

調査要領と経過

1. 実施主体 本調査は東大阪市経済部の委託を受け、東大阪商工会議所が実施した。
2. 名称 「東大阪市内製造業の事業承継の実態に関する調査」
3. 目的 近年、少子高齢化が進む中で、中小企業の経営者についても全国的に高齢化が進んでいる。あわせて、後継者がいない、事業承継が円滑に進まないなどにより、技術、技能等を含む貴重な経営資源を喪失させてしまうなど事業承継は大きな課題となっている。本市においても、平成26年度に東大阪市内にて実施した「モノづくり支援施策ニーズアンケート調査」にて、事業承継に課題を抱えている事業所が多いことが明らかになり、今後、本市製造業集積を維持するためには、何らかの手立てを講じる必要がある。
- そこで、市内中小製造業の事業承継を巡る現状と課題を整理し、円滑な事業承継に向けた取組を調査分析することで、今後の本市のモノづくり支援施策立案の基礎資料とするため、本調査を実施するものである。
4. 調査期間 平成27年9月14日 ～ 平成27年10月2日
5. 調査対象 東大阪市内モノづくり事業所 3,068社
 <回収数> 589社 (回収率19.2%)

東大阪市内モノづくり事業所回答件数と割合（業種別と従業員数別）

	4人以下		5～9人		10～19人		20～49人		50～99人		100人以上		無回答		回答合計	
全体	253	43.0%	102	17.3%	83	14.1%	96	16.3%	28	4.8%	22	3.7%	5	0.8%	589	100.0%
業種																
紙・印刷	18	42.9%	10	23.8%	6	14.3%	6	14.3%	0	0.0%	2	4.8%	0	0.0%	42	100.0%
化学・プラスチック	28	39.4%	7	9.9%	11	15.5%	18	25.4%	4	5.6%	3	4.2%	0	0.0%	71	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	18	36.7%	9	18.4%	7	14.3%	10	20.4%	2	4.1%	3	6.1%	0	0.0%	49	100.0%
金属製品	77	42.3%	31	17.0%	27	14.8%	29	15.9%	11	6.0%	7	3.8%	0	0.0%	182	100.0%
一般機械器具	20	54.1%	5	13.5%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%	1	2.7%	0	0.0%	37	100.0%
その他の機械器具	7	36.8%	5	26.3%	2	10.5%	4	21.1%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
その他の製造業	75	44.4%	32	18.9%	24	14.2%	23	13.6%	9	5.3%	6	3.6%	0	0.0%	169	100.0%
無回答	10	50.0%	3	15.0%	0	0.0%	1	5.0%	1	5.0%	0	0.0%	5	25.0%	20	100.0%

6. 調査方法 郵送法によるアンケート調査
7. 調査実施機関 東大阪商工会議所 企画調査部
8. スケジュール
- | | | |
|-------|-------|-----------|
| 平成27年 | 8月 | 調査内容検討・作成 |
| | 9月 | 調査票発送 |
| | 10月 | 調査票回収及び集計 |
| | 11月 | 調査内容分析・検討 |
| 平成28年 | 1月～2月 | 報告書原稿作成 |
| | 3月 | 報告書作成 |

9. 区 分

(1) 業種区分 業種別の分類については、日本標準産業の中分類を基準に下記の7区分に分類した。

- 【 紙 ・ 印 刷 】 パルプ・紙・紙加工品製造業、印刷・同関連業
- 【化学・プラスチック】 化学工業、石油製品・石炭製品製造業、プラスチック製品製造業(別掲を除く)、ゴム製品製造業
- 【鉄鋼・非鉄金属】 鉄鋼業、非鉄金属製造業
- 【 金 属 製 品 】 金属製品製造業
- 【 一 般 機 械 器 具 】 はん用機械器具製造業、生産用機械器具、業務用機械器具製造業
- 【その他の機械器具】 電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業、情報通信機具製造業、輸送用機械器具製造業
- 【その他の製造業】 食料品製造業、飲料・たばこ・飼料製造業、繊維工業、木材・木製品製造業(家具を除く)、家具・装備品製造業、なめし革・同製品・毛皮製造業、窯業・土石製品製造業、その他の製造業

(2) 従業員規模区分

「9人以下」

「10～19人」

「20～49人」

「50～99人」

「100人以上」の5区分に分類

調査概要

本調査は、東大阪市内のモノづくり企業の事業承継を巡る現状と課題を包括的に把握するため、経営状況や後継者の有無、株主構成等を尋ね、今後のモノづくり支援策立案の基礎資料とするため実施したものである。

まず、今回の『1. 事業所の概要及び経営者について』では、市内 3,068 社のモノづくり企業を対象とし回答事業所 589 社(回収率 19.2%)の業種構成と従業員規模別についてみている。業種構成では、「金属製品」182 社(30.9%)が最も多く、次いで「その他の製造業」169 社(28.7%)、「化学・プラスチック」71 社(12.1%)、「鉄鋼・非鉄金属」49 社(8.3%)、「紙・印刷」42 社(7.1%)、「一般機械器具」37 社(6.3%)、「その他の機械器具」19 社(3.2%)と続いている。従業員規模別では、「4 人以下」が 253 社(43.0%)、次いで「5～9 人」102 社(17.3%)、「20～49 人」96 社(16.3%)、「10～19 人」83 社(14.1%)、「50～99 人」28 社(4.8%)、「100 人以上」22 社(3.7%)で従業員が「19 人以下」の事業所数で 438 社(74.4%)となり 7 割を超えている。

次に、創業からの業歴は「50 年以上」が 197 社(33.4%)と 3 割を超えて最も多い。現在の経営状況は、「とても不調」、「やや不調」と合わせて、約 5 割を占める。経営者の年齢は「65 歳以上」が 286 社(48.5%)と約 5 割を占めている。経営者に就任して何年目かについては「20 年以上」が 312 社(53.0%)と過半数を超えている。現経営者は何代目の経営者であるかについては「創業者」が 245 社(41.6%)と 4 割を超えている。

また、2 代目以上の経営者を対象とした先代との関係については「親族」からの承継が 8 割を超えている。事業承継を行ったのは今から何年前かについては「10 年以上前」が 201 社(58.4%)と 6 割近くを占めた。事業承継後の業績については「良くなった」が 4 割を占めた。事業承継時に承継上、困ったことや課題の有無については約 5 割が「有った」とし、その課題等については「借入金の個人保証の引継」が 65 社(39.2%)と最も高くなっている。

『2. 今後の事業承継の予定について』では、「後継者が決定、事業を承継する」174 社(29.5%)が最も多い。反対に『3. 廃業について(事業を継続しない)』で、現在の事業を継続するつもりはないと回答した、その理由では、「将来性が無い」が 4 割超を占めた。『4. 後継者(候補)について』では、「息子・娘・娘婿」が約 8 割弱を占め、身近な親族に託す回答が多い。『5. 事業承継していく理由』では、回答数と重要度の両方で「従業員の雇用を守るため」が最も多く、それぞれ約 6 割を占めた。『6. 事業承継を誰に相談している』かについては、「税理士・公認会計士」が 4 割強を占めたが、一方、「相談していない」も 3 割を超えている。

『9. 発行済株式について』(法人企業を対象)では、株主構成について「4 人以下」が 239 社(49.9%)と約半数を占めている。相続等により株主に叔父・叔母・従兄弟等の親族がいる場合、「現経営者との関係」では、「関係は良好」が 5 割を超え、「経営上困ること」でも、「困っていない」が 6 割強と親族間における経営上の課題は少ない。

『10. 法人及び代表者の個人資産または保証等について』では、「事業資金借入れのために担保提供している個人資産の有無」について、「ない」が約 6 割を占めている。反対に「ある」と回答した「担保提供している個人資産等について」では、「自宅」が 6 割を超えている。

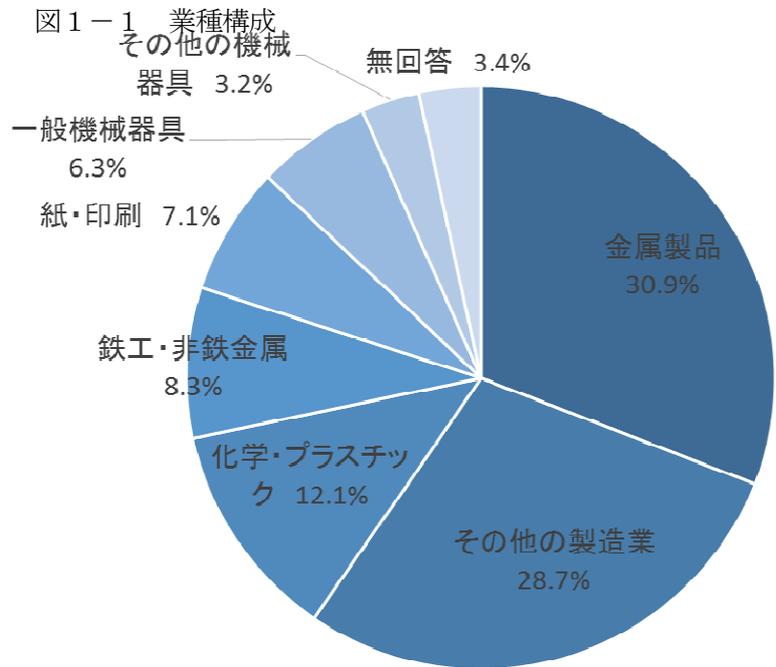
『11. 相続・事業承継対策について』では、「相続税・贈与税の納税資金の原資」では、「保有している現預金」が 3 割を超えている。納税に向けた準備については、「ある程度している」が 130 社(27.1%)とで 3 割に満たない。一方、「あまりしていない」「全くしていない」「何を準備したらよいかわからない」を合わせると 202 社(42.1%)にのぼる。

1. 事業所の概要及び経営者について【表1】

全 体	4人以下		5～9人		10～19人		20～49人		50～99人		100人以上		無回答		回答合計	
	253	43.0%	102	17.3%	83	14.1%	96	16.3%	28	4.8%	22	3.7%	5	0.8%	589	100.0%
業 種																
紙・印刷	18	42.9%	10	23.8%	6	14.3%	6	14.3%	0	0.0%	2	4.8%	0	0.0%	42	7.1%
化学・プラスチック	28	39.4%	7	9.9%	11	15.5%	18	25.4%	4	5.6%	3	4.2%	0	0.0%	71	12.1%
鉄鋼・非鉄金属	18	36.7%	9	18.4%	7	14.3%	10	20.4%	2	4.1%	3	6.1%	0	0.0%	49	8.3%
金属製品	77	42.3%	31	17.0%	27	14.8%	29	15.9%	11	6.0%	7	3.8%	0	0.0%	182	30.9%
一般機械器具	20	54.1%	5	13.5%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%	1	2.7%	0	0.0%	37	6.3%
その他の機械器具	7	36.8%	5	26.3%	2	10.5%	4	21.1%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	3.2%
その他の製造業	75	44.4%	32	18.9%	24	14.2%	23	13.6%	9	5.3%	6	3.6%	0	0.0%	169	28.7%
無回答	10	50.0%	3	15.0%	0	0.0%	1	5.0%	1	5.0%	0	0.0%	5	25.0%	20	3.4%

(1) 業種構成

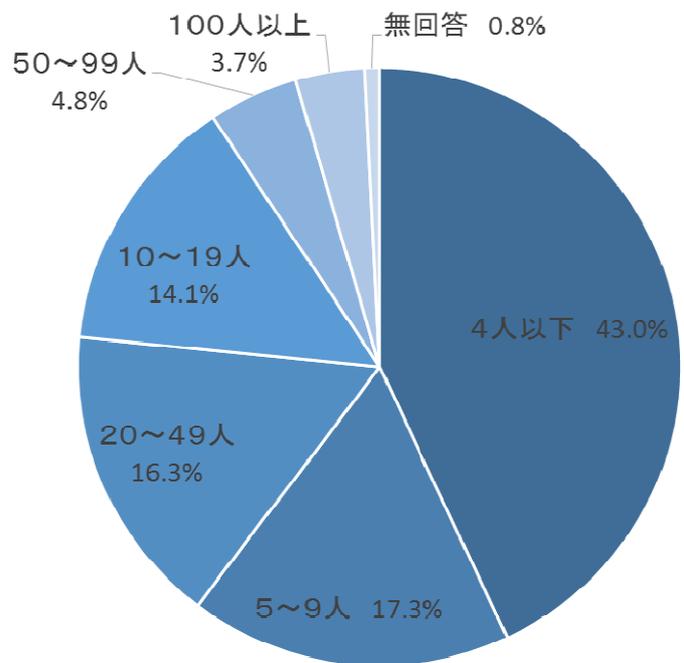
業種別では(図1-1)、「金属製品」182社(30.9%)が最も多く、次いで「その他の製造業」169社(28.7%)、「化学・プラスチック」71社(12.1%)、「鉄鋼・非鉄金属」49社(8.3%)、「紙・印刷」42社(7.1%)、「一般機械器具」37社(6.3%)、「その他の機械器具」19社(3.2%)、「無回答」20社(3.4%)と続く。



(2) 従業員規模

従業員数別では(図1-2)、「4人以下」が253社(43.0%)、次いで「5～9人」102社(17.3%)、「20～49人」96社(16.3%)、「10～19人」83社(14.1%)、「50～99人」28社(4.8%)、「100人以上」22社(3.7%)、「無回答」5社(0.8%)で、従業員が「19人以下」の事業所数を合わせると438社(74.4%)となり7割を超えている。

図1-2 従業員規模構成



(3) 創業からの業歴【表2】

	5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上40年未満	40年以上50年未満	50年以上	無回答	回答合計
全体	7 (1.2%)	20 (3.4%)	43 (7.3%)	79 (13.4%)	87 (14.8%)	156 (26.5%)	197 (33.4%)	0 (0.0%)	589 (100.0%)
業種									
紙・印刷	0 (0.0%)	0 (0.0%)	6 (14.3%)	8 (19.0%)	7 (16.7%)	10 (23.8%)	11 (26.2%)	0 (0.0%)	42 (100.0%)
化学・プラスチック	1 (1.4%)	4 (5.6%)	5 (7.0%)	7 (9.9%)	13 (18.3%)	20 (28.2%)	21 (29.6%)	0 (0.0%)	71 (100.0%)
鉄鋼・非鉄金属	1 (2.0%)	0 (0.0%)	3 (6.1%)	1 (2.0%)	10 (20.4%)	15 (30.6%)	19 (38.8%)	0 (0.0%)	49 (100.0%)
金属製品	1 (0.5%)	8 (4.4%)	9 (4.9%)	22 (12.1%)	24 (13.2%)	52 (28.6%)	66 (36.3%)	0 (0.0%)	182 (100.0%)
一般機械器具	1 (2.7%)	0 (0.0%)	5 (13.5%)	3 (8.1%)	5 (13.5%)	8 (21.6%)	15 (40.5%)	0 (0.0%)	37 (100.0%)
その他の機械器具	0 (0.0%)	0 (0.0%)	3 (15.8%)	5 (26.3%)	1 (5.3%)	5 (26.3%)	5 (26.3%)	0 (0.0%)	19 (100.0%)
その他の製造業	3 (1.8%)	7 (4.1%)	10 (5.9%)	32 (18.9%)	23 (13.6%)	38 (22.5%)	56 (33.1%)	0 (0.0%)	169 (100.0%)
無回答	0 (0.0%)	1 (5.0%)	2 (10.0%)	1 (5.0%)	4 (20.0%)	8 (40.0%)	4 (20.0%)	0 (0.0%)	20 (100.0%)
従業員規模別									
4人以下	6 (2.4%)	10 (4.0%)	22 (8.7%)	39 (15.4%)	44 (17.4%)	76 (30.0%)	56 (22.1%)	0 (0.0%)	253 (100.0%)
5~9人	0 (0.0%)	2 (2.0%)	9 (8.8%)	19 (18.6%)	23 (22.5%)	20 (19.6%)	29 (28.4%)	0 (0.0%)	102 (100.0%)
10~19人	0 (0.0%)	5 (6.0%)	5 (6.0%)	8 (9.6%)	8 (9.6%)	24 (28.9%)	33 (39.8%)	0 (0.0%)	83 (100.0%)
20~49人	1 (1.0%)	2 (2.1%)	4 (4.2%)	8 (8.3%)	7 (7.3%)	25 (26.0%)	49 (51.0%)	0 (0.0%)	96 (100.0%)
50~99人	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (7.1%)	4 (14.3%)	4 (14.3%)	5 (17.9%)	13 (46.4%)	0 (0.0%)	28 (100.0%)
100人以上	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (4.5%)	1 (4.5%)	4 (18.2%)	16 (72.7%)	0 (0.0%)	22 (100.0%)
無回答	0 (0.0%)	1 (20.0%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (40.0%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)	5 (100.0%)

創業からの業歴について尋ねると(図1-3)、「50年以上」と回答した事業所が33.4%と最も多く、次いで「40年以上50年未満」(26.5%)、「30年以上40年未満」(14.8%)、「20年以上30年未満」(13.4%)、「10年以上20年未満」(7.3%)、「5年以上10年未満」(3.4%)、「5年未満」(1.2%)となっている。

図1-3 創業からの業歴

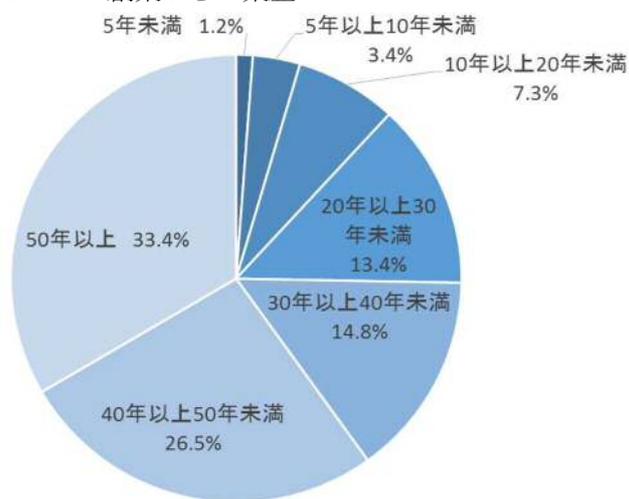


図1-4 創業からの業歴(業種別)

