



# ◇労働雇用政策室の『人権啓発DVD』のご案内

～人権啓発などの研修教材としてご利用ください。～

※希望するDVDが貸出可能かどうか、当室へ事前にご確認ください。



労働雇用政策室（市役所総合庁舎14階）

電話：06-4309-3178 ファクス：06-4309-3179

HP2次元バーコード▶▶▶

ホームページ：[http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/44-4-0-0-0\\_6.html](http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/44-4-0-0-0_6.html)



## ▶DVDコーナー

NO.	タイトル	内 容
61	 <p>公正採用選考のこころ (時間/25分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 公正な採用選考をしていく上で最も大切なのは人権尊重の意識をもつことです。</li> <li>✓ 女性への偏見や年齢を問わない採用、部落差別問題など採用選考担当者にとって、必要十分な公正採用選考のための情報を、幅広く取り上げています。</li> <li>✓ 採用選考担当者の必須DVDとしてご活用ください。</li> </ul>
62	 <p>セクハラ相談 対応の基本 (時間/25分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ セクシュアル・ハラスメント被害が申し立てられたときの相談窓口担当者の心構え、相談・ヒアリングの進め方心理面に配慮した対応方法を解説します。</li> </ul>
63	 <p>私が私らしくあるために ～職場のコミュニケーションと人権～ (時間/26分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 何の変哲もない、いつでも、どこにでも見られる職場の日常風景を舞台に、その中にあるちょっとしたコミュニケーションの失敗が仲間を傷つけてしまう・・・。</li> <li>✓ 見つめてみませんか、職場のコミュニケーション。</li> <li>✓ あなたがあなたらしく、私が私らしくあるために。</li> </ul>
64	 <p>見てわかる改正均等法のセクハラ対策 気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント ～これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？～ (時間/25分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 見てわかる改正均等法のセクハラ対策のシリーズ第1弾</li> <li>✓ 男女雇用機会均等法等の改正によって、事業主はセクハラ防止のために必要な対策を講じることが義務化されました。</li> <li>✓ セクハラになるのはどのような言動なのか？男性が被害者になるセクハラや同性間のセクハラ例などもとりあげ、誰もが加害者にも被害者にもなり得ることを事例で解説。派遣社員に対するセクハラにも言及。</li> </ul>
65	 <p>インターネットと人権 (時間/22分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ インターネットは、情報を瞬時に入手でき、遠く離れた多くの人びとも簡単にコミュニケーションをとることができます。</li> <li>✓ 一方、便利さの反面、匿名性が高く情報伝達も早いという面から、重大な人権侵害を引き起こす事例も後を絶ちません</li> <li>✓ 本作では、実際の人権侵害を取材し、事件の背景やインターネットの特性について考え、情報化社会のなかで人権と向き合うために私たちがどうするべきか探ります。</li> </ul>

