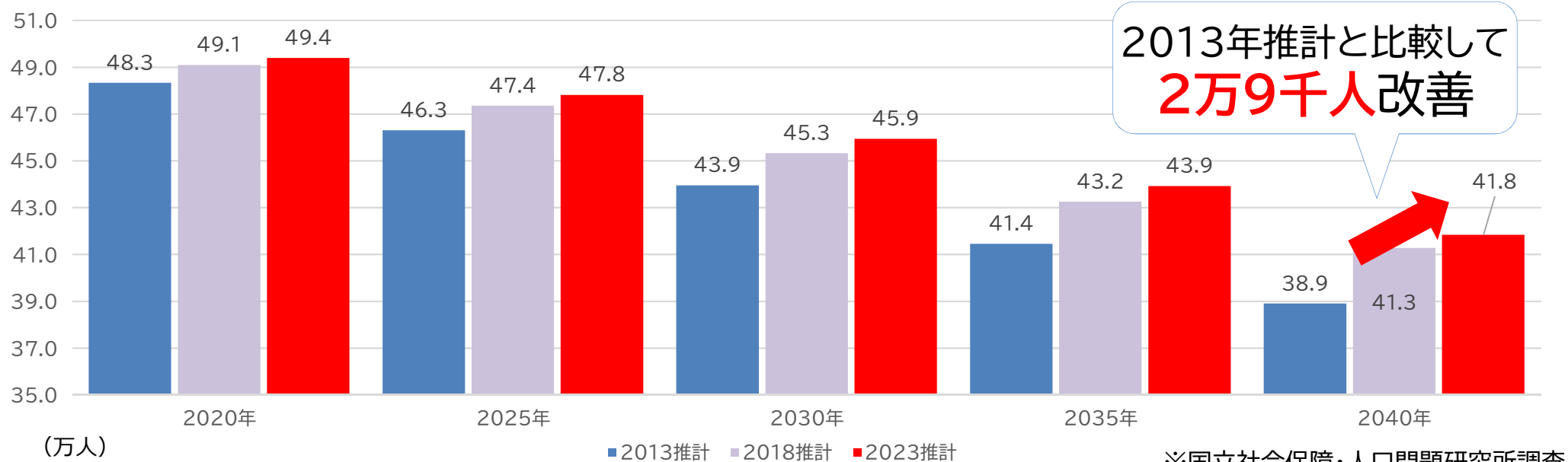
※令和7年3月現在

人口の動き





東大阪市の将来推計人口



定住人口増加に向けた取組み

- ▶ 妊産婦検診の充実(府内トップクラスの妊婦検診費用の助成、産後ケア)
- ▶ 子ども医療費助成(18歳まで対象)
- ▶ GIGAスクール(学習eポータル+AI型教材「Qubena」の活用) など