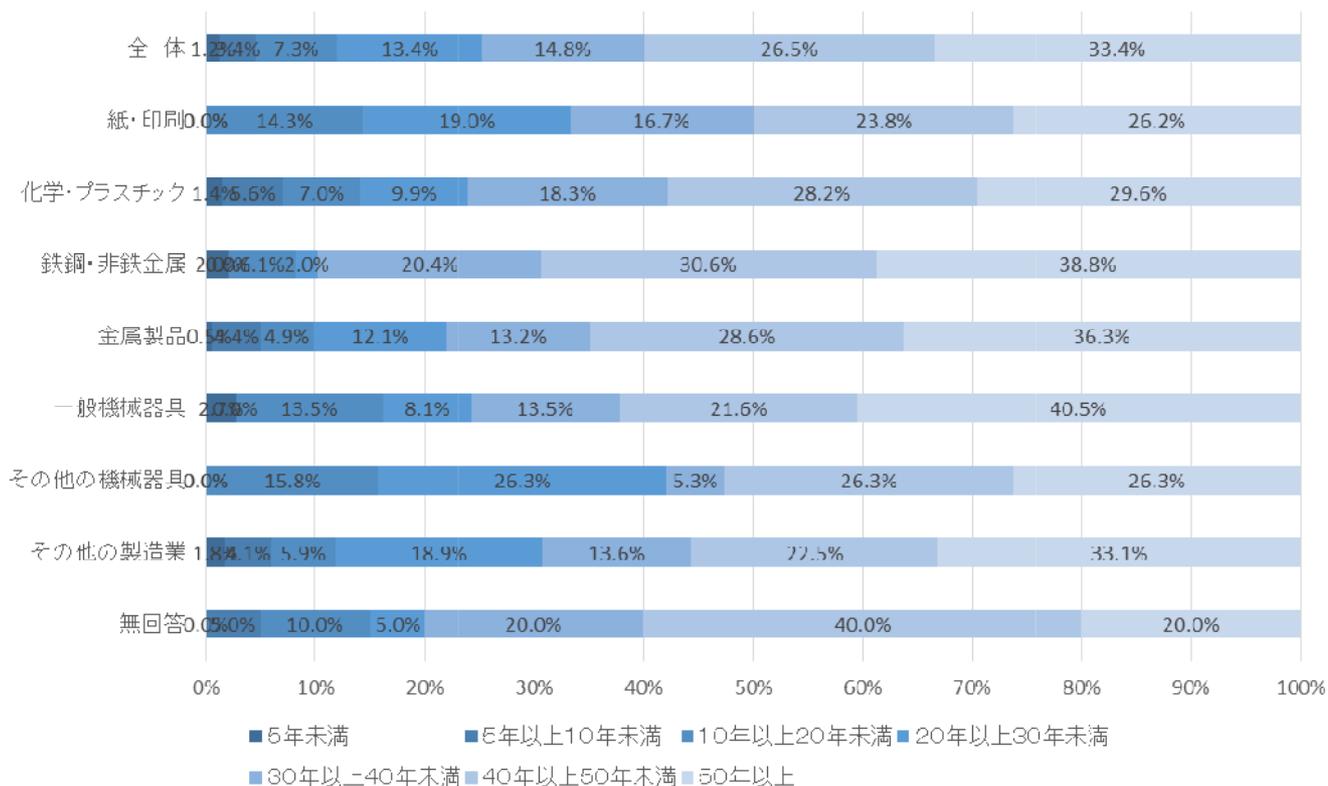
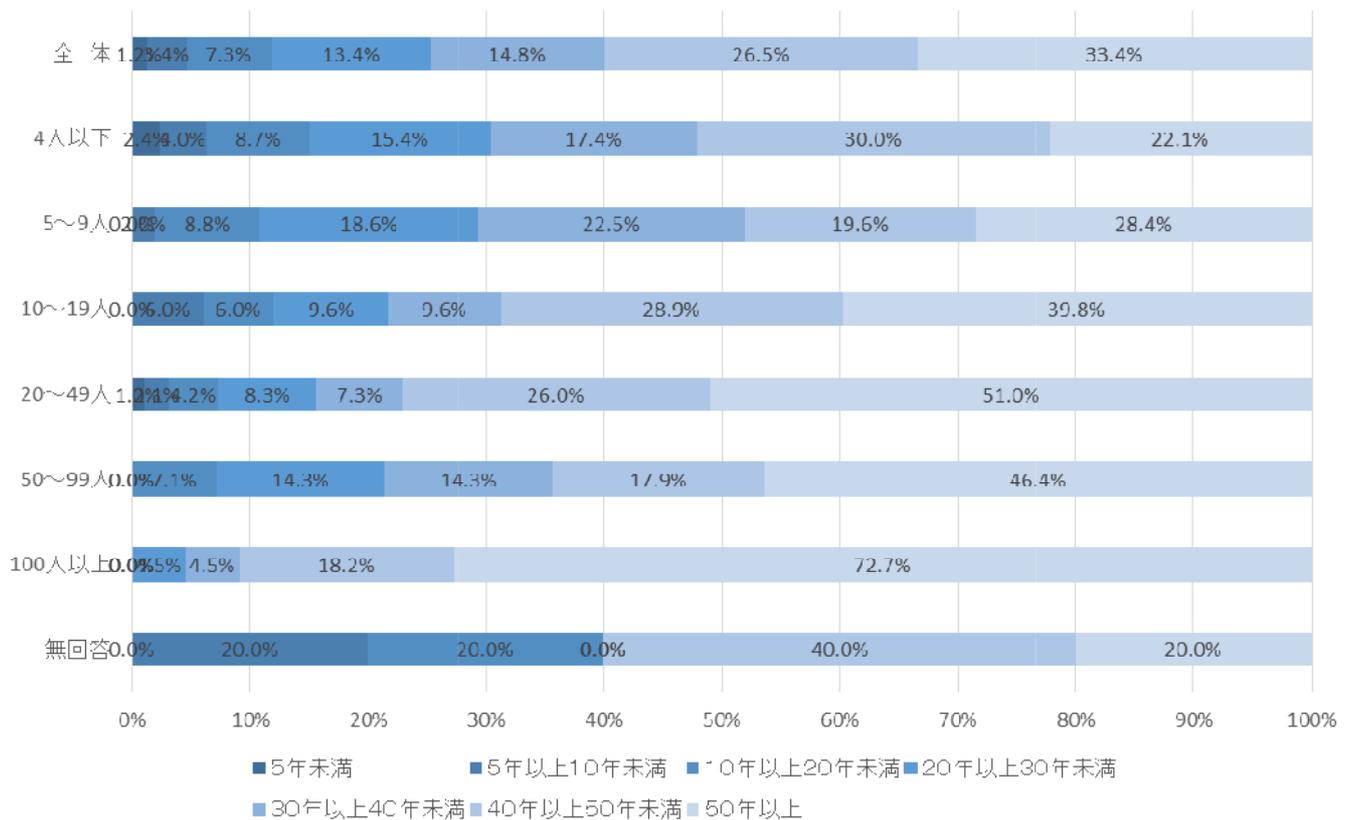


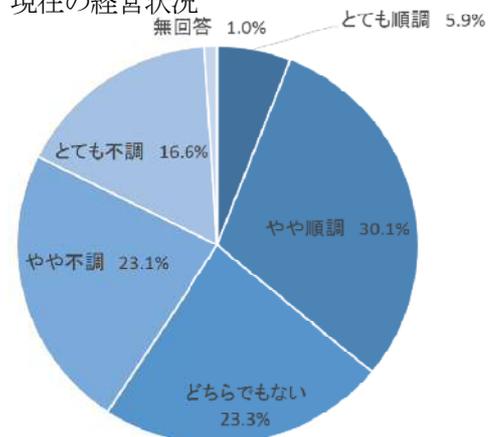
図1-5 創業からの業歴（規模別）



(4) 現在の経営状況【表3】

	とても順調		やや順調		どちらともいえない		やや不調		とても不調		無回答		回答合計	
全体	35	5.9%	177	30.1%	137	23.3%	136	23.1%	98	16.6%	6	1.0%	589	100.0%
業種														
紙・印刷	1	2.4%	7	16.7%	11	26.2%	10	23.8%	13	31.0%	0	0.0%	42	100.0%
化学・プラスチック	5	7.0%	24	33.8%	16	22.5%	14	19.7%	11	15.5%	1	1.4%	71	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	2	4.1%	11	22.4%	14	28.6%	12	24.5%	9	18.4%	1	2.0%	49	100.0%
金属製品	13	7.1%	58	31.9%	42	23.1%	42	23.1%	23	12.6%	4	2.2%	182	100.0%
一般機械器具	2	5.4%	16	43.2%	8	21.6%	9	24.3%	2	5.4%	0	0.0%	37	100.0%
その他の機械器具	0	0.0%	10	52.6%	1	5.3%	3	15.8%	5	26.3%	0	0.0%	19	100.0%
その他の製造業	10	5.9%	44	26.0%	41	24.3%	41	24.3%	33	19.5%	0	0.0%	169	100.0%
無回答	2	10.0%	7	35.0%	4	20.0%	5	25.0%	2	10.0%	0	0.0%	20	100.0%
従業員規模別														
4人以下	7	2.8%	41	16.2%	53	20.9%	75	29.6%	74	29.2%	3	1.2%	253	100.0%
5~9人	5	4.9%	35	34.3%	23	22.5%	25	24.5%	12	11.8%	2	2.0%	102	100.0%
10~19人	7	8.4%	35	42.2%	25	30.1%	12	14.5%	4	4.8%	0	0.0%	83	100.0%
20~49人	9	9.4%	36	37.5%	24	25.0%	20	20.8%	6	6.3%	1	1.0%	96	100.0%
50~99人	2	7.1%	18	64.3%	4	14.3%	3	10.7%	1	3.6%	0	0.0%	28	100.0%
100人以上	4	18.2%	10	45.5%	8	36.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	22	100.0%
無回答	1	20.0%	2	40.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	5	100.0%

図1-6 現在の経営状況



現在の経営状況を尋ねると(図1-6)、「とても順調」(5.9%)と「やや順調」(30.1%)と回答した事業所は合わせて36.0%となっている。また、「どちらでもない」と回答した事業所は23.3%となっている。一方、「やや不調」(23.1%)と「とても不調」(16.6%)と回答した事業所は合わせて39.7%となり、「順調」よりも「不調」の方が多い結果となっている。

図1-7 現在の経営状況（業種別）

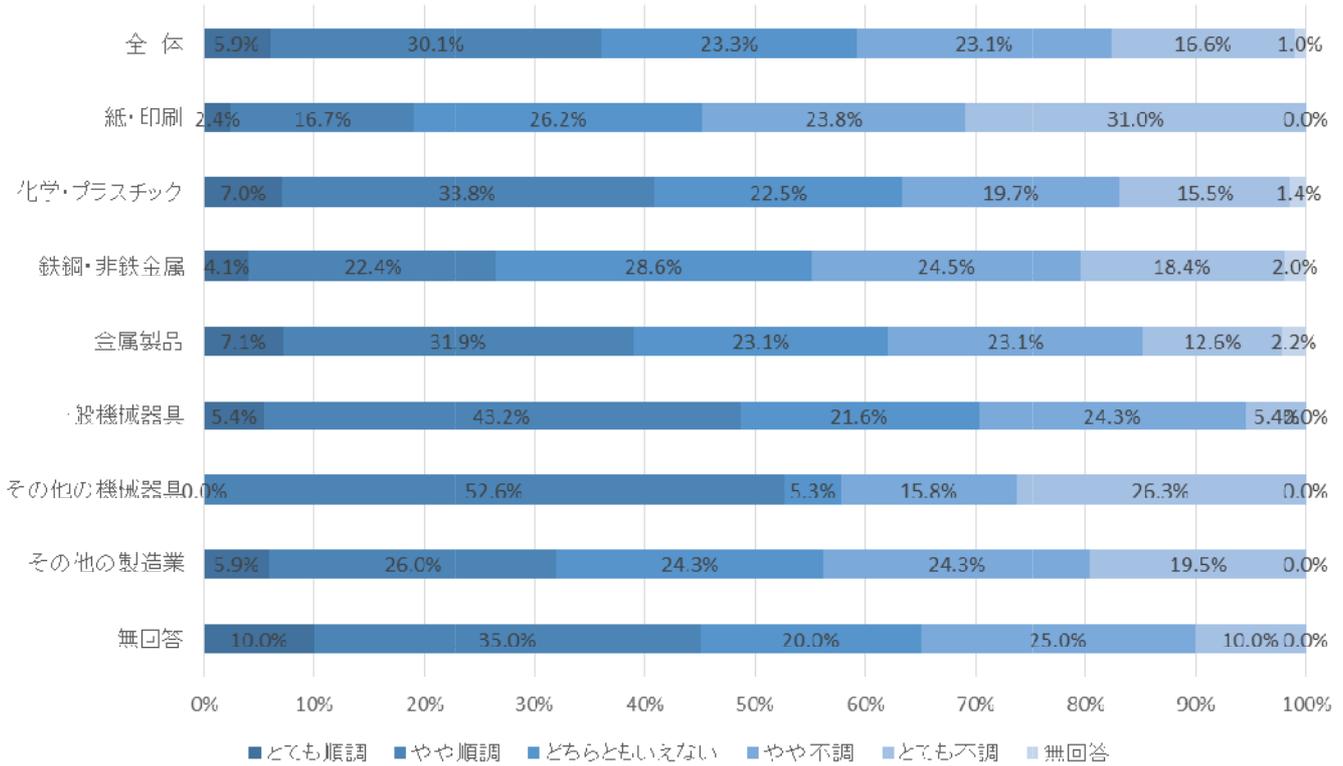
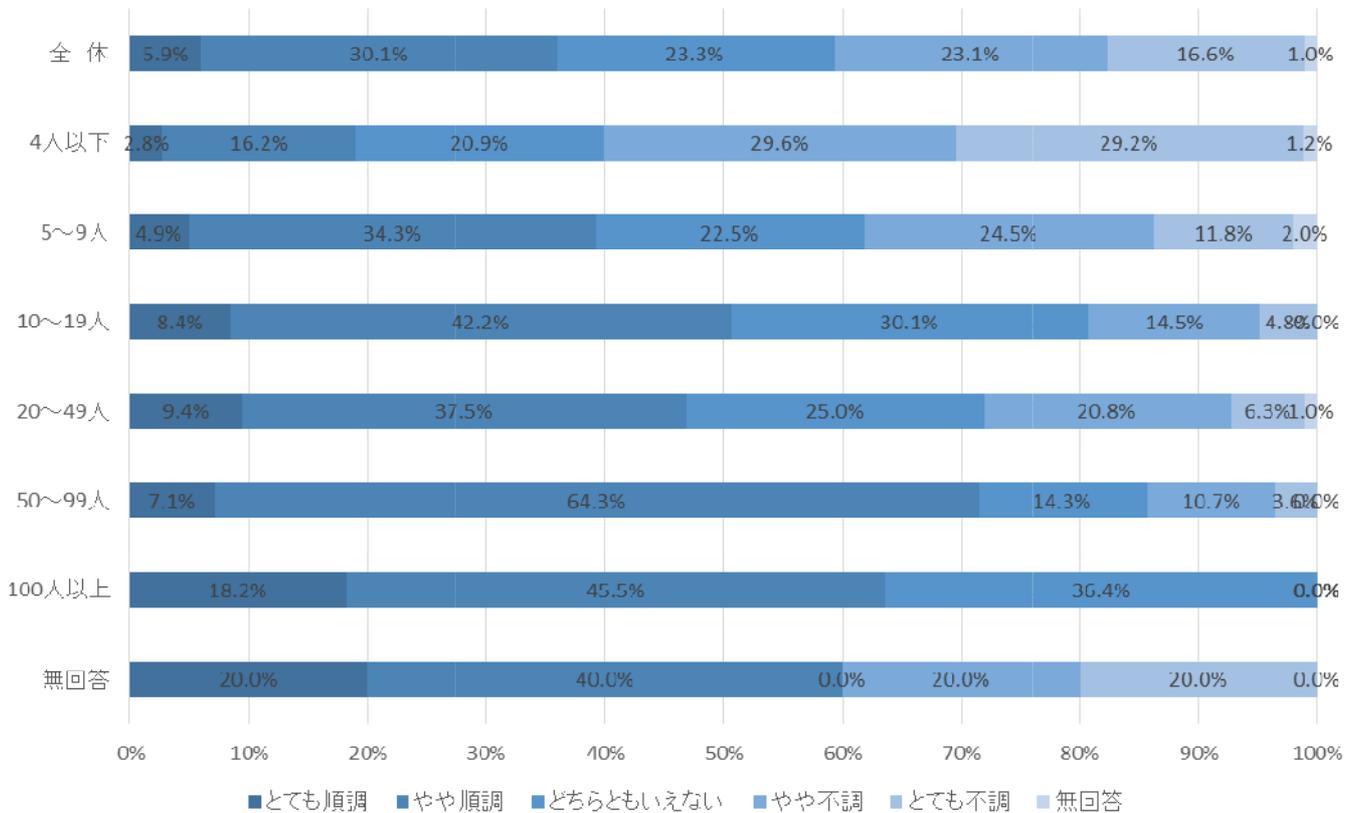


図1-8 現在の経営状況（規模別）



(5) 経営者の年齢【表4】

	39歳以下	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65-69歳	70-74歳	75-79歳	80歳以上	無回答	回答合計
全体	16	42	48	53	64	79	126	85	50	25	1	589
業種												
紙・印刷	3	3	3	5	4	7	9	5	3	0	0	42
化学・プラスチック	1	5	3	7	10	10	10	17	7	1	0	71
鉄鋼・非鉄金属	3	3	5	2	2	7	11	6	8	2	0	49
金属製品	6	12	20	13	16	17	49	23	15	10	1	182
一般機械器具	0	3	4	5	4	9	6	3	2	5	0	37
その他の機械器具	0	4	1	1	3	4	4	1	1	0	0	19
その他の製造業	2	9	11	19	24	23	32	28	11	10	0	169
無回答	1	3	1	1	1	2	5	2	3	1	0	20
従業員規模別												
4人以下	1	10	11	16	27	35	66	45	25	17	0	253
5~9人	4	13	11	11	11	8	22	9	12	3	1	102
10~19人	3	9	8	10	11	11	20	7	3	1	0	83
20~49人	5	6	10	12	11	16	10	18	5	3	0	96
50~99人	1	3	5	3	3	3	5	4	3	0	0	28
100人以上	1	1	3	3	3	6	2	1	1	1	0	22
無回答	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	5

経営者の年齢を尋ねると(図1-9)、「65-69歳」と回答した事業所が21.4%と最も多く、次いで「70-74歳」が14.4%、「60-64歳」が13.4%となっている。経営者の年齢は、65歳以上が48.5%となり約半数近くを占めている。一方、「39歳以下」と回答した事業所は2.7%となっている。

