



# ◇労働雇用政策室の『人権啓発DVD』のご案内

～人権啓発などの研修教材としてご利用ください。～

※希望するDVDが貸出可能かどうか、当室へ事前にご確認ください。

労働雇用政策室（市役所総合庁舎14階）

電話：06-4309-3178 ファクス：06-4309-3179

ホームページ▶▶▶

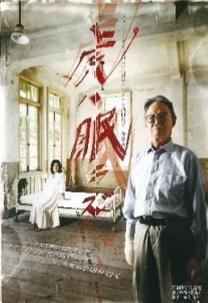
2次元バーコード▶▶▶

ホームページ：http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/44-4-0-0-0\_6.html

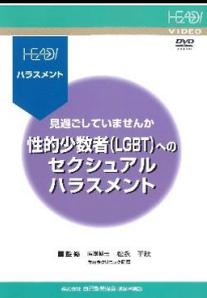


## ▶DVDコーナー

NO.	タイトル	内容
61	 <p>公正採用選考のころ</p> <p>（時間/25分）（DVD）</p>	<p>✓公正な採用選考をしていく上で最も大切なのは人権尊重の意識をもつことです。女性への偏見や年齢を問わない採用、部落差別問題など採用選考担当者にとって、必要十分な公正採用選考のための情報を、幅広く取り上げています。</p> <p>✓採用選考担当者の必須DVDとしてご利用ください。</p>
62	 <p>セクハラ相談 対応の基本</p> <p>（時間/25分）（DVD）</p>	<p>✓セクシュアル・ハラスメント被害が申し立てられたときの相談窓口担当者の心構え、相談・ヒアリングの進め方に配慮した対応方法を解説します。</p>
63	 <p>私が私らしくあるために ～職場のコミュニケーションと人権～</p> <p>（時間/26分）（DVD）</p>	<p>✓何の変哲もない、いつでも、どこにでも見られる職場の日常風景を舞台に、その中にあるちょっとしたコミュニケーションの失敗が仲間を傷つけてしまう・・・。</p> <p>✓見つめてみませんか、職場のコミュニケーション。</p> <p>✓あなたがあなたらしく、私が私らしくあるために。</p>
64	 <p>見てわかる改正均等法のセクハラ対策 気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント ～これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？～</p> <p>（時間/25分）（DVD）</p>	<p>✓男女雇用機会均等法等の改正によって、事業主はセクハラ防止のために必要な対策を講じることが義務化されました。</p> <p>✓セクハラになるのはどの様な言動なのか？男性が被害者になるセクハラや同性間のセクハラ例などもとりあげ、誰もが加害者にも被害者にもなり得ることを事例で解説。</p>
65	 <p>インターネットと人権</p> <p>（時間/22分）（DVD）</p>	<p>✓インターネットは、情報を瞬時に入手でき、遠く離れた多くの人びとも簡単にコミュニケーションをとることができます。一方、便利さの反面、匿名性が高く情報伝達も早いという面から、重大な人権侵害を引き起こす事例も後を絶ちません。本作では、実際の人権侵害を取材し、事件の背景やインターネットの特性について考え、情報化社会のなかで人権と向き合うためにどうするべきか探ります。</p>