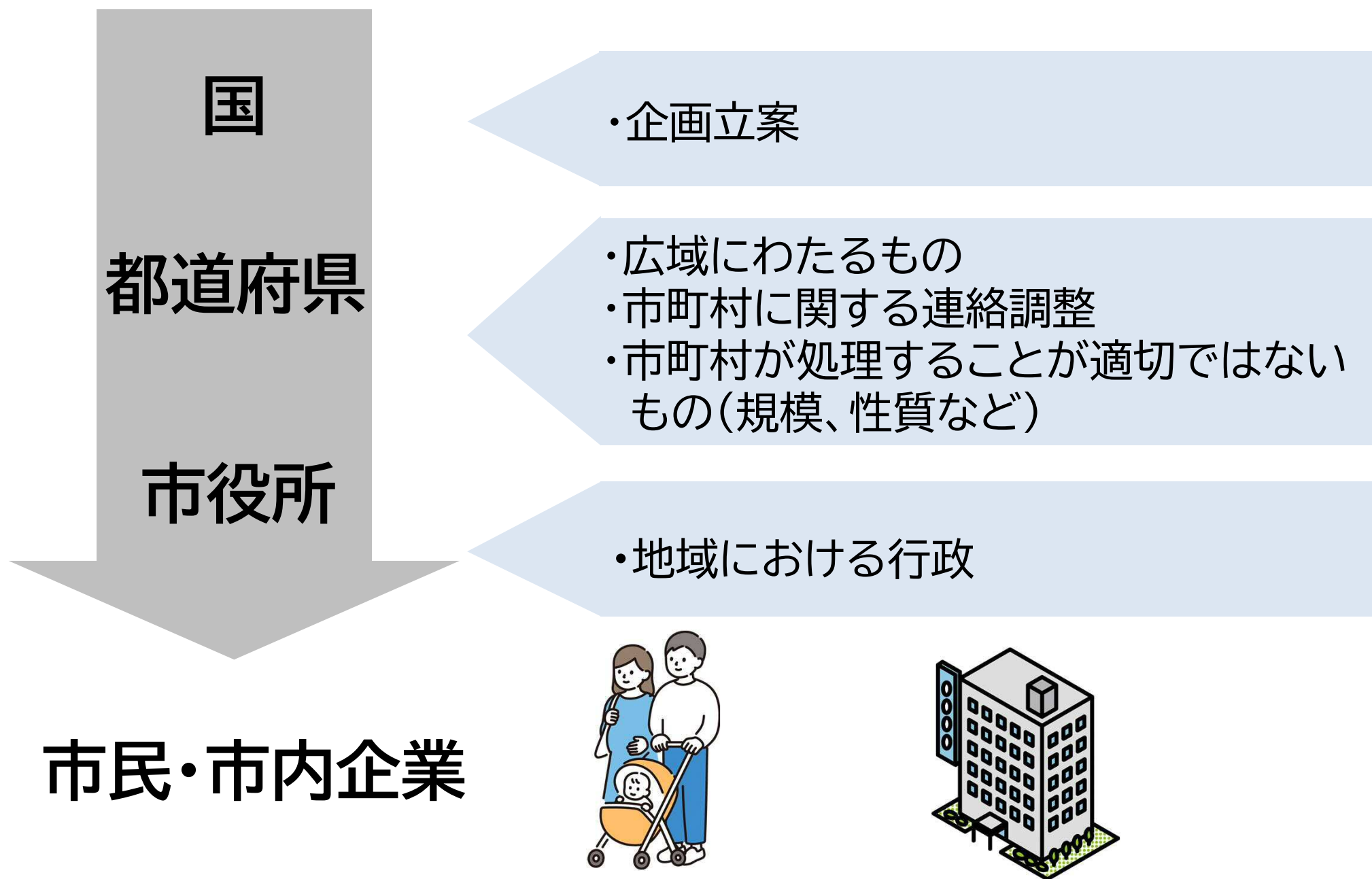
主な取組みのスケジュール

取組内容	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
0～2歳児の保育料無償化 (所得制限なし)	実施手法の検討	実施に向けた準備	2歳児無償化を実施	2歳児無償化の実施状況等を注視し、さらなる拡大の可能性を検討
0～2歳児の在宅子育て家庭への支援	こども誰でも通園制度のモデル実施		在宅子育て家庭への支援充実	
小学校給食無償化 (中学校は実施済み)	小学5, 6年生無償化	小学校給食全学年無償化		
市内小中学校の修学旅行無償化	実施手法の検討	実施に向けた準備		実施
塾代助成の実施(所得制限あり)	実施手法の検討		実施に向けた準備	実施
(仮称)子どもの権利に関する条例の制定	プロジェクトチームの立ち上げ	制定作業		制定・周知
市町村こども計画の策定	プロジェクトチームの立ち上げ	策定作業	子ども・若者計画の策定 (市町村こども計画を標榜)	市町村こども計画の一体化を検討
こども家庭センターの設置	標榜に向けた検討		必要な機能を整理し標榜	児童相談所開設に向けよりよい体制を引き続き検討
子どもの意見を聞き施策に反映	庁内照会により実施状況の把握 地方創生ラウンドテーブルにてモデル実施	基本的な考え方の整理 モデル実施	活用を推進	