図1-9 経営者の年齢

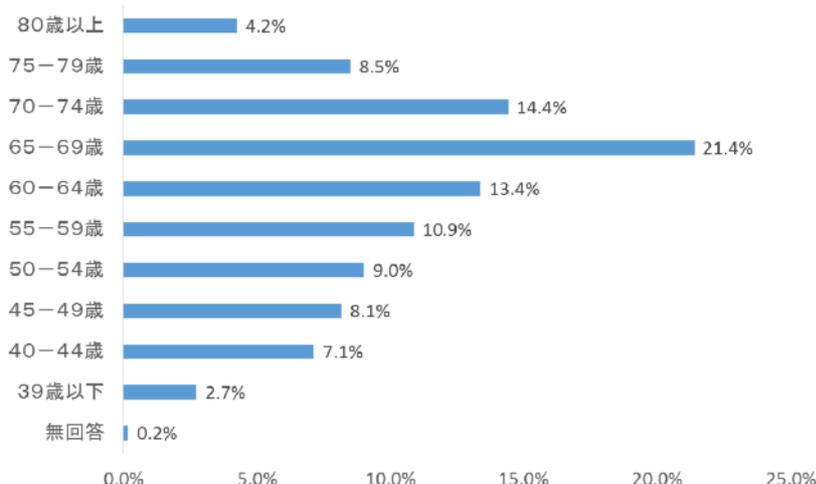


図1-10 経営者の年齢 (業種別)

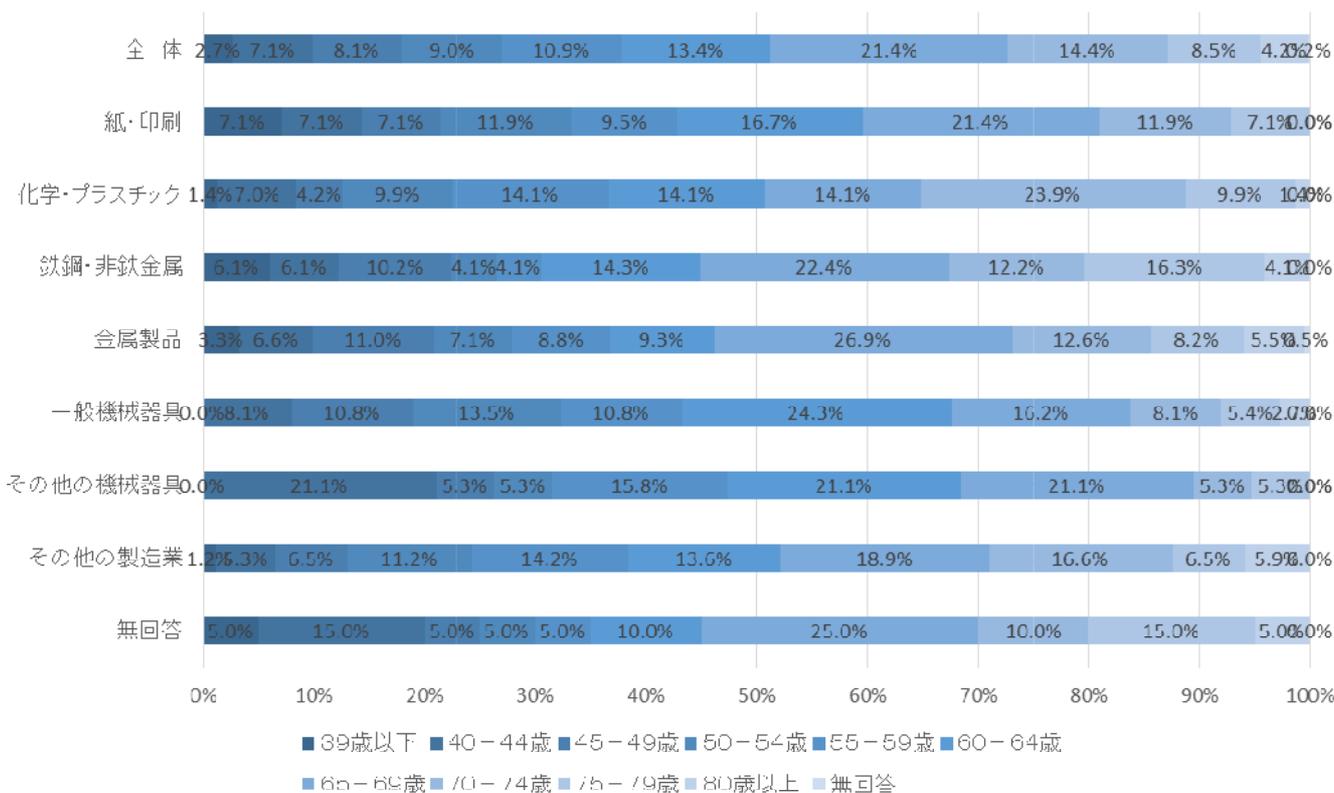
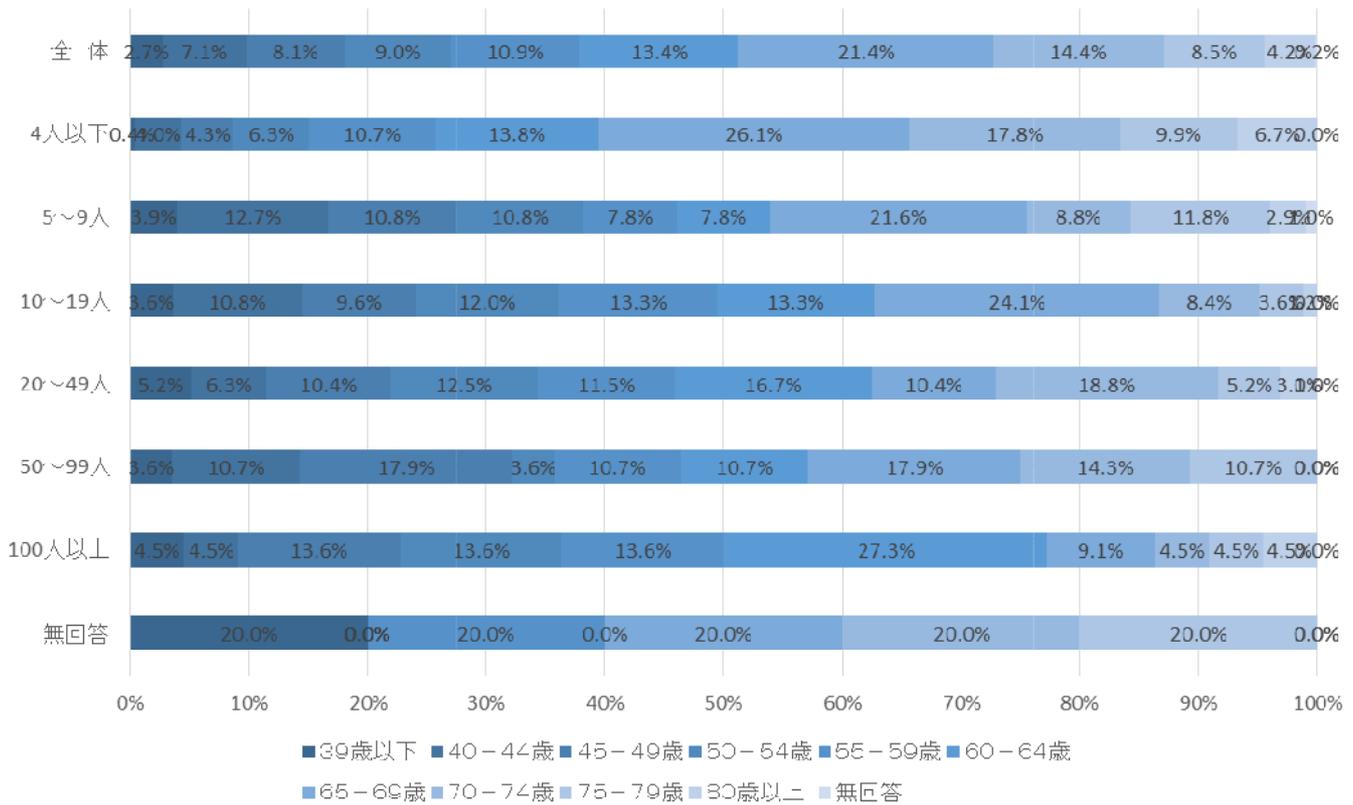


図1-11 経営者の年齢（規模別）

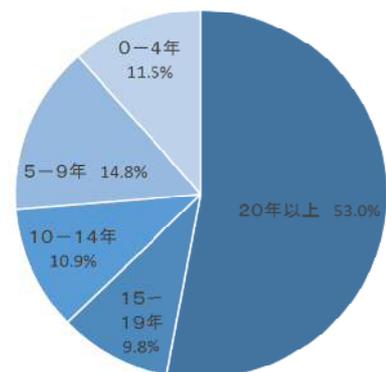


(6) 経営者に就任して何年目【表5】

	0-4年		5-9年		10-14年		15-19年		20年以上		無回答	回答合計		
全体	68	11.5%	87	14.8%	64	10.9%	58	9.8%	312	53.0%	0	0.0%	589	100.0%
業種														
紙・印刷	3	7.1%	6	14.3%	9	21.4%	0	0.0%	24	57.1%	0	0.0%	42	100.0%
化学・プラスチック	9	12.7%	12	16.9%	6	8.5%	7	9.9%	37	52.1%	0	0.0%	71	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	5	10.2%	6	12.2%	6	12.2%	3	6.1%	29	59.2%	0	0.0%	49	100.0%
金属製品	18	9.9%	26	14.3%	20	11.0%	20	11.0%	98	53.8%	0	0.0%	182	100.0%
一般機械器具	6	16.2%	6	16.2%	3	8.1%	7	18.9%	15	40.5%	0	0.0%	37	100.0%
その他の機械器具	3	15.8%	5	26.3%	2	10.5%	1	5.3%	8	42.1%	0	0.0%	19	100.0%
その他の製造業	20	11.8%	23	13.6%	15	8.9%	19	11.2%	92	54.4%	0	0.0%	169	100.0%
無回答	4	20.0%	3	15.0%	3	15.0%	1	5.0%	9	45.0%	0	0.0%	20	100.0%
従業員規模別														
4人以下	18	7.1%	26	10.3%	23	9.1%	25	9.9%	161	63.6%	0	0.0%	253	100.0%
5~9人	12	11.8%	17	16.7%	14	13.7%	5	4.9%	54	52.9%	0	0.0%	102	100.0%
10~19人	11	13.3%	18	21.7%	6	7.2%	9	10.8%	39	47.0%	0	0.0%	83	100.0%
20~49人	19	19.8%	15	15.6%	15	15.6%	11	11.5%	36	37.5%	0	0.0%	96	100.0%
50~99人	4	14.3%	6	21.4%	3	10.7%	4	14.3%	11	39.3%	0	0.0%	28	100.0%
100人以上	3	13.6%	4	18.2%	2	9.1%	4	18.2%	9	40.9%	0	0.0%	22	100.0%
無回答	1	20.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%	5	100.0%

経営者に就任して何年目かと尋ねると(図1-12)、「20年以上」と回答した事業所が53.0%と最も多く、次いで「5-9年」(14.8%)、「0-4年」(11.5%)、「10-14年」(10.9%)、「15-19年」(9.8%)となっている。

図1-12 経営者に就任して何年目



(7) 現経営者は、何代目の経営者【表6】

	創業者		2代目		3代目		4代目以上		無回答		回答合計	
全体	245	41.6%	230	39.0%	73	12.4%	41	7.0%	0	0.0%	589	100.0%
業種												
紙・印刷	22	52.4%	18	42.9%	1	2.4%	1	2.4%	0	0.0%	42	100.0%
化学・プラスチック	29	40.8%	29	40.8%	8	11.3%	5	7.0%	0	0.0%	71	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	20	40.8%	16	32.7%	6	12.2%	7	14.3%	0	0.0%	49	100.0%
金属製品	65	35.7%	80	44.0%	27	14.8%	10	5.5%	0	0.0%	182	100.0%
一般機械器具	18	48.6%	8	21.6%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%	37	100.0%
その他の機械器具	6	31.6%	8	42.1%	2	10.5%	3	15.8%	0	0.0%	19	100.0%
その他の製造業	77	45.6%	61	36.1%	21	12.4%	10	5.9%	0	0.0%	169	100.0%
無回答	8	40.0%	10	50.0%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	20	100.0%
従業員規模別												
4人以下	141	55.7%	97	38.3%	10	4.0%	5	2.0%	0	0.0%	253	100.0%
5～9人	43	42.2%	44	43.1%	13	12.7%	2	2.0%	0	0.0%	102	100.0%
10～19人	28	33.7%	35	42.2%	15	18.1%	5	6.0%	0	0.0%	83	100.0%
20～49人	22	22.9%	35	36.5%	24	25.0%	15	15.6%	0	0.0%	96	100.0%
50～99人	6	21.4%	9	32.1%	8	28.6%	5	17.9%	0	0.0%	28	100.0%
100人以上	3	13.6%	8	36.4%	2	9.1%	9	40.9%	0	0.0%	22	100.0%
無回答	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%

現在の経営者は何代目かと尋ねると(図1-13)、「創業者」と回答した事業所が41.6%と最も多く、次いで「2代目」(39.0%)、「3代目」(12.4%)、「4代目以上」(7.0%)となっている。

図1-13 何代目の経営者

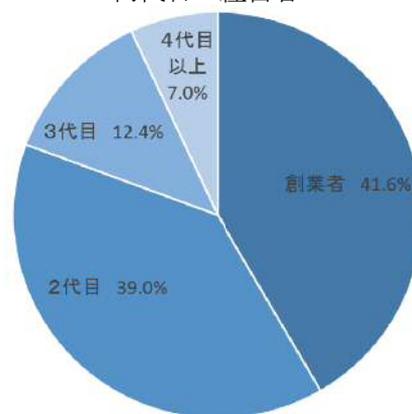


図1-14 何代目の経営者 (業種別)

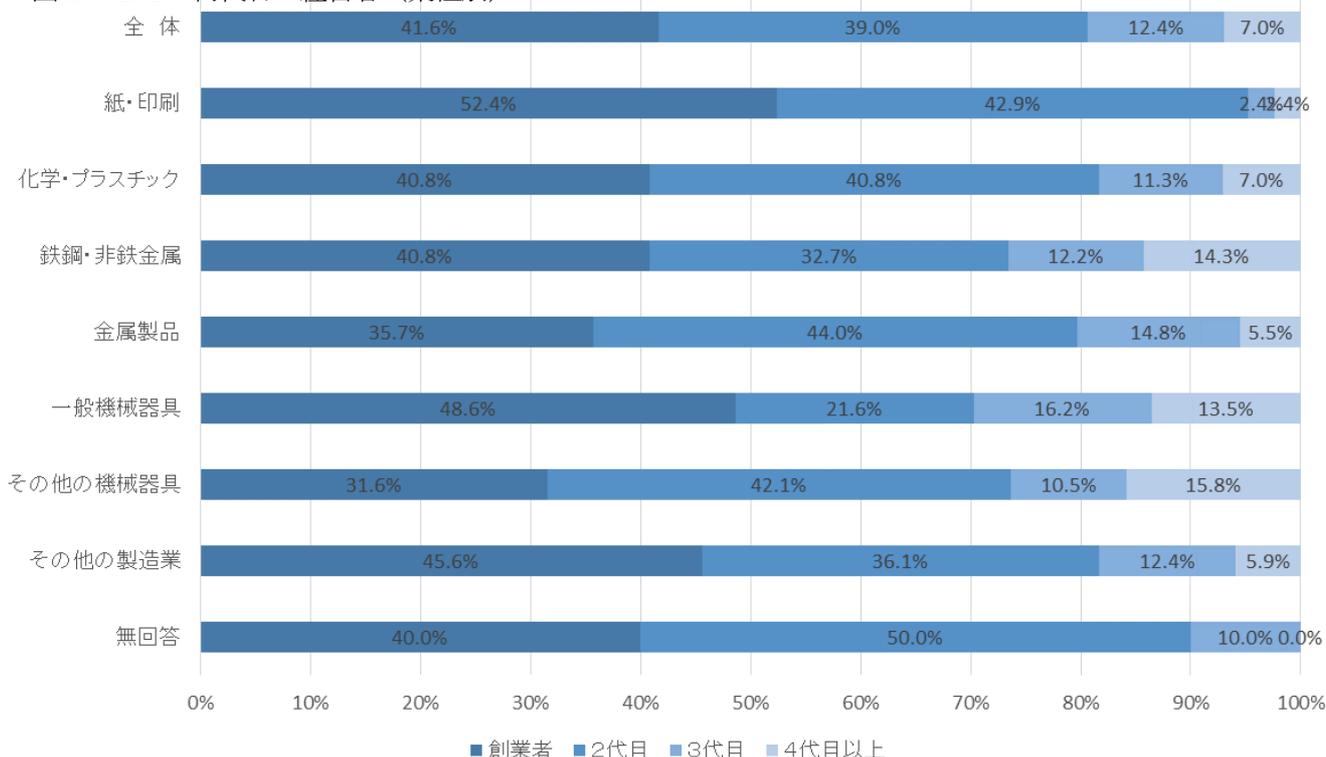
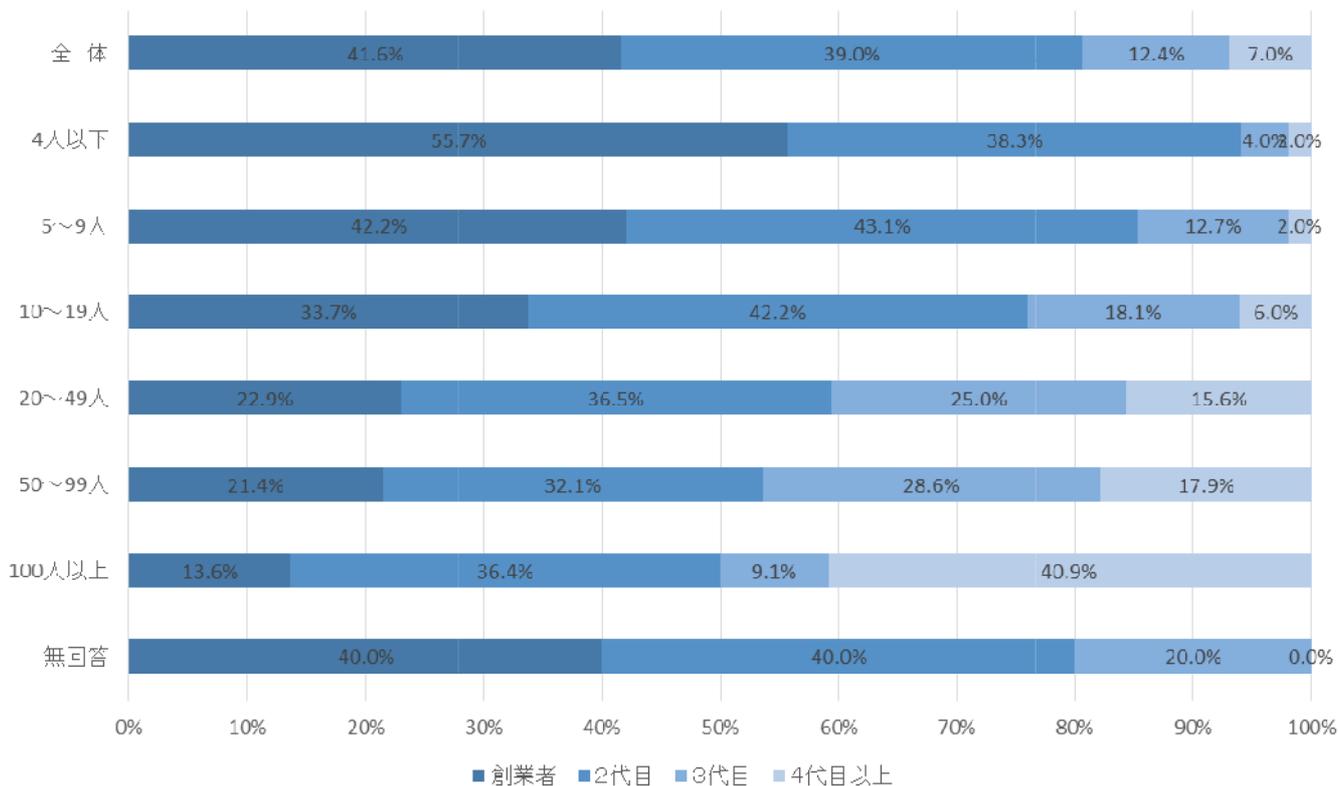