NO.	タイトル	内 容
66	 <p><b>知的障害者の雇用への道</b> ～歩みはじめた医療現場から～ 大阪府済生会 &amp; エルチャレンジ編 (時間/27分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓障害者雇用が困難と思われてきた医療現場において、大阪府済生会とエル・チャレンジ(大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合)が共同し、大阪府済生会吹田病院での「仕事づくりから雇用までの一貫した就労支援」を記録し働く意味を一緒に考えていく作品です。</li> </ul>
67	 <p>～在日朝鮮人ハンセン病回復者～ きむてぐ 金泰九 『虎ハ眠ラス』 (時間/30分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓少女(坂田瑠璃18歳)は、在日朝鮮人ハンセン病回復者の金泰九さんと彼が経験してきた過酷な歴史に出会った</li> <li>✓ハンセン病を生きるということがどんなことか。残されたわずかな生き証人の一人、金泰九さんが、ゆがんだ風貌を晒して語りかけるドキュメンタリー作品。</li> </ul>
68	 <p><b>働き盛りを襲う“うつ病”</b> ～職場の中での自殺対策～ (時間/25分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓30代を中心に、働き盛りの世代でうつ病を発症する人が増えています。厳しい経済状況の中で仕事の形態や方法が激変し、強いストレスなどを感じる人が増えているからです。</li> <li>✓この作品では、これから企業がうつ病に対して、どのように取り組むべきなのか。専門医の話や、企業のうつ病対策、自殺予防対策などの取材、再現ドラマを交え、詳しく解説しています。</li> </ul>
69	 <p><b>裁判判例から学ぶ</b> <b>パワーハラスメント判例集</b> ～職場のパワハラをエスカレートさせないために～ (時間/27分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓パワーハラスメント防止研修に最適なケーススタディ集です。</li> <li>✓ここ数年、パワー・ハラスメントに関する係争が急増しています。なぜ問題がこじれて、会社や上司を訴える事態にまで発展してしまうのでしょうか？</li> <li>✓これまでの象徴的な「パワハラ裁判」を検証して、争われたポイント、有罪となった根拠について解説します。</li> </ul>
70	 <p><b>ハラスメント相談窓口の適切な対応</b> ～相談の受けから解決まで～ (時間/54分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓男女雇用機会均等法により、セクシュアル・ハラスメント相談窓口の設置が義務付けられ、企業や官公庁に定着しています。</li> <li>✓一方で、相談に繋がらないまま、相談者に対しての不適切な対応が訴訟事件で明るみになるケースもあります。</li> <li>✓本作品では、セクハラ編とパワハラ編の二部で構成し、それぞれ相談者と行為者(加害者)のヒアリング場面をドラマで描きます。</li> </ul>
71	 <p><b>私らしくマイノリティを生きる</b> ～女性差別撤廃条約のいま～ (時間/20分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓～マイノリティの声が女性差別撤廃条約を変える！～</li> <li>✓国連・女性差別撤廃条約は、発効から30年以上たちますが生きている国際条約として日々発展しています。</li> <li>✓この作品では、複合差別を乗り越えようとする当事者の声を紹介します。当事者の声は、私たちに见ようとしなければ見えにくいマイノリティの立場に置かれた人びとへの差別に気づかせ、あわせて女性差別のない社会に向けて立ち上がる勇気を与えてくれます。</li> </ul>

NO.	タイトル	内 容
72	 <p>～みんなて語ろう！～ 公正な採用選考 (時間/26分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓職場でありがちな採用選考に関わる事例を短くとりあげ、その事例から考えるべき公正採用選考の基本的な考え方を学ぶものです。</li> <li>✓悩める3人の採用担当者が、講師のレクチャーを受けながら考え、学び、語り合うスタイルで、わかり易く公正な採用選考を読み解いていきます。</li> </ul>
73	 <p>メンタルヘルス新世紀 ～うつ病 見えてきた新たな対策～ (時間/37分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓「うつ病の基本的な知識」「職場復帰の対応の仕方」「新型のうつ病のケース」の三部作で構成しています。</li> <li>✓まずは、うつ病の特徴を正しく理解し、早期発見・早期対応の大切さ、職場復帰の際の注意点が学べます。</li> <li>✓さらに、新型のうつ病の特徴と上司の適切な対応の仕方についても解説します。</li> </ul>
74	 <p>メンタルヘルス新世紀 2 ～心の健康問題を抱える若手社員にどう対応するか～ (時間/34分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓近年、今までのうつ病とは明らかに違うタイプの、俗称「新型うつ病」がマスコミでも取り上げられています。</li> <li>✓このような症例に対して、管理者はどう対応すべきか、また、日頃からどのようなことに気をつけるべきかを正面から取り上げ、信頼関係を築くことの大切さを説いています。</li> </ul>
75	 <p>なぜ企業に 人権啓発が 必要なのか (時間/22分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓企業にとっての人権啓発とは何なのでしょう？</li> <li>✓人権啓発を考えるためのヒントを、企業を舞台に日常の会社生活の一コマとして切り取ったわかりやすいドラマとして構成し、あらためて考えていただくための素材として活用していただけます。</li> </ul>
76	 <p>フェアな会社で 働きたい (時間/25分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓企業がさまざまなステークホルダーの人権を尊重することは現代の企業にとって必須のことであり、またそのための社員教育も重要です。</li> <li>✓この作品では、人事部の新入社員の体験をドラマにして、公正な採用選考をはじめとする企業における人権のあり方について学びます。</li> </ul>
77	 <p>LGBT を知ろう ～考えよう！ハラスメントVOL.2～ LGBTを知ろう (時間/20分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓2017年1月、男女雇用機会均等法のセクハラ指針が改正され、LGBTの人たちへのセクハラ防止が事業主の義務となります。</li> <li>✓LGBTの人たちを取り巻く現状を理解し、職場や教育現場でどのように具体的に取り組んでいけばよいのかをイラストやデータ、事例などを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。</li> </ul>