市役所の仕事とは

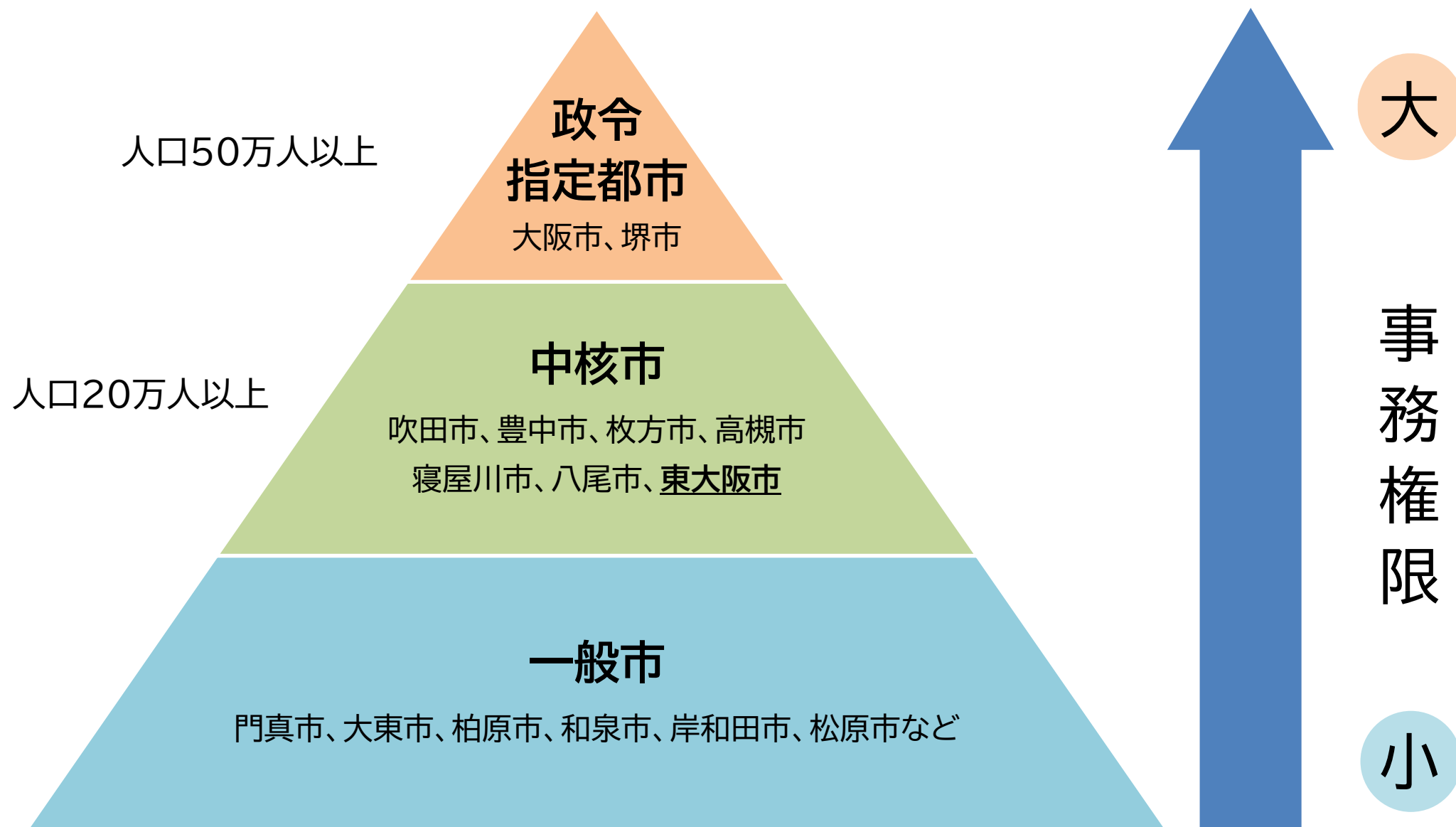


市役所の仕事ってどん
なんかな？





市の分類





東大阪市役所の部門

管理部門

- ▶ **市長公室**
(秘書、政策調整、広報、情報公開等)
- ▶ **企画財政部**
(市全体の企画、行財政改革、財政、市有財産管理等)
- ▶ **行政管理部**
(人事、研修、福利厚生、情報化推進、契約等)

窓口部門

- ▶ **市民生活部**
(戸籍、住民票、年金、国民健康保険等)
- ▶ **税務部**
(市民税・固定資産税等の賦課および徴収等)
- ▶ **福祉部・生活支援部**
(生活保護、高齢者、障害者、介護保険等)

事業部門

- ▶ **公民連携協働室**
(企業や大学との連携の推進・調整)
- ▶ **都市魅力産業スポーツ部**
(モノづくり支援、雇用促進、観光、スポーツのまち推進等)
- ▶ **人権文化部**
(文化振興、男女共同参画等)
- ▶ **子どもすこやか部**
(子育て支援、保育所等)
- ▶ **健康部**
(保健所業務、斎場管理等)
- ▶ **環境部**
(ごみ収集、循環社会推進等)
- ▶ **土木部・建築部**
(都市計画、道路、公園、建築審査等)
- ▶ **上下水道局**
(上下水道の工事・料金の算定等)