図1-15 何代目の経営者（規模別）

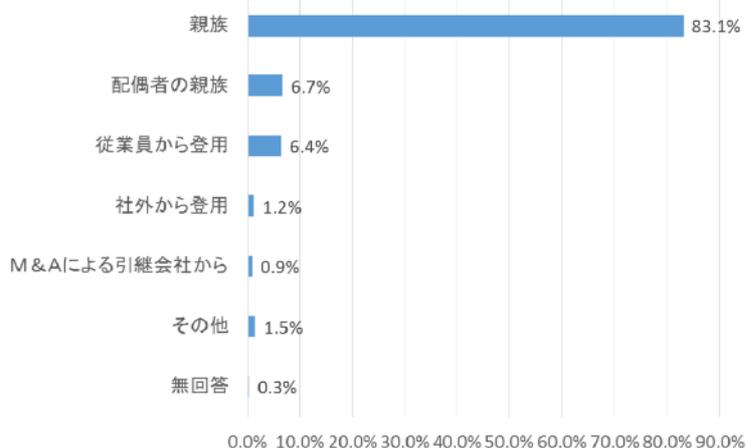


== (7) で「2代目」以上と回答した事業所(344社)を対象に (6) ~ (11) をまとめる ==

(8) 先代との関係【表7】

業種	親族		配偶者の親族		従業員から登用		社外から登用		M&Aによる引継ぎ会社から		その他		無回答		回答合計	100.0%
	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合		
全体	286	83.1%	23	6.7%	22	6.4%	4	1.2%	3	0.9%	5	1.5%	1	0.3%	344	100.0%
紙・印刷	17	85.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	1	5.0%	20	100.0%
化学・プラスチック	36	85.7%	1	2.4%	1	2.4%	2	4.8%	0	0.0%	2	4.8%	0	0.0%	42	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	23	79.3%	2	6.9%	3	10.3%	1	3.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	29	100.0%
金属製品	97	82.9%	10	8.5%	8	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.7%	0	0.0%	117	100.0%
一般機械器具	17	89.5%	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
その他の機械器具	10	76.9%	2	15.4%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	100.0%
その他の製造業	76	82.6%	6	6.5%	7	7.6%	1	1.1%	1	1.1%	1	1.1%	0	0.0%	92	100.0%
無回答	10	83.3%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	12	100.0%
従業員規模別																
4人以下	95	84.8%	9	8.0%	5	4.5%	1	0.9%	0	0.0%	1	0.9%	1	0.9%	112	100.0%
5~9人	49	83.1%	4	6.8%	2	3.4%	3	5.1%	1	1.7%	0	0.0%	0	0.0%	59	100.0%
10~19人	47	85.5%	6	10.9%	2	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	55	100.0%
20~49人	62	83.8%	2	2.7%	7	9.5%	0	0.0%	1	1.4%	2	2.7%	0	0.0%	74	100.0%
50~99人	16	72.7%	2	9.1%	4	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	22	100.0%
100人以上	14	73.7%	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	1	5.3%	2	10.5%	0	0.0%	19	100.0%
無回答	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%

図1-16 先代との関係



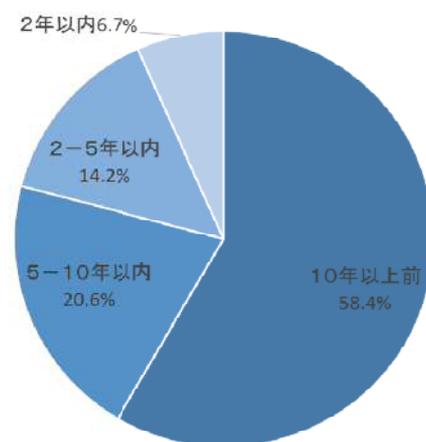
2代目以上の経営者に対して、先代との関係を尋ねると(図1-16)、「親族」と回答した事業所が83.1%と最も多く、次いで「配偶者の親族」が6.7%となり、9割弱が親族からの承継である。一方、親族外からは、「従業員から登用」が6.4%、「M&Aによる引継ぎ会社から」が0.9%となっている。

(9) 事業承継を行ったのは、今から何年前【表8】(平成27年9月時点)

	2年以内		2-5年以内		5-10年以内		10年以上前		無回答		回答合計	
全体	23	6.7%	49	14.2%	71	20.6%	201	58.4%	0	0.0%	344	100.0%
業種												
紙・印刷	0	0.0%	2	10.0%	7	35.0%	11	55.0%	0	0.0%	20	100.0%
化学・プラスチック	2	4.8%	8	19.0%	6	14.3%	26	61.9%	0	0.0%	42	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	1	3.4%	3	10.3%	7	24.1%	18	62.1%	0	0.0%	29	100.0%
金属製品	6	5.1%	14	12.0%	25	21.4%	72	61.5%	0	0.0%	117	100.0%
一般機械器具	5	26.3%	1	5.3%	2	10.5%	11	57.9%	0	0.0%	19	100.0%
その他の機械器具	2	15.4%	1	7.7%	6	46.2%	4	30.8%	0	0.0%	13	100.0%
その他の製造業	5	5.4%	18	19.6%	16	17.4%	53	57.6%	0	0.0%	92	100.0%
無回答	2	16.7%	2	16.7%	2	16.7%	6	50.0%	0	0.0%	12	100.0%
従業員規模別												
4人以下	4	3.6%	9	8.0%	17	15.2%	82	73.2%	0	0.0%	112	100.0%
5~9人	5	8.5%	7	11.9%	19	32.2%	28	47.5%	0	0.0%	59	100.0%
10~19人	5	9.1%	9	16.4%	12	21.8%	29	52.7%	0	0.0%	55	100.0%
20~49人	7	9.5%	15	20.3%	15	20.3%	37	50.0%	0	0.0%	74	100.0%
50~99人	1	4.5%	5	22.7%	5	22.7%	11	50.0%	0	0.0%	22	100.0%
100人以上	1	5.3%	3	15.8%	3	15.8%	12	63.2%	0	0.0%	19	100.0%
無回答	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	3	100.0%

図1-17 事業承継を行ったのは、今から何年前

先代から事業承継を行ったのは(図1-17)、今(平成27年9月時点)から何年前かと尋ねると、「10年以上前」と回答した事業所が58.4%と半数以上を占め、次いで「5-10年以内」が20.6%、「2-5年以内」が14.2%、「2年以内」が6.7%となっている。



(10) 事業承継を行ったのは、今から何年前と先代との関係【表9】

	2年以内		2-5年以内		5-10年以内		10年以上前		無回答		回答合計	
合計	23	6.7%	49	14.2%	71	20.6%	201	58.4%	0	0.0%	344	100.0%
親族	18	6.3%	36	12.6%	57	19.9%	175	61.2%	0	0.0%	286	100.0%
配偶者の親族	2	8.7%	4	17.4%	3	13.0%	14	60.9%	0	0.0%	23	100.0%
従業員から登用	2	9.1%	6	27.3%	5	22.7%	9	40.9%	0	0.0%	22	100.0%
社外から登用	0	0.0%	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	4	100.0%
M&Aによる引継会社から	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%
その他	0	0.0%	1	20.0%	2	40.0%	2	40.0%	0	0.0%	5	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%

先代との関係別にみると、「親族」及び「配偶者の親族」から「10年以上前」に事業承継を行ったと回答した事業所の割合はそれぞれ61.2%、60.9%であり、ともに6割を超えている。

(11) 事業承継後の業績【表10】

	良くなった		あまり変わらない		悪くなった		無回答		回答合計	
全体	139	40.4%	134	39.0%	71	20.6%	0	0.0%	344	100.0%
業種										
紙・印刷	5	25.0%	9	45.0%	6	30.0%	0	0.0%	20	100.0%
化学・プラスチック	20	47.6%	14	33.3%	8	19.0%	0	0.0%	42	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	9	31.0%	15	51.7%	5	17.2%	0	0.0%	29	100.0%
金属製品	53	45.3%	46	39.3%	18	15.4%	0	0.0%	117	100.0%
一般機械器具	5	26.3%	8	42.1%	6	31.6%	0	0.0%	19	100.0%
その他の機械器具	4	30.8%	4	30.8%	5	38.5%	0	0.0%	13	100.0%
その他の製造業	39	42.4%	35	38.0%	18	19.6%	0	0.0%	92	100.0%
無回答	4	33.3%	3	25.0%	5	41.7%	0	0.0%	12	100.0%
従業員規模別										
4人以下	31	27.7%	46	41.1%	35	31.3%	0	0.0%	112	100.0%
5～9人	25	42.4%	21	35.6%	13	22.0%	0	0.0%	59	100.0%
10～19人	22	40.0%	23	41.8%	10	18.2%	0	0.0%	55	100.0%
20～49人	36	48.6%	27	36.5%	11	14.9%	0	0.0%	74	100.0%
50～99人	12	54.5%	9	40.9%	1	4.5%	0	0.0%	22	100.0%
100人以上	11	57.9%	8	42.1%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
無回答	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	3	100.0%

図1-18 事業承継後の業績

事業承継後の業績について尋ねると(図1-18)、「良くなった」と回答した事業所が40.4%と最も多く、次いで「あまり変わらない」が39.0%、「悪くなった」が20.6%となっている。

従業員規模別にみると、「良くなった」と回答した事業所は、従業員数が多くなるにつれその割合が高くなっている。

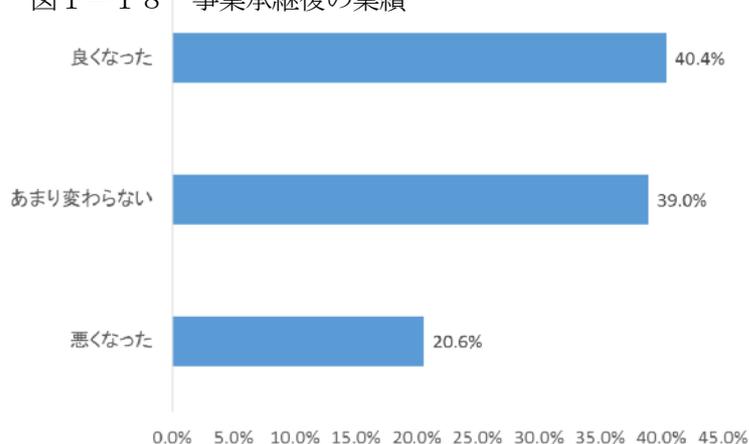
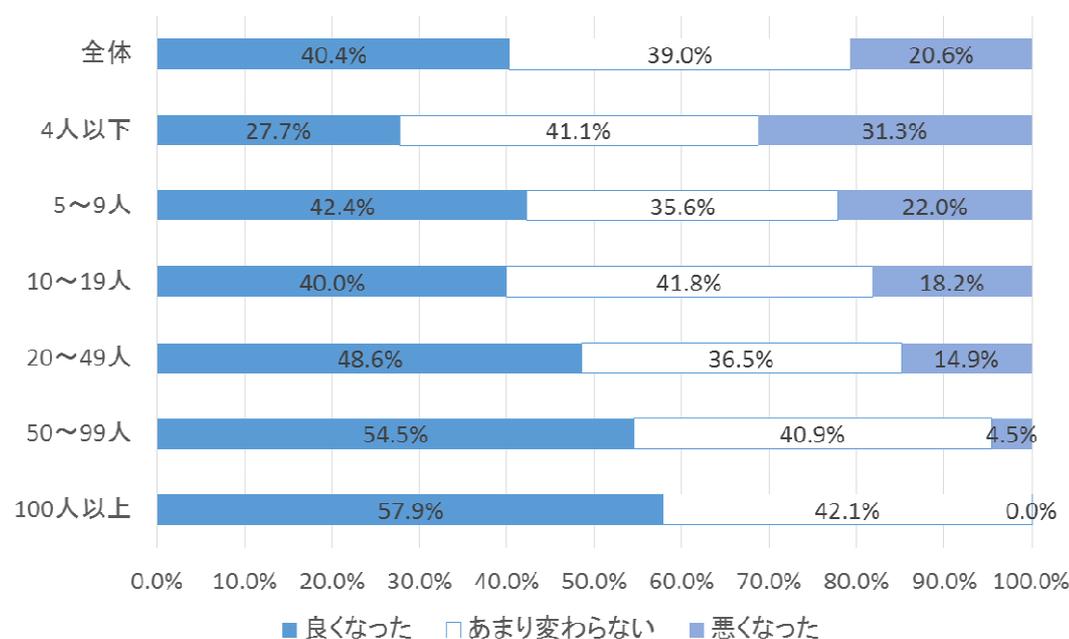


図1-19 事業承継後の業績 (規模別)



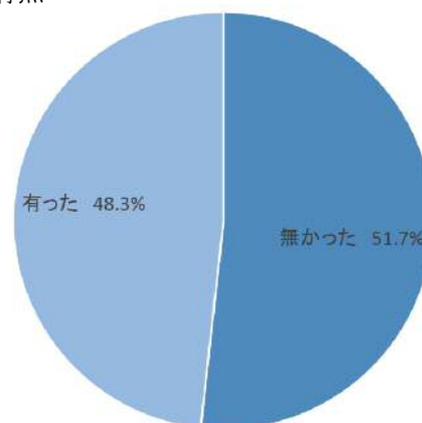
また、事業承継後の業績について、「良くなった」と回答した事業所は従業員数が多くなるにつれ割合が高くなっている。

(12) 事業承継時に承継上、困ったことや課題の有無【表11】

	有った		無かった		無回答		回答合計	
全体	166	48.3%	178	51.7%	0	0.0%	344	100.0%
業種								
紙・印刷	6	30.0%	14	70.0%	0	0.0%	20	100.0%
化学・プラスチック	26	61.9%	16	38.1%	0	0.0%	42	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	14	48.3%	15	51.7%	0	0.0%	29	100.0%
金属製品	56	47.9%	61	52.1%	0	0.0%	117	100.0%
一般機械器具	9	47.4%	10	52.6%	0	0.0%	19	100.0%
その他の機械器具	8	61.5%	5	38.5%	0	0.0%	13	100.0%
その他の製造業	41	44.6%	51	55.4%	0	0.0%	92	100.0%
無回答	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	100.0%
従業員規模別								
4人以下	46	41.1%	66	58.9%	0	0.0%	112	100.0%
5～9人	30	50.8%	29	49.2%	0	0.0%	59	100.0%
10～19人	30	54.5%	25	45.5%	0	0.0%	55	100.0%
20～49人	40	54.1%	34	45.9%	0	0.0%	74	100.0%
50～99人	11	50.0%	11	50.0%	0	0.0%	22	100.0%
100人以上	8	42.1%	11	57.9%	0	0.0%	19	100.0%
無回答	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	3	100.0%

先代からの事業承継時に承継上、困ったことや課題について尋ねると(図1-20)、「無かった」と回答した事業所が51.7%、「有った」と回答した事業所が48.3%と拮抗した結果となった。

図1-20 事業承継時に承継上、困ったことや課題の有無



(13) 上記(12)で「困ったことが有った」と回答した事業所の困ったことや課題【表12】

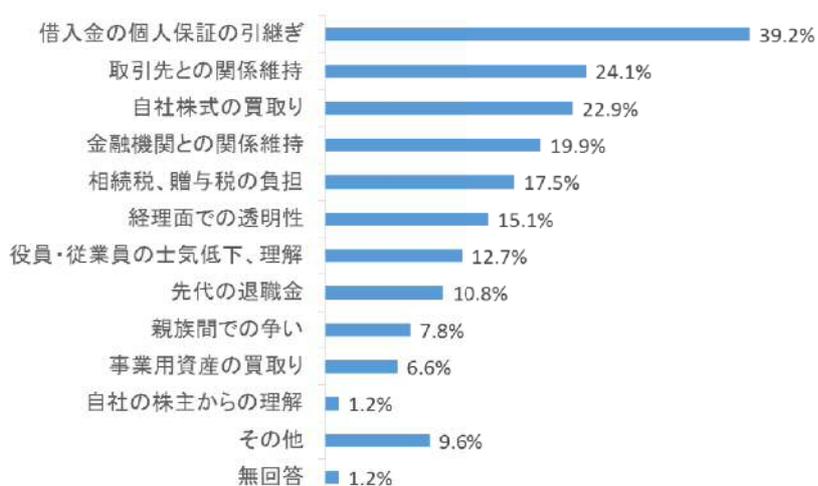
対象事業所 166社(複数回答)