NO.	タイトル	内容
66	 <p>知的障害者の雇用への道 ～歩みはじめた医療現場から～ 大阪府済生会 &amp; エルチャレンジ編</p> <p>時間/27分 (DVD)</p>	<p>障害者雇用が困難と思われてきた医療現場において、大阪府済生会とエル・チャレンジ(大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合)が共同し、大阪府済生会吹田病院での「仕事づくりから雇用までの一貫した就労支援」を記録し働く意味を一緒に考えていく作品です。</p>
67	 <p>在日朝鮮人ハンセン病回復者～ 金泰九 『虎ハ眠ラス』</p> <p>時間/30分 (DVD)</p>	<p>少女(坂田瑠璃18歳)は、在日朝鮮人ハンセン病回復者の金泰九さんと彼が経験してきた過酷な歴史に出会った</p> <p>ハンセン病を生きるということがどんなことか。残されたわずかな生き証人の一人、金泰九さんが、ゆがんだ風貌を晒して語りかけるドキュメンタリー作品。</p>
68	 <p>働き盛りを襲う“うつ病” ～職場の中での自殺対策～</p> <p>時間/25分 (DVD)</p>	<p>30代を中心に、働き盛りの世代でうつ病を発症する人が増えています。厳しい経済状況の中で仕事の形態や方法が激変し、強いストレスなどを感じる人が増えているからです。</p> <p>この作品では、企業がどのように取り組むべきか、専門医の話や企業のうつ病・自殺予防対策などの取材、再現ドラマを交え、詳しく解説しています。</p>
69	 <p>裁判判例から学ぶ パワーハラスメント判例集 ～職場のパワハラをエスカレートさせないために～</p> <p>時間/27分 (DVD)</p>	<p>パワーハラスメント防止研修に最適なケーススタディ集です。</p> <p>ここ数年、パワー・ハラスメントに関する係争が急増しています。なぜ問題がこじれて、会社や上司を訴える事態にまで発展してしまうのでしょうか？</p> <p>これまでの象徴的な「パワハラ裁判」を検証して、争われたポイント、有罪となった根拠について解説します。</p>
70	 <p>ハラスメント相談窓口の適切な対応 ～相談の受付から解決まで～</p> <p>時間/54分 (DVD)</p>	<p>男女雇用機会均等法により、セクシュアル・ハラスメント相談窓口の設置が義務付けられ、企業や官公庁に定着しています。一方で、相談者に対しての不適切な対応が訴訟事件で明るみになるケースもあります。</p> <p>本作品では、セクハラ編とパワハラ編の二部で構成し、それぞれ相談者と行為者(加害者)のヒアリング場面をドラマで描きます。</p>
71	 <p>私らしくマイノリティを生きる ～女性差別撤廃条約のいま～</p> <p>時間/20分 (DVD)</p>	<p>国連・女性差別撤廃条約は、発効から30年以上たちますが生き続けている国際条約として日々発展しています。</p> <p>当事者の声は、私たちに見ようとしなければ見えにくいマイノリティの立場に置かれた人びとへの差別に気づかせ、あわせて女性差別のない社会に向けて立ち上がる勇気を与えてくれます。</p>

NO.	タイトル	内容
72	 <p>～みんなで語ろう!～ 公正な採用選考</p> <p>(時間/26分) (DVD)</p>	<p>✓職場でありがちな採用選考に関わる事例を短くとりあげ、その事例から考える公正採用選考の基本的な考え方を学ぶのです。</p> <p>✓悩める3人の採用担当者が、講師のレクチャーを受けながら考え、学び、語り合うスタイルで分かりやすく公正な採用選考を読み解いていきます。</p>
73	 <p>メンタルヘルス新世紀 ～うつ病 見えてきた新たな対策～</p> <p>(時間/37分) (DVD)</p>	<p>✓「うつ病の基本的な知識」「職場復帰の対応の仕方」「新型のうつ病のケース」の三部作で構成しています。</p> <p>✓まずは、うつ病の特徴を正しく理解し、早期発見・早期対応の大切さ、職場復帰の際の注意点が学べます。さらに、新型のうつ病の特徴と上司の適切な対応の仕方についても解説します。</p>
74	 <p>メンタルヘルス新世紀 2 ～心の健康問題を抱える若手社員にどう対応するか～</p> <p>(時間/34分) (DVD)</p>	<p>✓近年、今までのうつ病とは明らかに違うタイプの、俗称「新型うつ病」がマスコミでも取り上げられています。</p> <p>✓このような症例に対して、管理者はどう対応するべきか、また、日頃からどのようなこと気をつけるべきかを正面から取り上げ、信頼関係を築くことの大切さを説いています。</p>
75	 <p>なぜ企業に人権啓発が必要なのか</p> <p>(時間/22分) (DVD)</p>	<p>✓企業にとっての事件啓発とは何なのでしょう？</p> <p>✓人権啓発を考えるヒントを、企業を舞台に日常の会社生活の1コマとして切り取ったわかりやすいドラマとして構成し、あらためて考えていただくための素材として活用していただけます。</p>
77	 <p>～考えよう! ハラスメントVOL.2～ LGBTを知ろう</p> <p>(時間/20分) (DVD)</p>	<p>✓2017年1月、男女雇用機会均等法のセクハラ指針が改正され、LGBTの人たちへのセクハラ防止が事業主の義務となります。</p> <p>✓LGBTの人たちを取り巻く現状を理解し、職場や教育現場でどのように具体的に取組んでいけばよいのかをイラストやデータ、事例などを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。</p>