初任給

250,416円 大学卒程度(地域手当含む)

※初任給は職務経験等により一定の基準で加算される場合があります

諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当など

期末手当:1.25月分(6月、12月)

勤勉手当:人事評価の結果に基づき1.05月分の範囲内(6月、12月)

勤務時間

9時～17時30分 (休憩時間は12時～12時45分)

※配属先によって異なる場合があります

※8時から10時の範囲内で30分単位で始業時間を変更できる時差出勤制度があります

休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)

※一部の職場では上記に代えて職員ごとに指定する日が休みになります



年次有給 休暇

4月1日採用の場合 20日
※1日、半日、1時間の各単位で取得可能

その他 休暇

夏期休暇 7月1日から9月30日の間に 7日
結婚休暇、産前・産後休暇、妻の出産休暇、男性職員の育児参加休暇、子の看護等のための
休暇、介護休暇、忌引休暇、人間ドック休暇 など

昇任制度

職員の昇任は経験年数や人事評価等に基づいて実施
主任昇任については、民間企業等での勤務経験や年齢などを踏まえ一定要件を満たせば、
選考を通じて最大で5年早期に主任に昇任できる制度があります。
係員→主任→主査(係長)→総括主幹→課長→部次長→部長

福利厚生

共済組合 在職中の病気やケガがもとで心身に故障が生じた場合等に年金が支給され
ます。また、職員やその家族が病気やケガをしたときの医療給付(健康保険)、
出産をしたとき等の給付や手当金が受けられる制度があります。
職員厚済会 旅行、レジャー、ライフサポート等の福利厚生事業を実施しています。



職員研修

職場研修

職場個別研修
(OJT)

職場集合研修

職場外研修
(OFF-JT)

基本研修

特別研修

派遣研修

自主的参加研修

研修の種類

説明

職場個別研修
(OJT)