	借入金の個人保証の引継	相続税、贈与税の負担	自社株式の買取り	事業用資産の買取り	金融機関との関係維持	取引先との関係維持
全体	65 39.2%	29 17.5%	38 22.9%	11 6.6%	33 19.9%	40 24.1%
業種						
紙・印刷	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%
化学・プラスチック	9 34.6%	7 26.9%	8 30.8%	3 11.5%	4 15.4%	4 15.4%
鉄鋼・非鉄金属	2 14.3%	5 35.7%	3 21.4%	0 0.0%	4 28.6%	3 21.4%
金属製品	20 35.7%	11 19.6%	13 23.2%	4 7.1%	10 17.9%	12 21.4%
一般機械器具	4 44.4%	1 11.1%	3 33.3%	0 0.0%	3 33.3%	3 33.3%
その他の機械器具	2 25.0%	3 37.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	3 37.5%
その他の製造業	21 51.2%	2 4.9%	8 19.5%	3 7.3%	8 19.5%	11 26.8%
無回答	4 66.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	2 33.3%	2 33.3%
従業員規模別						
4人以下	20 43.5%	5 10.9%	3 6.5%	5 10.9%	10 21.7%	14 30.4%
5~9人	15 50.0%	2 6.7%	6 20.0%	2 6.7%	9 30.0%	6 20.0%
10~19人	14 46.7%	5 16.7%	4 13.3%	2 6.7%	4 13.3%	9 30.0%
20~49人	13 32.5%	11 27.5%	13 32.5%	1 2.5%	8 20.0%	11 27.5%
50~99人	3 27.3%	3 27.3%	7 63.6%	1 9.1%	2 18.2%	0 0.0%
100人以上	0 0.0%	3 37.5%	4 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

親族間での争い	役員・従業員の士気低下、理解	自社の株主からの理解	先代の退職金	経理面での透明性	その他	無回答	回答企業数
13 7.8%	21 12.7%	2 1.2%	18 10.8%	25 15.1%	16 9.6%	2 1.2%	166 -
0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	6 -
0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	1 3.8%	4 15.4%	4 15.4%	0 0.0%	26 -
1 7.1%	2 14.3%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	14 -
5 8.9%	7 12.5%	2 3.6%	7 12.5%	11 19.6%	5 8.9%	0 0.0%	56 -
1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	9 -
0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	8 -
6 14.6%	6 14.6%	0 0.0%	8 19.5%	5 12.2%	4 9.8%	1 2.4%	41 -
0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 -
3 6.5%	4 8.7%	1 2.2%	3 6.5%	5 10.9%	8 17.4%	1 2.2%	46 -
0 0.0%	3 10.0%	0 0.0%	5 16.7%	5 16.7%	1 3.3%	0 0.0%	30 -
4 13.3%	6 20.0%	0 0.0%	2 6.7%	5 16.7%	2 6.7%	0 0.0%	30 -
4 10.0%	6 15.0%	0 0.0%	7 17.5%	9 22.5%	4 10.0%	1 2.5%	40 -
0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 -
2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	8 -
0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 -

図1-21 困ったことや課題

事業承継上、困ったことや課題について尋ねると(図1-21)(複数回答)、「借入金の個人保証の引継ぎ」と回答した事業所が39.2%と最も多く、次いで「取引先との関係維持」が24.1%、「自社株式の買取り」が22.9%、「金融機関との関係維持」が19.9%、「相続税、贈与税の負担」が17.5%、「経理面での透明性」が15.1%、「役員・従業員の士気低下、理解」が12.7%、「先代の退職金」が10.8%と続いている。



次に、従業員規模別では、「自社株式の買取り」で「50~99人」の規模層で63.6%、「100人以上」の規模層で50.0%以上の割合を示している。一方、「借入金の個人保証の引継ぎ」では「5~9人」の規模層で50.0%以上の割合を示している。

(14) 事業承継した時に、あれば良かった、スムーズに事業承継が行えたと思う支援策について(自由記入)

- ・担当の税理士がいなかった。
- ・創業者の突然の他界で(1年も経過していない) 経理面が現在も難儀しています。
- ・資金面。
- ・株価の算出方法。安ければ安い程スムーズである。
- ・仕事のマニュアル化。
- ・事業承継時の相続税軽減。
- ・経営のコンサルタント。
- ・少なくとも予備知識は欲しい。事業承継講座のようなものがあればと思う。
- ・承継後も先代が会長としてそばに居り、折に触れ相談することができた。
- ・助成金的なものが必要である。
- ・親族間株式の買取りの補助。
- ・株式売買に於ける資金調達支援。
- ・承継前に仕入先、売り先の関係構築、従業員との相互理解。
- ・実際に承継した人のサポート、コンサルタントは全然、実情をわかっていない。
- ・社内に相談する人が欲しい(オーナー会社で、前代表が突然死であった)。
- ・赤字経営だったが、銀行が経営計画・資産計画を述べたら支援してくれた。
- ・事業引き継ぎ資金の援助とアドバイス。
- ・技術面及び事業をやっていく為のノウハウ。
- ・減税。
- ・事業承継では同族会社のため、人事面と組織から仕事に関して勉強をもっとしたかった。
- ・組織の充実と人材の確保について。
- ・自社株式の評価が高すぎる。
- ・公的(双方)の中立の立場で立ち会える行政書士、会計士のもと、基準・双方の平等な条件で継げる立会人の派遣制度があればよい。
- ・親族承継なら自社株の譲渡に関し、優遇税制があるが、親族外はない。中小企業では、親族外での事業承継は現状では難しい。
- ・承継後すぐに税務調査が入り事業が。
- ・経営基盤の堅固さ。
- ・承継できたのは門前の小僧であり、わざわざ技術を伝授されなくても親子なので問題なかった。
- ・相続税の減免。
- ・全面的に経営権を持たせたことがよかった。
- ・従業員一人一人が外を見ていない。穴の中から出ようとしらない人が多い。

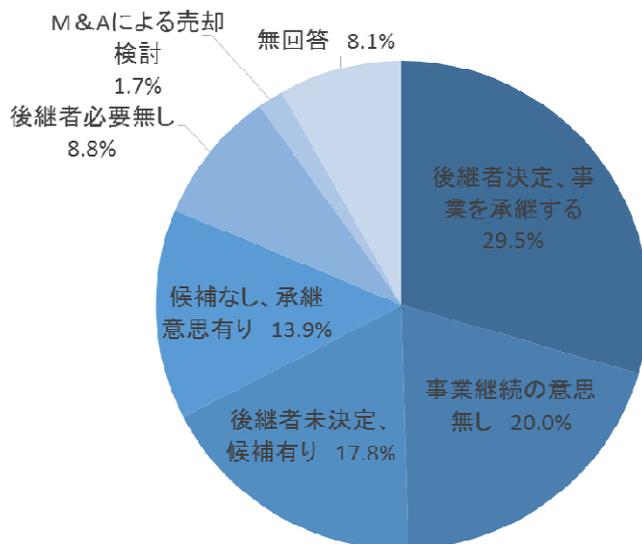
2. 今後の事業承継の予定について

(1) 今後の事業承継の予定【表13】

	事業継続の意思無し	後継者決定、事業を承継する	後継者未決定、候補有り	候補なし、承継意思有り	M&Aによる売却検討	後継者必要無し	無回答	回答合計									
全体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%	
業種																	
紙・印刷	10	23.8%	7	16.7%	5	11.9%	13	31.0%	0	0.0%	4	9.5%	3	7.1%	42	100.0%	
化学・プラスチック	17	23.9%	22	31.0%	13	18.3%	7	9.9%	1	1.4%	5	7.0%	6	8.5%	71	100.0%	
鉄鋼・非鉄金属	8	16.3%	17	34.7%	5	10.2%	9	18.4%	0	0.0%	4	8.2%	6	12.2%	49	100.0%	
金属製品	39	21.4%	56	30.8%	37	20.3%	19	10.4%	3	1.6%	16	8.8%	12	6.6%	182	100.0%	
一般機械器具	6	16.2%	11	29.7%	9	24.3%	5	13.5%	1	2.7%	3	8.1%	2	5.4%	37	100.0%	
その他の機械器具	3	15.8%	7	36.8%	3	15.8%	3	15.8%	0	0.0%	3	15.8%	0	0.0%	19	100.0%	
その他の製造業	31	18.3%	48	28.4%	30	17.8%	24	14.2%	5	3.0%	15	8.9%	16	9.5%	169	100.0%	
無回答	4	20.0%	6	30.0%	3	15.0%	2	10.0%	0	0.0%	2	10.0%	3	15.0%	20	100.0%	
従業員規模別																	
4人以下	109	43.1%	50	19.8%	21	8.3%	32	12.6%	7	2.8%	10	4.0%	24	9.5%	253	100.0%	
5～9人	6	5.9%	34	33.3%	22	21.6%	15	14.7%	1	1.0%	13	12.7%	11	10.8%	102	100.0%	
10～19人	2	2.4%	37	44.6%	17	20.5%	15	18.1%	0	0.0%	9	10.8%	3	3.6%	83	100.0%	
20～49人	0	0.0%	31	32.3%	32	33.3%	12	12.5%	2	2.1%	13	13.5%	6	6.3%	96	100.0%	
50～99人	0	0.0%	13	46.4%	6	21.4%	3	10.7%	0	0.0%	3	10.7%	3	10.7%	28	100.0%	
100人以上	0	0.0%	7	31.8%	6	27.3%	5	22.7%	0	0.0%	3	13.6%	1	4.5%	22	100.0%	
無回答	1	20.0%	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	5	100.0%	

今後の事業承継の予定について尋ねると(図2-1)、「後継者決定、事業を承継する」と回答した事業所が29.5%と最も多く、次いで「事業継続の意思無し」が20.0%、「後継者未決定、候補有り」が17.8%、「候補なし、承継意思有り」が13.9%、自分がまだ若いので「後継者必要無し」が8.8%、「M&Aによる売却検討」が1.7%となっている。

図2-1 今後の事業承継の予定

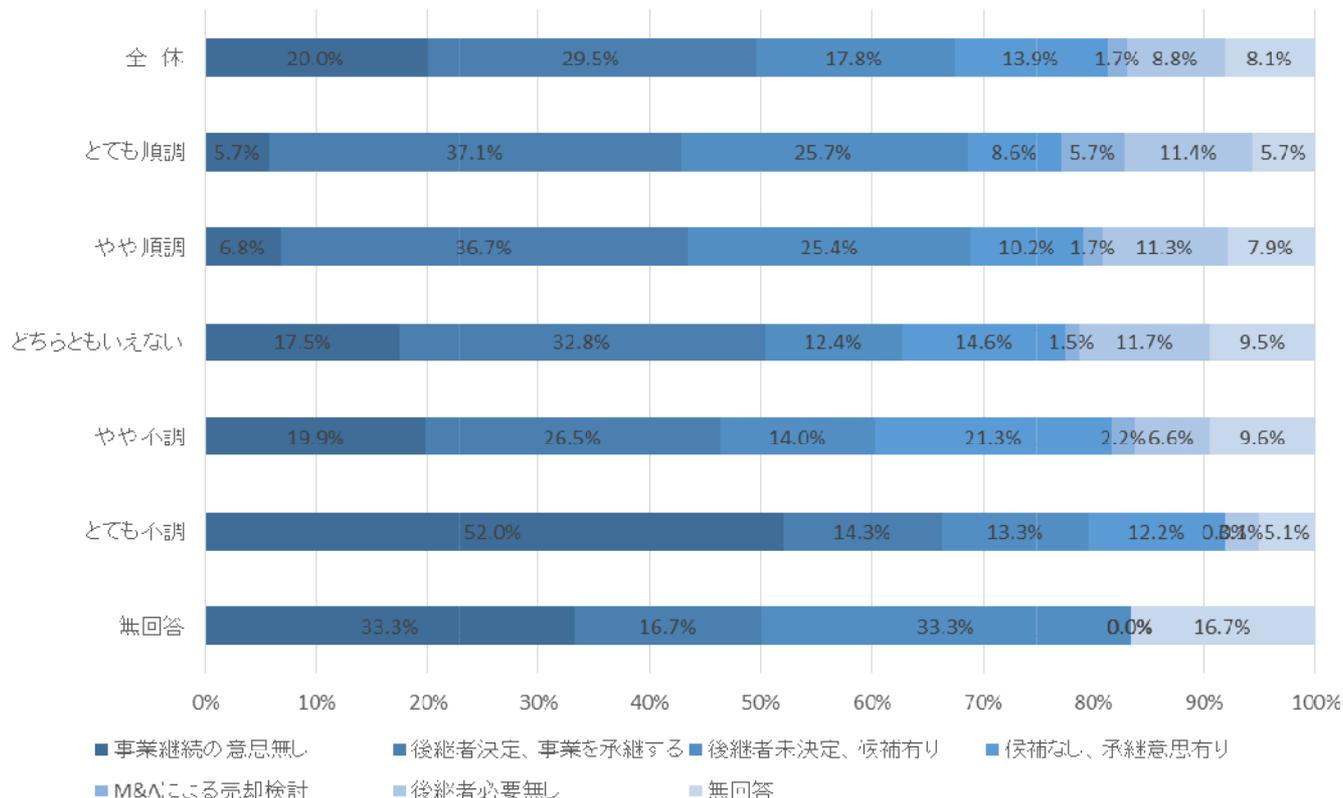


(2) 今後の事業承継の予定と現在の経営状況【表14】

	事業継続の意思無し	後継者決定、事業を承継する	後継者未決定、候補有り	候補なし、承継意思有り	M&Aによる売却検討	後継者必要無し	無回答	回答合計								
全体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
とても順調	2	5.7%	13	37.1%	9	25.7%	3	8.6%	2	5.7%	4	11.4%	2	5.7%	35	100.0%
やや順調	12	6.8%	65	36.7%	45	25.4%	18	10.2%	3	1.7%	20	11.3%	14	7.9%	177	100.0%
どちらともいえない	24	17.5%	45	32.8%	17	12.4%	20	14.6%	2	1.5%	16	11.7%	13	9.5%	137	100.0%
やや不調	27	19.9%	36	26.5%	19	14.0%	29	21.3%	3	2.2%	9	6.6%	13	9.6%	136	100.0%
とても不調	51	52.0%	14	14.3%	13	13.3%	12	12.2%	0	0.0%	3	3.1%	5	5.1%	98	100.0%
無回答	2	33.3%	1	16.7%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	6	100.0%

今後の事業承継の予定と現在の経営状況をみると、「事業承継の意思無し」と回答した118社では、その内「とても不調」、「やや不調」、「どちらともいえない」は合わせて102社（86.4%）となっている。一方、「とても順調」、「やや順調」は合わせて14社（11.9%）となっている。

図2-2 今後の事業承継の予定と現在の経営状況



(3) 今後の事業承継の予定と現経営者の年齢【表15】

	事業継続の意思無し	後継者決定、事業を承継する	後継者未決定、候補有り	候補なし、承継意思有り	M&Aによる売却検討	後継者必要無し	無回答	回答合計								
全体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	12.5%	0	0.0%	13	81.3%	1	6.3%	16	100.0%
40-44歳	1	2.4%	3	7.1%	5	11.9%	9	21.4%	1	2.4%	17	40.5%	6	14.3%	42	100.0%
45-49歳	5	10.4%	1	2.1%	12	25.0%	11	22.9%	1	2.1%	13	27.1%	5	10.4%	48	100.0%
50-54歳	9	17.0%	7	13.2%	21	39.6%	8	15.1%	1	1.9%	4	7.5%	3	5.7%	53	100.0%
55-59歳	14	21.9%	15	23.4%	18	28.1%	9	14.1%	2	3.1%	3	4.7%	3	4.7%	64	100.0%
60-64歳	12	15.2%	30	38.0%	15	19.0%	14	17.7%	1	1.3%	2	2.5%	5	6.3%	79	100.0%
65-69歳	30	23.8%	50	39.7%	15	11.9%	18	14.3%	2	1.6%	0	0.0%	11	8.7%	126	100.0%
70-74歳	24	28.2%	41	48.2%	10	11.8%	7	8.2%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.5%	85	100.0%
75-79歳	15	30.0%	17	34.0%	7	14.0%	4	8.0%	1	2.0%	0	0.0%	6	12.0%	50	100.0%
80歳以上	8	32.0%	10	40.0%	2	8.0%	0	0.0%	1	4.0%	0	0.0%	4	16.0%	25	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	100.0%

現経営者の年齢別で見ると、60歳以上の層では「後継者決定、事業を承継する」の回答が38.0%~48.2%と他の回答項目に比べて高い割合となっている。

(4) 今後の事業承継の予定と何代目の経営者【表16】

	事業継続の意思無し		後継者決定、事業を承継する		後継者未決定、候補有り		候補なし、承継意思有り		M&Aによる売却検討		後継者必要無し		無回答		回答合計	
全体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
創業者	71	29.0%	80	32.7%	34	13.9%	33	13.5%	5	2.0%	7	2.9%	15	6.1%	245	100.0%
2代目	40	17.4%	64	27.8%	37	16.1%	35	15.2%	4	1.7%	26	11.3%	24	10.4%	230	100.0%
3代目	5	6.8%	24	32.9%	19	26.0%	9	12.3%	0	0.0%	9	12.3%	7	9.6%	73	100.0%
4代目以上	2	4.9%	6	14.6%	15	36.6%	5	12.2%	1	2.4%	10	24.4%	2	4.9%	41	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

今後の事業承継の予定と何代目の経営者かで見ると、「事業継続の意思無し」は「創業者」が最も高い割合を示しており、「2代目」「3代目」「4代目以上」になるほどその割合は低くなっている。