NO.	タイトル	内 容
78	 <p>セクハラ・パワハラ ～その現状と防止対策～ (時間/115分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ どのような言動がセクハラ、パワハラになるのか、被害を受けたときどうすればよいのか、パワハラにならない指導法など最も知りたいハラスメントのポイントを伝えています。</li> <li>✓ 企業、行政機関等で数多くのセミナーを実施する、三木啓子のセミナーを収録。</li> <li>✓ セクハラ、パワハラ、防止対策の3つのチャプター構成により幅広くハラスメント研修に活用していただけます。</li> </ul>
79	 <p>マタニティハラスメントから考える職場の人権 (時間/31分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 性別を越えて、男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか？</li> <li>① 妊娠をした契約社員Aさんのケース(5分)</li> <li>② なくそうマタハラ ～あなたもこんな言動には要注意～(8分) セクシュアルハラスメント、パタニティハラスメント他</li> <li>③ なくそうマタハラ～予防と解決のために～(12分)</li> </ul>
80	 <p>見過ごしていませんか 性的少数者(LGBT)へのセクシュアルハラスメント (時間/29分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 性について考えるとき、単に「男性/女性」だけではなく、男性だと思ふ人、女性だと思ふ人、中性だと思ふ人、性別は決めたくないという人など、そのあり方は様々です。</li> <li>✓ 決してひとくくりにはできず、それぞれの「人生」、抱える問題やニーズも様々です。性的マイノリティの問題は、テレビの中や外国だけの話ではなく、誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます</li> </ul>
81	 <p>これが私の生きる道 仲間しゅん (時間/30分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 仲間しゅん。男性の戸籍をもちながら女性弁護士としてテレビやラジオ、さらに年間100回を超える講演で全国を飛び回る。</li> <li>✓ 自身の体験や弁護士経験を裏付けに 偏見や差別の不合理をスカッとぶった切る。</li> <li>✓ 「皆違って、皆いい」の本質を詳細に解説。</li> </ul>
82	 <p>防ごうリモートワークのハラスメント ～ハラスメントをしない、させないために～ (時間/26分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 働く者同士が接する機会が減ったことにより、信頼関係がゆらぎハラスメントになるケースが増えています。</li> <li>✓ そして周りに知られることもなく、悪質化する場合もあるリモートワークハラスメント。</li> <li>✓ もしも自分が直面したとき、どのように行動するか、事例ごとに考えてみましょう。</li> </ul>
83	 <p>企業活動に人権的視点を ～CSRで会社が変わる・社会が変わる～ (時間/103分) (DVD)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ (企業の社会的責任)や人権課題について、各地で開催した「企業の社会的責任と人権セミナー」において、積極的に取り組む企業の実践事例の中から、企業にとって関心の高いテーマに関する事例をわかりやすくまとめたものです。</li> </ul>

<p>84</p> 	<p><b>企業活動に人権的視点を② ～会社や地域の課題を解決するた めに～</b></p> <p>(時間/96分) (DVD)</p>	<p>✓企業が果たすべき社会的責任（CSR）が問われる時代になってきました。</p> <p>✓このDVDでは、どのように取り組むことが企業内外の人のためになり、地域や環境のためにもなるのか、先進的かつユニークな5つの事例に、専門家の解説等を加え、紹介します。</p>
<p>85</p> 	<p><b>許すな「えせ同和行為」 ～あなたの会社を不当な要求から 守ろう～</b></p> <p>(時間/36分) (DVD)</p>	<p>✓「えせ同和行為」とは、同和問題を口実にして、企業・個人や官公署などに不当な利益や義務のないことを求める行為を指します。</p> <p>✓えせ同和行為をはじめとする不当要求行為の主な事例をドラマ形式で具体的に紹介し、その心構えと対策を分かりやすく紹介します。</p>

※人権文化部人権室人権啓発課でも上記以外の DVD・ビデオをご準備しています。

人権啓発課ホームページ(啓発資料貸出)▷▶▷

[http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/8-4-0-0-0\\_3.html](http://www.city.higashiosaka.lg.jp/soshiki/8-4-0-0-0_3.html)