実際の業務を通じて、必要な知識・スキル・態度などを組織的・計画的に指導し、習得させる

職場集合研修

職場研修実施要綱に基づき、職場研修責任者・職場研修推進者を中心に、各部・課などで、それぞれ担当する分野の知識・技術等の習得・向上及び情報共有などを目的に実施

基本研修

採用年次や昇任の時期に応じて、職員として求められる基本的な役割を担うための行動・意識等を向上させることを目的に、人事課が主催して実施

特別研修

基本研修・自主的参加研修以外に、職員として求められる資質や業務の遂行能力を向上させることを目的に、人事課等が主催して実施

派遣研修

高度かつ専門的な知識・スキルを身につけること、また視野の拡大と職場への還元を目的に専門機関へ派遣

自主的参加研修

能力向上および関心分野への探求をめざす職員が勤務時間外に自主的に受講できるように人事課が主催して実施または他機関が実施する研修の情報提供



研修における重点項目

自ら主体的に考え、行動し、困難な課題を解決する能力をもち、幅広い視点で行政運営を行うことができる人材の育成

公務員倫理やコンプライアンス・内部統制意識の醸成

地域に飛び出し、市民と協働して積極的にまちづくりに取り組める人材の育成

多様性を認め合い、個性を活かした組織づくりに取り組める人材の育成

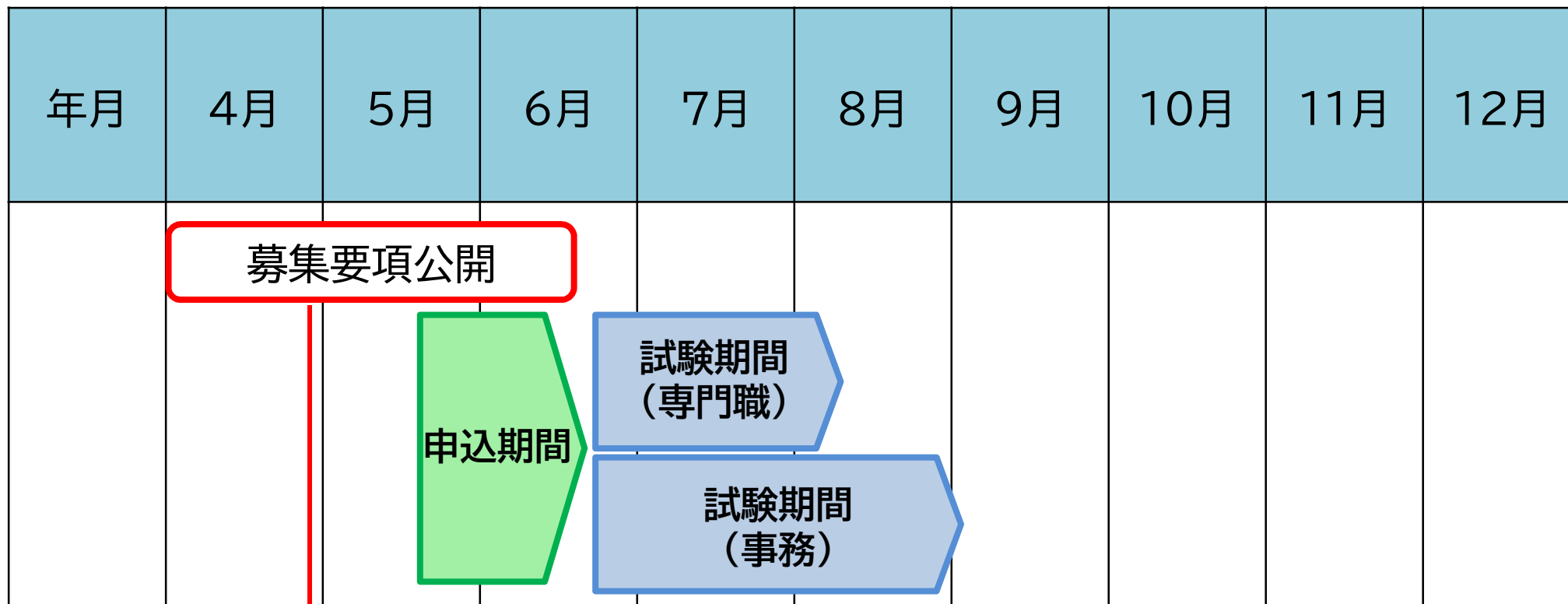
複雑多様化する社会課題や増加する業務量に対し、デジタルを活用して革新的な手法を生み出せるDX人材の育成

真に市民志向の視点を持ち、おもてなしの心で柔軟に対応できる接遇力の向上

採用試験について



みんなトライしてな～



【令和7年度実施時期】

募集要項公開: 4月28日

申 込 期 間: 5月14日～6月11日

試 験 期 間: 6月15日～

合 否 発 表: 8月8日(二次試験制) ・ 8月29日(三次試験制)



試験科目

一次試験	SCOA(基礎能力検査) 録画面接
二次試験	SCOA(事務能力検査、性格検査) 個別面接
三次試験	個別面接 集団討論



概要

- ・設問に対してそれぞれ動画を作成
- ・提出前であれば動画の取り直しは何度でも可能
- ・写真や資料等の使用OK
- ・提出期限厳守

令和7年度 設問

- ①あなたらしい自己紹介(1分以内)
- ②あなたがこれまでに最も成長を感じた経験 (2分以内)



注意事項

①表情が常に見えるように撮影してください！



②音声が入っているか必ず確認してください！



③設問の時間内に収めてください！



採点ができなくなる可能性がありますので、ご注意ください。

その他、詳細は募集要項を必ずご確認ください。

試験科目

一次試験	SCOA(基礎能力検査)
二次試験	SCOA(事務能力検査、性格検査) 個別面接 集団討論

【令和7年度実施職種】

福祉・文化財専門員・土木・建築・機械・保健師



令和6年度 試験実施結果

職種	採用予定 人数	一次試験 受験者数	一次試験 合格者数	二次試験 受験者数	二次試験 合格者数	三次試験 受験者数	最終 合格者数
事務	25人	270人	180人	145人	90人	60人	25人
福祉	15人	56人	55人	45人	15人	-	15人
文化財 専門員	1人	3人	1人	-	-	-	1人
土木	6人	14人	14人	9人	6人	-	6人
建築	3人	10人	10人	8人	3人	-	3人
機械	2人	4人	4人	3人	2人	-	2人
保健師	11人	51人	44人	38人	11人	-	11人



トライくん

市ウェブサイトにて市の魅力や業務内容などを紹介しています



市長メッセージ

市のPR動画

説明会の情報

専門職の広報誌

先輩職員からの
メッセージ

採用試験
情報

採用試験受験にあたって参考となる情報をたくさん掲載しております。ぜひウェブサイトへアクセスいただき、ご覧ください。





ご清聴ありがとうございました！