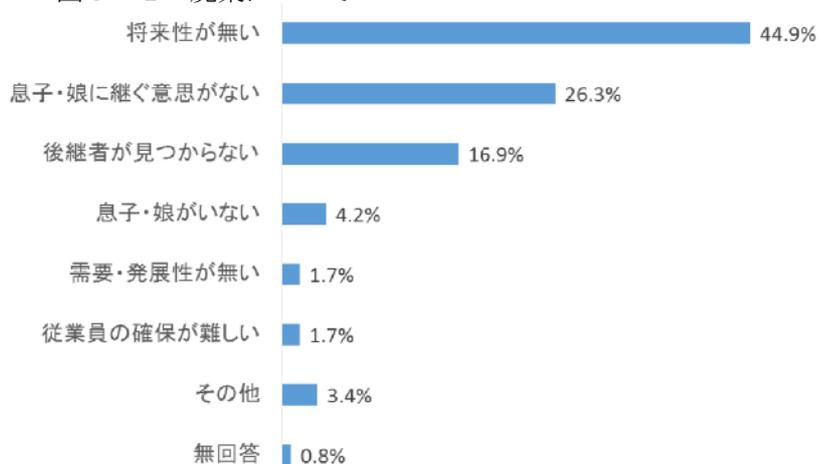
3. 廃業について（事業を継続しない）

(1) 現在の事業を継続するつもりはないと回答した、その理由【表17】 <対象事業所 118社>

	将来性が無い		需要・発展性が無い		息子・娘がいない		息子・娘に継ぐ意思がない		後継者が見つからない		従業員の確保が難しい		その他		無回答		回答企業数		
全体	53	44.9%	2	1.7%	5	4.2%	31	26.3%	20	16.9%	2	1.7%	4	3.4%	1	0.8%	118	100.0%	
業種																			
紙・印刷	7	70.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	100.0%	
化学・プラスチック	7	41.2%	0	0.0%	1	5.9%	5	29.4%	3	17.6%	0	0.0%	1	5.9%	0	0.0%	17	100.0%	
鉄鋼・非鉄金属	3	37.5%	0	0.0%	2	25.0%	1	12.5%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	100.0%	
金属製品	18	46.2%	2	5.1%	1	2.6%	12	30.8%	5	12.8%	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%	39	100.0%	
一般機械器具	3	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	6	100.0%	
その他の機械器具	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	
その他の製造業	14	45.2%	0	0.0%	1	3.2%	9	29.0%	4	12.9%	0	0.0%	2	6.5%	1	3.2%	31	100.0%	
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	4	100.0%	
従業員規模別																			
4人以下	51	46.8%	2	1.8%	5	4.6%	28	25.7%	19	17.4%	1	0.9%	2	1.8%	1	0.9%	109	100.0%	
5~9人	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	6	100.0%	
10~19人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	
20~49人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
50~99人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
100人以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	

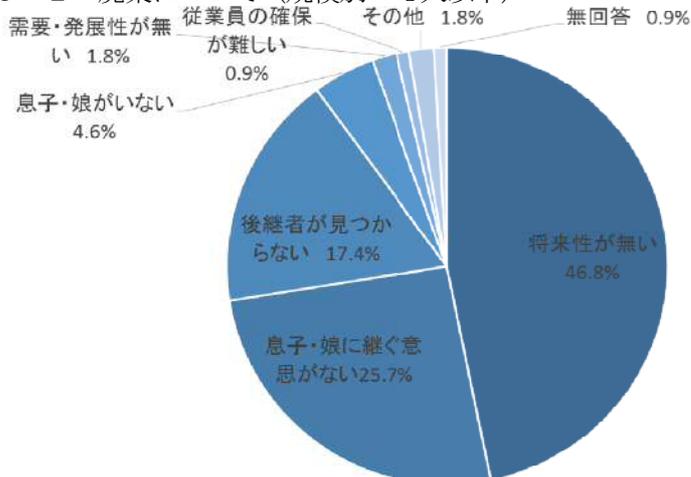
現在の事業を継続する意思がない理由を尋ねると(図3-1)、「将来性が無い」と回答した事業所の割合が44.9%と最も多く、次いで「息子・娘に継ぐ意思がない」が26.3%、「後継者が見つからない」が16.9%、「息子・娘がいない」が4.2%、「需要・発展性が無い」と「従業員の確保が難しい」が1.7%となっている。

図3-1 廃業について



また、従業員規模別にみると(図3-2)、「4人以下」が9割以上をしめている。(118社中109社92.4%)理由としては、事業に「将来性が無い」との回答した事業所の割合が46.8%と最も高くなっている。

図3-2 廃業について(規模別 4人以下)



(2) 事業を継続する意思なしと業歴【表18】

	将来性がない	需要・発展性がない	息子・娘がいない	息子・娘に継ぐ意思がない	後継者が見つからない	従業員の確保が難しい	その他	無回答	回答企業数									
合計	53	44.9%	2	1.7%	5	4.2%	31	26.3%	20	16.9%	2	1.7%	4	3.4%	1	0.8%	118	100.0%
5年未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
5年以上10年未満	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
10年以上20年未満	3	25.0%	0	0.0%	1	8.3%	4	33.3%	2	16.7%	1	8.3%	1	8.3%	0	0.0%	12	100.0%
20年以上30年未満	9	52.9%	1	5.9%	0	0.0%	1	5.9%	5	29.4%	0	0.0%	1	5.9%	0	0.0%	17	100.0%
30年以上40年未満	6	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	50.0%	4	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	20	100.0%
40年以上50年未満	21	56.8%	0	0.0%	2	5.4%	7	18.9%	5	13.5%	0	0.0%	1	2.7%	1	2.7%	37	100.0%
50年以上	11	42.3%	1	3.8%	2	7.7%	8	30.8%	3	11.5%	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	26	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

業歴別にみると、「40年以上50年未満」、「50年以上」の業歴をもつ事業所で、「将来性がない」との割合が4割を超えている。

(3) 事業を継続する意思なしと現在の経営状況【表19】

	将来性がない	需要・発展性がない	息子・娘がいない	息子・娘に継ぐ意思がない	後継者が見つからない	従業員の確保が難しい	その他	無回答	回答企業数									
合計	53	44.9%	2	1.7%	5	4.2%	31	26.3%	20	16.9%	2	1.7%	4	3.4%	1	0.8%	118	100.0%
とても順調	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	100.0%
やや順調	1	8.3%	1	8.3%	1	8.3%	2	16.7%	6	50.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	12	100.0%
どちらともいえない	6	25.0%	0	0.0%	1	4.2%	8	33.3%	8	33.3%	1	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	24	100.0%
やや不調	12	44.4%	1	3.7%	1	3.7%	9	33.3%	3	11.1%	0	0.0%	1	3.7%	0	0.0%	27	100.0%
とても不調	33	64.7%	0	0.0%	2	3.9%	10	19.6%	3	5.9%	1	2.0%	1	2.0%	1	2.0%	51	100.0%
無回答	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%

現在の経営状況別にみると、「やや不調」及び「とても不調」の層では、「将来性がない」の回答割合が高くなっている。一方、「とても順調」及び「やや順調」の層においては、経営状況が順調にもかかわらず「息子・娘に継ぐ意思がない」や「後継者が見つからない」の回答がみとれる。

4. 後継者（候補）について

(1) 「後継者決定、事業を承継する」または「後継者未決定、候補者有り」と回答した、その後継者（候補）【表20】<対象事業所 279社(複数回答)>

	息子・娘・娘婿	息子・娘・娘婿以外の親族	親族以外の役員・従業員	社外の第三者	無回答	回答企業数						
全体	214	76.7%	31	11.1%	46	16.5%	6	2.2%	4	1.4%	279	-
業種												
紙・印刷	9	75.0%	1	8.3%	4	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	12	-
化学・プラスチック	26	74.3%	3	8.6%	10	28.6%	3	8.6%	0	0.0%	35	-
鉄鋼・非鉄金属	19	86.4%	1	4.5%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	22	-
金属製品	72	77.4%	12	12.9%	13	14.0%	1	1.1%	3	3.2%	93	-
一般機械器具	13	65.0%	4	20.0%	2	10.0%	1	5.0%	0	0.0%	20	-
その他の機械器具	8	80.0%	1	10.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	-
その他の製造業	58	74.4%	9	11.5%	14	17.9%	1	1.3%	1	1.3%	78	-
無回答	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	-
従業員規模別												
4人以下	62	87.3%	3	4.2%	3	4.2%	3	4.2%	0	0.0%	71	-
5~9人	38	67.9%	6	10.7%	12	21.4%	0	0.0%	2	3.6%	56	-
10~19人	42	77.8%	4	7.4%	11	20.4%	0	0.0%	1	1.9%	54	-
20~49人	49	77.8%	11	17.5%	11	17.5%	3	4.8%	1	1.6%	63	-
50~99人	12	63.2%	6	31.6%	5	26.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	-
100人以上	8	61.5%	1	7.7%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	13	-
無回答	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	-

後継者（候補）はどのような方かを尋ねると(図4-1)(複数回答)、「息子・娘・娘婿」と回答した事業所が76.7%と最も多く、次いで「親族以外の役員・従業員」が16.5%、「息子・娘・娘婿以外の親族」が11.1%、「社外の第三者」が2.2%となった。

図4-1 後継者（候補）について

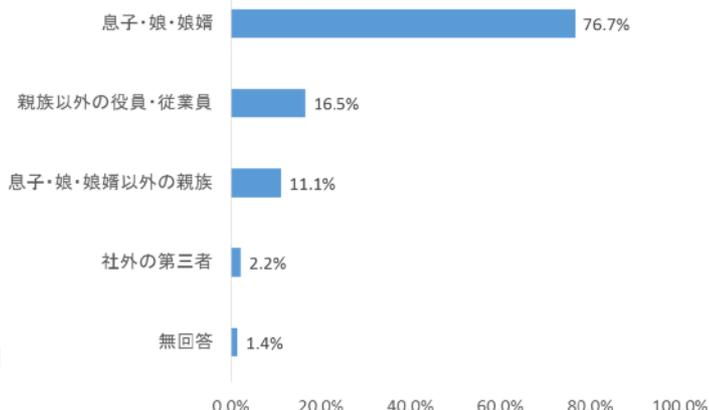
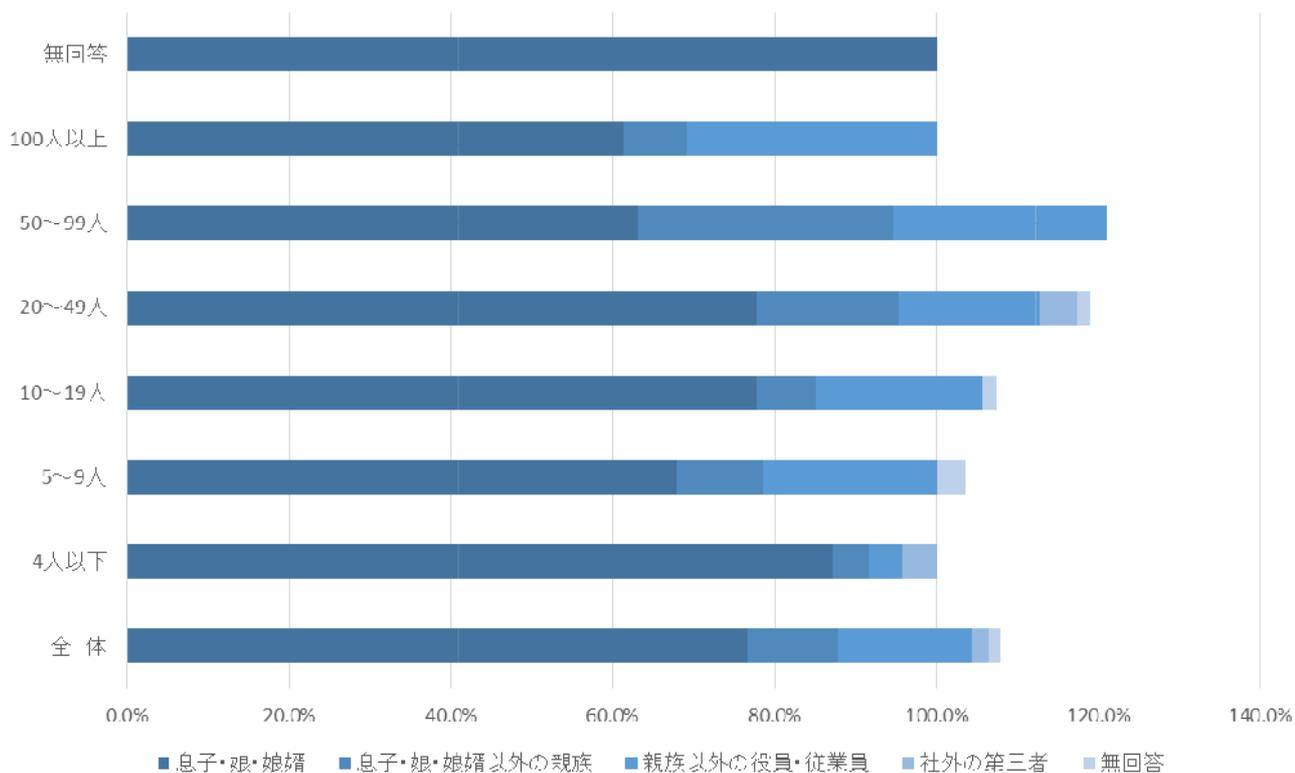


図4-2 後継者（候補）について（規模別）



(2) 後継者（候補）と業歴【表21】

	息子・娘・娘婿		息子・娘・娘婿以外の親族		親族以外の役員・従業員		社外の第三者		無回答		回答企業数	
合計	214	76.7%	31	11.1%	46	16.5%	6	2.2%	4	1.4%	279	-
5年未満	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	-
5年以上10年未満	6	85.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	7	-
10年以上20年未満	9	69.2%	0	0.0%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	13	-
20年以上30年未満	24	72.7%	3	9.1%	6	18.2%	0	0.0%	1	3.0%	33	-
30年以上40年未満	31	72.1%	5	11.6%	6	14.0%	2	4.7%	1	2.3%	43	-
40年以上50年未満	65	86.7%	5	6.7%	12	16.0%	1	1.3%	0	0.0%	75	-
50年以上	79	74.5%	18	17.0%	17	16.0%	2	1.9%	1	0.9%	106	-
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

業歴別にみると、「5年以上」の業歴をもつ事業所は、後継者（候補）として「息子・娘・娘婿」と回答する割合が高い。

(3) 後継者（候補）と現経営者の年齢【表22】

	息子・娘・娘婿		息子・娘・娘婿以外の親族		親族以外の役員・従業員		社外の第三者		無回答		回答企業数	
合計	214	76.7%	31	11.1%	46	16.5%	6	2.2%	4	1.4%	279	-
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-
40-44歳	3	37.5%	2	25.0%	3	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	8	-
45-49歳	11	84.6%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	13	-
50-54歳	18	64.3%	3	10.7%	8	28.6%	1	3.6%	1	3.6%	28	-
55-59歳	23	69.7%	7	21.2%	8	24.2%	2	6.1%	0	0.0%	33	-
60-64歳	33	73.3%	5	11.1%	10	22.2%	1	2.2%	1	2.2%	45	-
65-69歳	56	86.2%	5	7.7%	6	9.2%	0	0.0%	1	1.5%	65	-
70-74歳	42	82.4%	2	3.9%	6	11.8%	2	3.9%	0	0.0%	51	-
75-79歳	20	83.3%	2	8.3%	3	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	24	-
80歳以上	8	66.7%	3	25.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	12	-
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

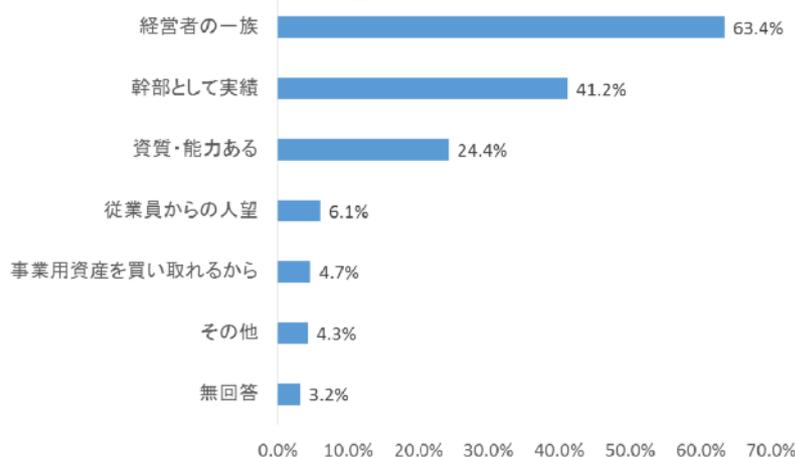
現経営者の年齢別にみると、現経営者の年齢が「45歳以上」で、後継者（候補）を「息子・娘・娘婿」と回答した割合が高くなっている。

(4) 後継者（候補）を選ぶ理由【表2-3】（複数回答）

	経営者の一族	資質・能力ある	幹部として実績	事業用資産を買い取れるから	取引先からの勧め	従業員からの人望	その他	無回答	回答企業数									
全体	177	63.4%	68	24.4%	115	41.2%	13	4.7%	0	0.0%	17	6.1%	12	4.3%	9	3.2%	279	-
業種																		
紙・印刷	6	50.0%	1	8.3%	4	33.3%	3	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	12	-
化学・プラスチック	22	62.9%	12	34.3%	20	57.1%	2	5.7%	0	0.0%	4	11.4%	2	5.7%	0	0.0%	35	-
鉄鋼・非鉄金属	14	63.6%	6	27.3%	13	59.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	22	-
金属製品	64	68.8%	18	19.4%	38	40.9%	5	5.4%	0	0.0%	8	8.6%	3	3.2%	4	4.3%	93	-
一般機械器具	14	70.0%	3	15.0%	8	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.0%	1	5.0%	1	5.0%	20	-
その他の機械器具	6	60.0%	4	40.0%	3	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	-
その他の製造業	45	57.7%	22	28.2%	29	37.2%	3	3.8%	0	0.0%	3	3.8%	4	5.1%	3	3.8%	78	-
無回答	6	66.7%	2	22.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	1	11.1%	9	-
従業員規模別																		
4人以下	47	66.2%	11	15.5%	19	26.8%	1	1.4%	0	0.0%	1	1.4%	3	4.2%	1	1.4%	71	-
5～9人	30	53.6%	11	19.6%	26	46.4%	1	1.8%	0	0.0%	3	5.4%	3	5.4%	2	3.6%	56	-
10～19人	31	57.4%	17	31.5%	23	42.6%	2	3.7%	0	0.0%	6	11.1%	2	3.7%	3	5.6%	54	-
20～49人	46	73.0%	15	23.8%	32	50.8%	6	9.5%	0	0.0%	4	6.3%	4	6.3%	1	1.6%	63	-
50～99人	15	78.9%	8	42.1%	7	36.8%	3	15.8%	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	1	5.3%	19	-
100人以上	7	53.8%	4	30.8%	8	61.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	13	-
無回答	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	3	-

後継者（候補）を選ぶ理由を尋ねると(図4-3)（複数回答）、「経営者の一族」と回答する事業所が63.4%と最も多く、次いで「幹部として実績」が41.2%、「資質・能力ある」が24.4%と続いている。