NO.	タイトル	内容
78	 <p><b>セクハラ・パワハラ ～その現状と防止対策～</b></p> <p>（時間/115分）（DVD）</p>	<p>✓<b>どのような言動がセクハラ、パワハラになるのか、被害を受けたときどうすればよいのか、パワハラにならない指導法など、最も知りたいハラスメントのポイントを伝えています。</b></p> <p>✓<b>セクハラ、パワハラ、防止対策の3つのチャプター構成により幅広くハラスメント研修に活用していただけます。</b></p>
79	 <p><b>マタニティハラスメントから考える職場の人権</b></p> <p>（時間/31分）（DVD）</p>	<p>✓<b>性別を越えて、男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか？</b></p> <p>①妊娠をした契約社員Aさんのケース（5分）</p> <p>②なくそうマタハラ ～あなたもこんな言動には要注意～（8分）</p> <p>セクシュアルハラスメント、パタニティハラスメント他</p> <p>③なくそうマタハラ～予防と解決のために～（12分）</p>
80	 <p><b>見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)へのセクシュアルハラスメント</b></p> <p>（時間/29分）（DVD）</p>	<p>✓<b>性別について考えるとき、単純に「男性/女性」だけではなく、男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など、そのあり方は様々です。性的マイノリティの問題は、テレビの中や外国だけの話ではなく、誰もがどこかで関わりがある、家族や親戚、友人や同僚の話なのです。職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます</b></p>
81	 <p><b>これが私の生きる道 仲間しゅん</b></p> <p>（時間/30分）（DVD）</p>	<p>✓<b>中岡しゅん。男性の戸籍をもちながら女性弁護士としてテレビやラジオ、さらに年間100回を超える講演で全国を飛び回る。</b></p> <p>✓<b>自身の体験や弁護士経験を裏付けに、偏見や差別の不合理をスカタとぶった切る。</b></p> <p>✓<b>「皆違って、皆いい」の本質を詳細に解説。</b></p>
82	 <p><b>防ごうリモートワークのハラスメント</b></p> <p>～ハラスメントをしない、させないために～</p> <p>（時間/26分）（DVD）</p>	<p>✓<b>働く者同士が接する機会が減ったことにより、信頼関係がゆらぎハラスメントになるケースが増えています。</b></p> <p>✓<b>そして周りに知られることもなく、悪質化する場合もあるリモートワークハラスメント。もしも自分が直面したとき、どのように行動するか、事例ごとに考えてみましょう。</b></p>
83	 <p><b>企業活動に人権的視点を ～CSRで会社が変わる・社会が変わる～</b></p> <p>（時間/103分）（DVD）</p>	<p>✓<b>(企業の社会的責任)や人権課題について、各地で開催した「企業の社会的責任と人権セミナー」において、積極的に取り組む企業の実践事例の中から、企業にとって関心の高いテーマに関する事例をわかりやすくまとめたものです。</b></p>

