

中期計画（案） 正誤表

ページ	項目	正	誤												
P69	第 2-4-（1）	指標 <table><tr><th>項 目</th><th>令和元年度実績</th><th>計画期間目標</th></tr><tr><td>紹介患者数（初診に限る）（人）※1</td><td>16,317</td><td>17,459</td></tr></table>	項 目	令和元年度実績	計画期間目標	紹介患者数（初診に限る）（人）※1	16,317	17,459	指標 <table><tr><th>項 目</th><th>令和元年度実績</th><th>計画期間目標</th></tr><tr><td>紹介患者数（初診に限る）（人）※1</td><td>16,500</td><td>15,730</td></tr></table>	項 目	令和元年度実績	計画期間目標	紹介患者数（初診に限る）（人）※1	16,500	15,730
項 目	令和元年度実績	計画期間目標													
紹介患者数（初診に限る）（人）※1	16,317	17,459													
項 目	令和元年度実績	計画期間目標													
紹介患者数（初診に限る）（人）※1	16,500	15,730													
P.73	第 3-2-（2）	（2）人材の育成 ア 全体 質の高い医療の提供及び安定した経営基盤を構築するため、優秀な人材（特に医師）の確保、定着、育成について充実・強化を図るとともに、その資質の向上に努める。 ・職員の大半が専門職であるという特殊性に鑑み、研修プログラムの改善及び充実を図り、人材育成を戦略的・計画的に行うため、研修計画の策定及び効果の検証を行う。 ウ 看護局 ・看護師・助産師については、新人看護職員研修やクリニカルラダー制度による継続教育を実施する。また、学会発表や研修会への参加を推進する。 ・患者・家族に良質で効率的な医療を提供するチーム医療の中心的な役割を果たすとともに、医療の質の確保、地域との切れ目のないケアの推進に向け活動する必要があることから、専門・認定看護師及び認定看護管理者の育成に取り組む。また、看護師の特定行為の導入に向けて準備を進める。	（2）人材の育成 ア 全体 職員基本研修を充実させ、全職種に対し役職等に応じた研修等を実施し、職員全員のレベルアップを図る。 職員の大半が専門職であるという特殊性に鑑み、研修プログラムの改善及び充実を図り、人材育成を戦略的・計画的に行うため、研修計画の策定及び効果の検証を行う ウ 看護局 看護師・助産師については、新人看護職員研修やクリニカルラダー制度による継続教育を実施する。また学会発表や研修会への参加を推進すると同時に、専門・認定看護師及び認定看護管理者の育成に取り組む。看護師の特定行為の導入に向けて準備を進める。												