図4-3 後継者候補を選ぶ理由

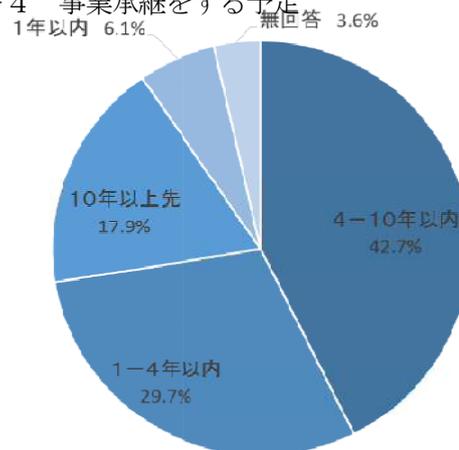


(5) いつ、事業承継をする予定か【表2-4】

	1年以内	1～4年以内	4～10年以内	10年以上先	無回答	回答合計						
全体	17	6.1%	83	29.7%	119	42.7%	50	17.9%	10	3.6%	279	100.0%
業種												
紙・印刷	0	0.0%	2	16.7%	7	58.3%	3	25.0%	0	0.0%	12	100.0%
化学・プラスチック	2	5.7%	11	31.4%	15	42.9%	7	20.0%	0	0.0%	35	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	5	22.7%	6	27.3%	9	40.9%	2	9.1%	0	0.0%	22	100.0%
金属製品	5	5.4%	24	25.8%	40	43.0%	17	18.3%	7	7.5%	93	100.0%
一般機械器具	0	0.0%	8	40.0%	8	40.0%	3	15.0%	1	5.0%	20	100.0%
その他の機械器具	1	10.0%	4	40.0%	4	40.0%	1	10.0%	0	0.0%	10	100.0%
その他の製造業	4	5.1%	24	30.8%	33	42.3%	16	20.5%	1	1.3%	78	100.0%
無回答	0	0.0%	4	44.4%	3	33.3%	1	11.1%	1	11.1%	9	100.0%
従業員規模別												
4人以下	4	5.6%	20	28.2%	33	46.5%	11	15.5%	3	4.2%	71	100.0%
5～9人	4	7.1%	16	28.6%	22	39.3%	11	19.6%	3	5.4%	56	100.0%
10～19人	4	7.4%	18	33.3%	21	38.9%	9	16.7%	2	3.7%	54	100.0%
20～49人	3	4.8%	20	31.7%	28	44.4%	11	17.5%	1	1.6%	63	100.0%
50～99人	1	5.3%	6	31.6%	6	31.6%	6	31.6%	0	0.0%	19	100.0%
100人以上	1	7.7%	2	15.4%	8	61.5%	2	15.4%	0	0.0%	13	100.0%
無回答	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	3	100.0%

いつ、事業承継を行う予定かを尋ねると(図4-4)、「4～10年以内」と回答した事業所が42.7%と最も多く、次いで「1～4年以内」が29.7%、「10年以上先」が17.9%、「1年以内」が6.1%となっている。

図4-4 事業承継をする予定



(6) 事業承継の予定と現経営者の年齢【表25】

合計	1年以内		1～4年以内		4～10年以内		10年以上先		無回答		回答合計	
	17	6.1%	83	29.7%	119	42.7%	50	17.9%	10	3.6%	279	100.0%
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40～44歳	0	0.0%	0	0.0%	3	37.5%	4	50.0%	1	12.5%	8	100.0%
45～49歳	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	10	76.9%	2	15.4%	13	100.0%
50～54歳	0	0.0%	1	3.6%	11	39.3%	15	53.6%	1	3.6%	28	100.0%
55～59歳	0	0.0%	2	6.1%	18	54.5%	13	39.4%	0	0.0%	33	100.0%
60～64歳	3	6.7%	10	22.2%	29	64.4%	2	4.4%	1	2.2%	45	100.0%
65～69歳	6	9.2%	25	38.5%	28	43.1%	5	7.7%	1	1.5%	65	100.0%
70～74歳	5	9.8%	27	52.9%	15	29.4%	1	2.0%	3	5.9%	51	100.0%
75～79歳	2	8.3%	12	50.0%	9	37.5%	0	0.0%	1	4.2%	24	100.0%
80歳以上	1	8.3%	6	50.0%	5	41.7%	0	0.0%	0	0.0%	12	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

事業承継の予定と現経営者の年齢から「70～74歳」では、「1～4年以内」が52.9%、「65～69歳」、「60～64歳」では、「4～10年以内」の回答がもっとも多くそれぞれ43.1%、64.4%となっている。同じく「55～59歳」では、「4～10年以内」が54.5%である。さらに、「50～54歳」より若い年齢をみると「10年以上先」の回答が多くなっている。

以上から事業承継を行う経営者の年齢の目安として、概ね70歳前後を念頭においていることが推察される。

(7) 事業承継に向けた準備状況【表26】

全体	十分している		ある程度している		あまりしていない		全くしていない		何を準備すべきかわからない		その他		無回答		回答合計	
	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
業種																
紙・印刷	0	0.0%	6	50.0%	4	33.3%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	12	100.0%
化学・プラスチック	4	11.4%	14	40.0%	12	34.3%	4	11.4%	0	0.0%	1	2.9%	0	0.0%	35	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	5	22.7%	8	36.4%	6	27.3%	2	9.1%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	22	100.0%
金属製品	8	8.6%	42	45.2%	28	30.1%	11	11.8%	1	1.1%	1	1.1%	2	2.2%	93	100.0%
一般機械器具	0	0.0%	7	35.0%	10	50.0%	1	5.0%	1	5.0%	0	0.0%	1	5.0%	20	100.0%
その他の機械器具	1	10.0%	8	80.0%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	100.0%
その他の製造業	6	7.7%	33	42.3%	29	37.2%	8	10.3%	0	0.0%	1	1.3%	1	1.3%	78	100.0%
無回答	0	0.0%	5	55.6%	2	22.2%	2	22.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%
従業員規模別																
4人以下	4	5.6%	26	36.6%	29	40.8%	8	11.3%	2	2.8%	1	1.4%	1	1.4%	71	100.0%
5～9人	4	7.1%	21	37.5%	24	42.9%	6	10.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.8%	56	100.0%
10～19人	4	7.4%	28	51.9%	13	24.1%	6	11.1%	1	1.9%	1	1.9%	1	1.9%	54	100.0%
20～49人	6	9.5%	32	50.8%	15	23.8%	8	12.7%	0	0.0%	1	1.6%	1	1.6%	63	100.0%
50～99人	4	21.1%	8	42.1%	6	31.6%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
100人以上	2	15.4%	6	46.2%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	13	100.0%
無回答	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%

事業承継に向けた準備状況について尋ねると(図4-5)、「ある程度している」と回答した事業所が44.1%と最も多く、また「十分している」が8.6%で、合わせると半数超の事業所が準備を進めている結果となった。一方、「あまりしていない」が32.6%、「全くしていない」が10.8%、「何を準備すべきかわからない」が1.1%で、合わせて4割超の事業所が準備できていないと回答している。

図4-5 事業承継に向けた準備状況

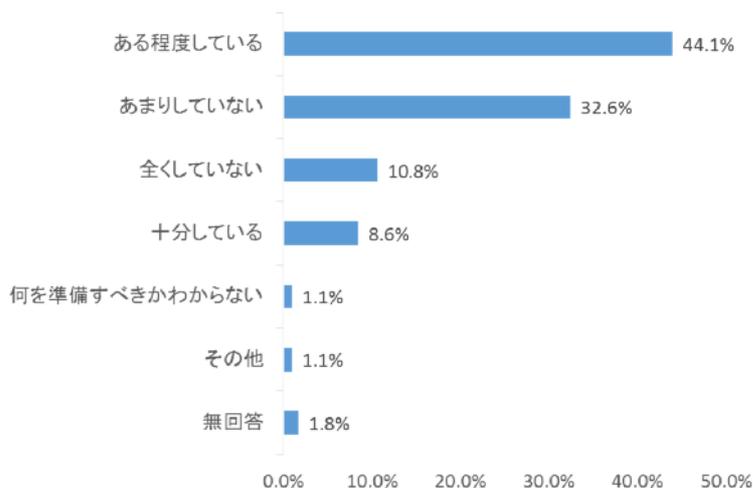
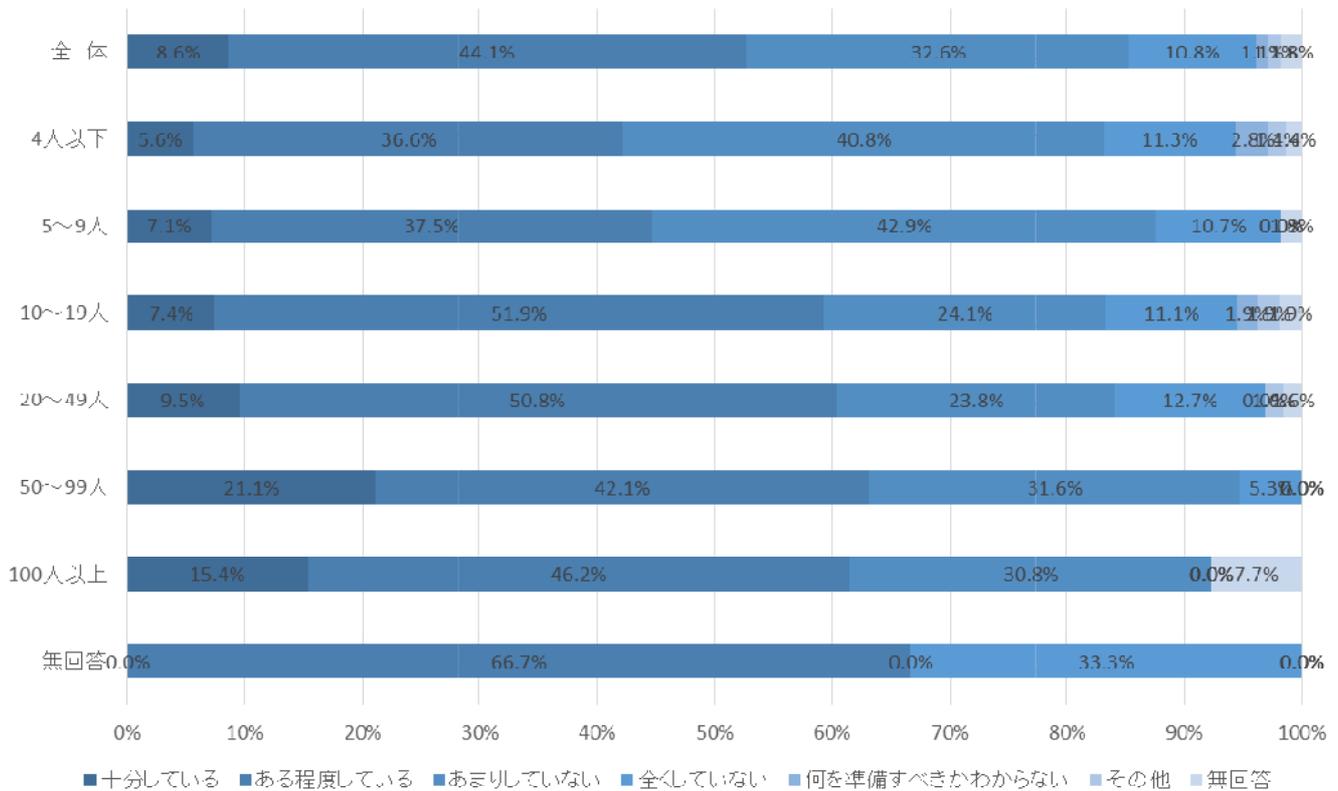


図4-6 事業承継に向けた準備状況（業種別）



図4-7 事業承継に向けた準備状況（規模別）



(8) 事業承継に向けた準備と業歴【表27】

	十分している		ある程度している		あまりしていない		全くしていない		何を準備すべきかわからない		その他		無回答		回答合計	
全体	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
5年未満	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%
5年以上10年未満	0	0.0%	4	57.1%	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
10年以上20年未満	1	7.7%	6	46.2%	5	38.5%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	100.0%
20年以上30年未満	3	9.1%	15	45.5%	11	33.3%	3	9.1%	1	3.0%	0	0.0%	0	0.0%	33	100.0%
30年以上40年未満	3	7.0%	20	46.5%	14	32.6%	4	9.3%	1	2.3%	0	0.0%	1	2.3%	43	100.0%
40年以上50年未満	6	8.0%	29	38.7%	29	38.7%	7	9.3%	1	1.3%	2	2.7%	1	1.3%	75	100.0%
50年以上	11	10.4%	48	45.3%	29	27.4%	14	13.2%	0	0.0%	1	0.9%	3	2.8%	106	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

業歴別からは、すべての業歴において「十分している」、「ある程度している」を合わせると過半数を超える割合となっている。一方、業歴「50年以上」の事業所でも「全くしていない」(13.2%)事業所が存在している。

(9) 事業承継に向けた準備と現経営者の年齢【表28】

	十分している		ある程度している		あまりしていない		全くしていない		何を準備すべきかわからない		その他		無回答		回答合計	
全体	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40-44歳	0	0.0%	2	25.0%	2	25.0%	3	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	8	100.0%
45-49歳	0	0.0%	4	30.8%	3	23.1%	5	38.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	13	100.0%
50-54歳	1	3.6%	7	25.0%	12	42.9%	7	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.6%	28	100.0%
55-59歳	0	0.0%	14	42.4%	11	33.3%	6	18.2%	1	3.0%	1	3.0%	0	0.0%	33	100.0%
60-64歳	1	2.2%	18	40.0%	21	46.7%	2	4.4%	2	4.4%	0	0.0%	1	2.2%	45	100.0%
65-69歳	8	12.3%	32	49.2%	20	30.8%	5	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	65	100.0%
70-74歳	9	17.6%	26	51.0%	13	25.5%	2	3.9%	0	0.0%	1	2.0%	0	0.0%	51	100.0%
75-79歳	4	16.7%	11	45.8%	7	29.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	1	4.2%	24	100.0%
80歳以上	1	8.3%	9	75.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

現経営者の年齢別でみると、「65歳以上」の各層では、「十分している」、「ある程度している」と回答した事業所の割合がそれぞれ6割を超えている。一方、「64歳以下」の各層では、「あまりしていない」、「全くしていない」と回答した事業所の割合がそれぞれ5割を超えている。

(10) 事業承継に向けた準備と事業承継の予定【表29】

	十分している		ある程度している		あまりしていない		全くしていない		何を準備すべきかわからない		その他		無回答		回答企業数	
全体	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
1年以内	6	35.3%	9	52.9%	2	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	17	100.0%
1~4年以内	10	12.0%	43	51.8%	25	30.1%	5	6.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	83	100.0%
4~10年以内	6	5.0%	60	50.4%	39	32.8%	7	5.9%	2	1.7%	3	2.5%	2	1.7%	119	100.0%
10年以上先	2	4.0%	9	18.0%	21	42.0%	16	32.0%	1	2.0%	0	0.0%	1	2.0%	50	100.0%
無回答	0	0.0%	2	20.0%	4	40.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	20.0%	10	100.0%

事業承継の予定別でみると、「1年以内」では「十分している」、「ある程度している」の回答をあわせた割合は8割以上、「1~4年以内」でも6割以上と高くなっている。「10年以上先」では「あまりしていない」、「全くしていない」の回答をあわせた割合が7割以上となっている。他方、4年以内に事業承継を予定している事業所の中にも「あまりしていない」、「全くしていない」事業所の存在も一定数みてとれる。

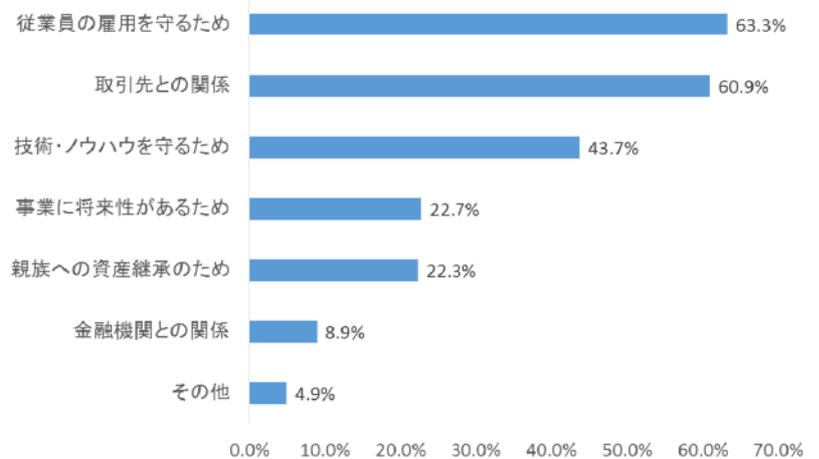
5. 事業承継していく理由【表30】(複数回答)

	従業員の雇用を守るため		取引先との関係		技術・ノウハウを守るため		金融機関との関係		親族への資産継承のため		事業に将来性があるため		その他		無回答		回答企業数	
合計	298	63.3%	287	60.9%	206	43.7%	42	8.9%	105	22.3%	107	22.7%	23	4.9%	-	-	471	-
1位回答	178	59.7%	88	30.7%	39	18.9%	2	4.8%	35	33.3%	37	34.6%	7	30.4%	85	-	471	-
2位回答	74	24.8%	133	46.3%	81	39.3%	8	19.0%	24	22.9%	31	29.0%	3	13.0%	117	-	471	-
3位回答	46	15.4%	66	23.0%	86	41.7%	32	76.2%	46	43.8%	39	36.4%	13	56.5%	143	-	471	-

事業を承継する理由を尋ねると(図5-1)(複数回答)、「従業員の雇用を守るため」と回答した事業所が63.3%と最も多く、次いで「取引先との関係」が60.9%と共に6割を超えている。次に、「技術・ノウハウを守るため」が43.7%、「事業に将来性があるため」が22.7%、「親族への資産継承のため」が22.3%と続いている。

また、事業を承継していく理由の重要性を順位ごとに分けると、回答の1位は「従業員の雇用を守るため」、2位は「取引先との関係」、3位は「技術・ノウハウを守るため」との結果となった。

図5-1 事業承継していく理由(全回答:複数回答)



6. 事業承継を誰に相談している【表31】(複数回答)