<p>84</p>	<p>きぎょうかつどう じんけんてきてしてん  <b>企業活動に人権的視点を②</b>      ~会社や地域の課題を解決する      ために~      (時間/96分) (DVD)</p>	<p>きぎょう はた しゃかいてきせきにしん しーえすあーびん じだい  <b>✓企業が果たすべき社会的責任(CSR)が問われる時代になってきました。</b>      でいーぶいでいー とく きぎょうないがい ひと  <b>✓このDVDでは、どのように取り組むことが企業内外の人のために      なり、地域や環境のためにもなるのか、先進的かつユニークな5つの      事例に、専門家の解説等を加え、紹介します。</b></p>
<p>85</p>	<p>ゆる とうわこうい  <b>許すな「えせ同和行為」</b>      ~あなたの会社を不当な要求か      まもろう~      (時間/36分) (DVD)</p>	<p>とうわこうい どうわもんだい こうじつ きぎょう こじん かんこ  <b>✓「えせ同和行為」とは、同和問題を口実にして、企業・個人や官公      署などに不当な利益や義務のないことを求める行為を指します。</b>      どうわこうい ふとうようきゆうこうい おも じれい け  <b>✓えせ同和行為をはじめとする不当要求行為の主な事例をドラマ形      式で具体的に紹介し、その心構えと対策を分かりやすく紹介しま      す。</b></p>

**▶ビデオ(VHS)コーナー** ※ビデオ作品の内容紹介は、上記のホームページにアクセスしご参照ください。

1	愛は海より深く	20	燃えろ！青春のかがり火(アニメ)	40	Meet theヒューマンライツ 若者たちが出会った人々	53	企業と人権 2 構えない隠さない飾らない ~障害者雇用最前線~
2	一枚の案内状	21	もっとフレンドリーに	41	おはようの声が響く街	54	企業に求められる人 権意識とは？
3	輝ける日々へ	22	二つめの門	42	一人ひとりの心は今！	55	防ごう！パワー・ハ ラスメント
4	家族~部落差別を生きる~	23	霧の中の真実	43	「私」のない私~同調と傍観~	56	企業と人権 3 ~外国人労働者問題か ら多民族共生を考える~
5	企業と同和問題	24	さわやかスーパーウーマン	44	郡上一揆	57	選考基準 ~公正な 採用のために~
6	心の壁	25	見えない凶器、偏見	45	心をむすぶ愛のハーネス	58	パートタイマーの“やる き”を企業活力に
7	心のどこかに	26	職場のセクシャル・ハラスメント	46	マイ・プロジェクト	59	差別意識の解消に向 けて2~宅地建物取引 における土地差別~
8	心みつめて	27	八人は考えた	47	男女共同参画時代のセ クシュアル・ハラスメント	60	差別意識の解消に 向けて1 ~人権のまちづくり~
9	叫びとささやき	28	ザ・会社	48	女性の人権を考える		
10	辞表	29	雨あがり	49	今でも部落差別はあるの ですか？		
11	竹の子のうた	30	言葉と差別パートIII	50	みんなで取り組むメンタル ヘルスケア(二本組)		
12	チェリーブラッサム(アニメ)	31	大山君、奮戦す！	51	人権入門 ~日常から 考える10のヒント~		
13	素顔の心で ~えびす食堂 幸せばなし~	32	わかりあえる季節	52	企業と人権 1 部落地名総鑑事件30年 企画作品		
14	にぎやかな家族	33	風化からの告発				
15	はじめての手紙	34	セクハラへの代償				
16	はるか素顔の19歳	35	勇気への出発				
17	春をまつ雪	36	元気あります				
18	ワーク・ライフ・バランス	37	あすに生きる				
19	星空のハイスクール	38	風かよう道				
		39	変えよう！企業風土				

じんけんぶんかぶじんけんしつじんけんけいはつか じょうきいがい でいーぶいでいー じゅんぴ  
 ※人権文化部長人権室人権啓発課でも上記以外の DVD・ビデオをご準備しています。

じんけんけいはつか けいはつしりょうかしだし  
 人権啓発課ホームページ(啓発資料貸出) ▶▶▶

[http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/8-4-0-0-0\\_3.html](http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/8-4-0-0-0_3.html)