	税理士・公認会計士	弁護士	中小企業診断士	経営コンサルタント	取引金融機関	商工会議所
全体	199 42.3%	8 1.7%	7 1.5%	19 4.0%	45 9.6%	10 2.1%
業種						
紙・印刷	15 46.9%	0 0.0%	2 6.3%	2 6.3%	3 9.4%	1 3.1%
化学・プラスチック	28 51.9%	1 1.9%	1 1.9%	1 1.9%	7 13.0%	6 11.1%
鉄鋼・非鉄金属	19 46.3%	2 4.9%	0 0.0%	2 4.9%	7 17.1%	1 2.4%
金属製品	60 42.0%	4 2.8%	2 1.4%	4 2.8%	14 9.8%	1 0.7%
一般機械器具	10 32.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
その他の機械器具	4 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%	0 0.0%
その他の製造業	57 41.3%	1 0.7%	2 1.4%	8 5.8%	11 8.0%	0 0.0%
無回答	6 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	1 6.3%
従業員規模別						
4人以下	38 26.4%	0 0.0%	1 0.7%	3 2.1%	4 2.8%	1 0.7%
5~9人	37 38.5%	1 1.0%	2 2.1%	2 2.1%	8 8.3%	2 2.1%
10~19人	46 56.8%	2 2.5%	1 1.2%	4 4.9%	7 8.6%	3 3.7%
20~49人	49 51.0%	2 2.1%	2 2.1%	9 9.4%	19 19.8%	2 2.1%
50~99人	15 53.6%	1 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 10.7%	1 3.6%
100人以上	12 54.5%	2 9.1%	1 4.5%	0 0.0%	4 18.2%	1 4.5%
無回答	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%

公的機関	他社の経営者	親族	親族以外の役員・従業員	その他	相談していない	無回答	回答企業数
2 0.4%	49 10.4%	68 14.4%	24 5.1%	7 1.5%	150 31.8%	64 13.6%	471 -
0 0.0%	1 3.1%	6 18.8%	1 3.1%	1 3.1%	8 25.0%	5 15.6%	32 -
0 0.0%	8 14.8%	11 20.4%	4 7.4%	1 1.9%	13 24.1%	9 16.7%	54 -
1 2.4%	4 9.8%	5 12.2%	1 2.4%	0 0.0%	9 22.0%	6 14.6%	41 -
0 0.0%	17 11.9%	20 14.0%	6 4.2%	2 1.4%	51 35.7%	15 10.5%	143 -
0 0.0%	3 9.7%	7 22.6%	0 0.0%	1 3.2%	15 48.4%	2 6.5%	31 -
0 0.0%	5 31.3%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%	7 43.8%	0 0.0%	16 -
1 0.7%	8 5.8%	17 12.3%	9 6.5%	2 1.4%	43 31.2%	21 15.2%	138 -
0 0.0%	3 18.8%	0 0.0%	1 6.3%	0 0.0%	4 25.0%	6 37.5%	16 -
0 0.0%	12 8.3%	18 12.5%	3 2.1%	3 2.1%	54 37.5%	34 23.6%	144 -
1 1.0%	8 8.3%	12 12.5%	3 3.1%	1 1.0%	35 36.5%	12 12.5%	96 -
0 0.0%	9 11.1%	13 16.0%	3 3.7%	1 1.2%	24 29.6%	5 6.2%	81 -
1 1.0%	14 14.6%	19 19.8%	10 10.4%	2 2.1%	27 28.1%	6 6.3%	96 -
0 0.0%	4 14.3%	5 17.9%	4 14.3%	0 0.0%	4 14.3%	4 14.3%	28 -
0 0.0%	2 9.1%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%	5 22.7%	2 9.1%	22 -
0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	4 -

事業承継について誰に相談しているかと尋ねると(複数回答)、「税理士・公認会計士」と回答した事業所が42.3%と最も多かった。次いで、「相談していない」が31.8%、「親族」が14.4%、「他社の経営者」が10.4%、「取引金融機関」が9.6%と続いている。

図6-1 事業承継を誰に相談している

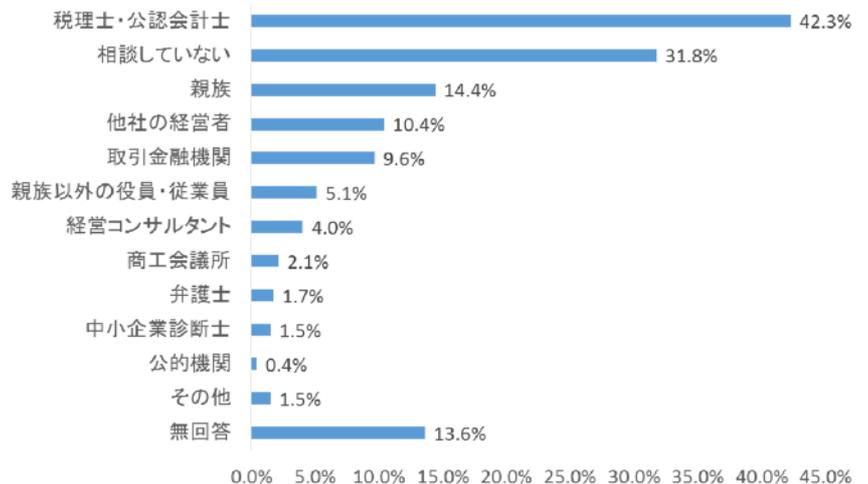
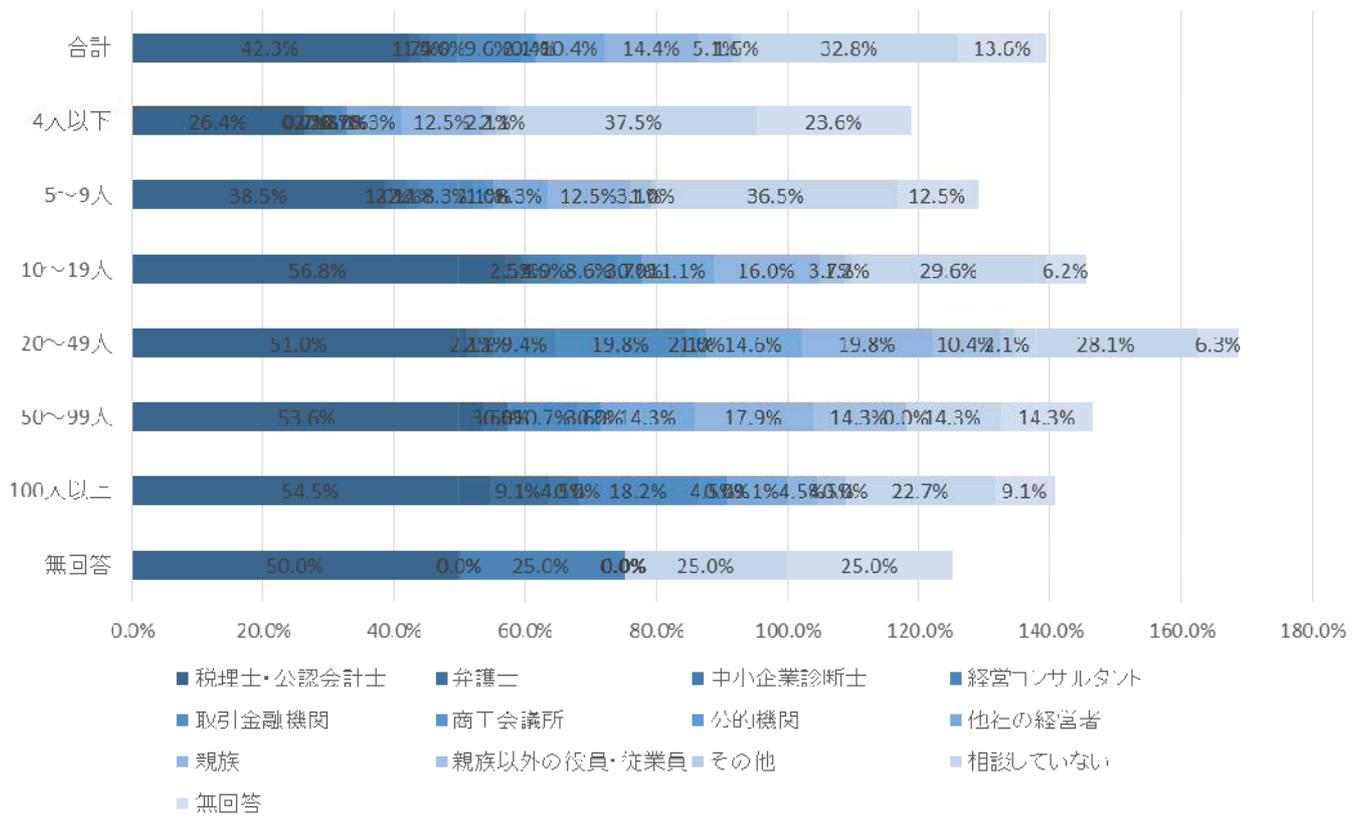


図6-2 事業承継を誰に相談している（規模別）



7. 事業承継できなかつた場合、顧客等で困ると思う貴社の技術や製品について（自由記入）

- ・客先と協力して作った品物及び技術が伝えられなくなる。
- ・当社でしか生産できない商品があり、移管を含み事業を承継したい。
- ・ガラスの風鈴師は全国で2人命のある限り継続したい。
- ・大部分の製品で困ると思います。
- ・海釣堀用ビク、ヘラ用タモ。
- ・金属製品の加工技術。
- ・ねじの頭部を焼付塗装しています。当社は他社より安いようなので、コスト面で困るかもしれません。
- ・多々有り（2～5）専門的分野（部分的箇所）。
- ・現在使用している機械。
- ・真空装置部品の溶接。
- ・シリンダ内部（シャフト部品）ブロンズの溶着。
- ・適当な後継者に合えば技術(特殊な技術)を傳承させたい。
- ・希少工作機械による賃加工。
- ・木型、鋳物。
- ・自社独自製品がある。
- ・和裁鋳。
- ・ゲージ技術者は減少し続けている。受注に波があり同業者間の協力が不可欠だが一社減るとそれだけ対応力が落ちる。
- ・弊社は顧客からのオーダーで機械を製作する為、廃業するとメンテ等で客が困ります。
- ・電車部品を製造しており、その中でも弊社のみが製造している製品の他社への引継ぎが重要。
- ・複雑な取り扱い製品。
- ・同業他社でできないバネ。
- ・取り扱い製品のほとんどすべて鉄道設備の維持に不可欠であり、製造メーカーは当社の他に1社しかいないため。
- ・活版印刷設備。
- ・単純にガラス施工（メンテナンス等含む）をする人が少ない。
- ・他社にない製品を研究開発しているので顧客が。
- ・公園等の遊具部品等、多品種小ロット高品質、短期納品で対応しています。
- ・弊社は切削加工業を営んでおり、製造方法が多様化する中で、製作方法にとらわれず、世の中のニーズ・ウォンツを形にしていく製造業として半導体・航空機器・車両関係と幅広い。ユーザーとの接点から景気の動向に対し、大きく影響を受けにくい体制で、これからの東大阪における製造業の新しいスタイルとして進んでおります。特に航空機器部品のコックピット搭載用計器ディスプレイは国内でも2社のみの生産となっており、うち1社が弊社である。
- ・自動車用懸架装置用バネの供給。
- ・ミクロン精度の研磨加工、プラスチック金型用特殊鋼の切断、加工、販売。
- ・成型技術全般。
- ・電力関係及び電波関連技術。
- ・他社に変わりがいない。
- ・特殊な六角穴のあるねじやねじ回し。
- ・規格以外の物について強度確保のための計算による金型等の設計（ワイヤーロープと端末部品の締結力）。
- ・3年計画で製品を他社へ移転する計画。
- ・金型。
- ・道路橋伸縮装置の遊間止水材とその敷き設工法に、弊社しかできない止水材と工法があり、橋梁の桁端部の漏水防水及び腐食防止、維持メンテナンスができなくなる。
- ・熱間鍛造。

- ・特殊な技術が有る為、取引先が困る。
- ・特殊治具による切削加工。
- ・カラー鍍金。
- ・数少ないエアバランサーメーカーとしてのお客様に対するアフターフォロー。
- ・焼鈍のノウハウ。他社にやる会社が無い。
- ・大阪泉州桐箆笥の伝統的工芸品製造指定工場なので伝統工芸の継承という点ではマイナスだと思う。
- ・アクリル製品の補強棒等。

8. 事業承継について、必要な支援や意見について（自由記入）

- ・設備と資金。
- ・後継者はいるが技術をおぼえるのに相当な時間がかかる。
- ・後継者どころか、従業員が今後来てくれるか心配です。
- ・個人的には継承を望むが諸問題が多い。
- ・従業員の確保。
- ・技術の習得に時間がかかる。ボタン全般、中国やベトナム等に製造が移転した。
- ・借入金があるならおとなしくしてほしかった。
- ・借入金が多いため、事業承継者をみつけにくい。
- ・商工会議所よりのアドバイスを宜しく。
- ・製作の特急対応、金型の寿命。
- ・ほとんどが紹介や口コミの為、営業力がない。
- ・経営者の重大事項として考え、後継者の教育にあたる。
- ・今は、まだわからない。ただ、株式の買取は課題と思っている。
- ・資金。
- ・後継者への経営手法の指導、仕事の紹介等。
- ・相続税の軽減。
- ・ここ向こう十年も工賃が上がらないため、後継者を見つけるのは非常に難しいと考えています。
- ・借入金の代表者個人保証の問題。自身が会長職になり、代表権を持って個人保証も続けるのに新社長にも保証をとることはさせたくない。
- ・M&Aは有力な手段、マッチングを手伝ってほしい。
- ・事業承継についてのセミナー等を開催して欲しい。
- ・資金の補助、経営のアドバイス支援。
- ・事業承継セミナー、M&Aセミナー、事業承継時の相続税の分納・延納制度（事業承継者に限る）。
- ・承継後たとえば、5年後の税制優遇策などがあれば助かります。
- ・製造業として設備費用。
- ・販路開拓等の支援。
- ・副社長的な存在が必要。
- ・製造業向けの社員教育マニュアルがあれば、ひな型でも教えてほしい。
- ・受注が少ない。
- ・いろいろな承継方法とそれぞれのメリット・デメリットなどの情報提供。
- ・相続税・贈与税等で事業承継に係る場合の減税。法人税率を下げて企業にもう少しお金が残り企業を強くする施策。
- ・研究開発を行う為の技術者養成や人員確保及びその実験設備や試験機、研究開発費の援助をもう少し厚くしてほしい。
- ・自社株の評価方法や事業継続のための相続税制については、企業を存続・運営していけるような制度に見直してほしい。
- ・資金が必要になると思います。
- ・事業を承継していきたい。複数の取引先も安定している。そのように希望している。
- ・技術的にはできているが、何から始めたらよいか、わからない。
- ・後継者に対して親切なアドバイザー。たとえ指導力のある方。
- ・当方準工地なれど、時に近隣住民の中に規制超える要求等で事業継続を考えることあり。
- ・27年9月に事業承継が終わったばかりである。いろいろな問題が有り大変であるが10年以上から準備・計画をしていたので何とか引継ぎができた。ただ、金融関係で銀行が担保も新代表者に求めるので参った。零細企業が育たない理由は、親族以外では必ず従業員が別の会社をつくりお互いが共倒れになるケースがある。
- ・現在、短納期・コスト削減による製品単価が激減する状況を食い止めるためには、自社のクオリティーの高

い技術を次世代に継いでいき、地域東大阪の業者として生き残るよう、それぞれの業種におけるネットワーク・情報交換のできるシステムを市として設立して欲しい。

- 事業承継についてできるだけ会社の借金を少なくしたい。
- 事業承継の相続がスムーズにいく税制を考えてほしい。
- 個人保証の必要性をなくす。
- 従業員の雇用。
- やる気にさせるのに苦勞している。

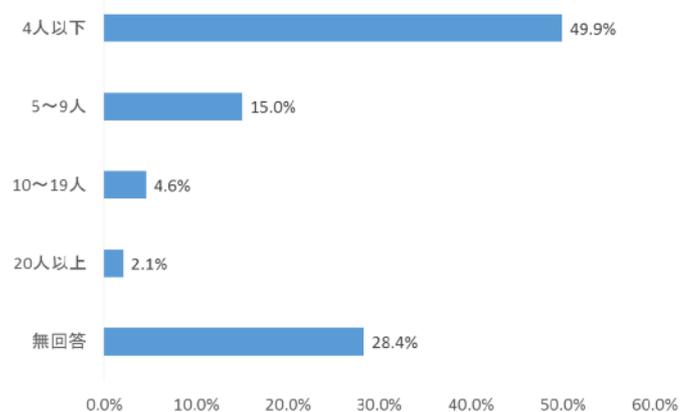
9. 発行済株式について（法人企業のみ）

（1）株主構成について【表32】

業種	4人以下		5～9人		10～19人		20人以上		無回答		回答合計	
	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合
全体	239	49.9%	72	15.0%	22	4.6%	10	2.1%	136	28.4%	479	100.0%
紙・印刷	19	57.6%	7	21.2%	0	0.0%	0	0.0%	7	21.2%	33	100.0%
化学・プラスチック	31	56.4%	8	14.5%	2	3.6%	2	3.6%	12	21.8%	55	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	21	56.8%	5	13.5%	1	2.7%	3	8.1%	7	18.9%	37	100.0%
金属製品	68	45.0%	21	13.9%	9	6.0%	3	2.0%	50	33.1%	151	100.0%
一般機械器具	14	45.2%	6	19.4%	3	9.7%	0	0.0%	8	25.8%	31	100.0%
その他の機械器具	13	76.5%	1	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	3	17.6%	17	100.0%
その他の製造業	63	46.3%	24	17.6%	6	4.4%	2	1.5%	41	30.1%	136	100.0%
無回答	10	52.6%	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	8	42.1%	19	100.0%
従業員規模別												
4人以下	62	37.8%	9	5.5%	1	0.6%	0	0.0%	92	56.1%	164	100.0%
5～9人	65	73.0%	9	10.1%	1	1.1%	0	0.0%	14	15.7%	89	100.0%
10～19人	47	60.3%	17	21.8%	7	9.0%	1	1.3%	6	7.7%	78	100.0%
20～49人	51	54.3%	22	23.4%	8	8.5%	1	1.1%	12	12.8%	94	100.0%
50～99人	8	28.6%	9	32.1%	2	7.1%	2	7.1%	7	25.0%	28	100.0%
100人以上	5	22.7%	6	27.3%	3	13.6%	6	27.3%	2	9.1%	22	100.0%
無回答	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	4	100.0%

図9-1 事業承継していく理由（全回答：複数回答）

法人企業を対象に、自社の株主構成について尋ねると(図9-1)、「4人以下」と回答した事業所が49.9%と最も多く、次いで「5-9人」が15.0%、「10-19人」が4.6%、「20人以上」が2.1%となっている。

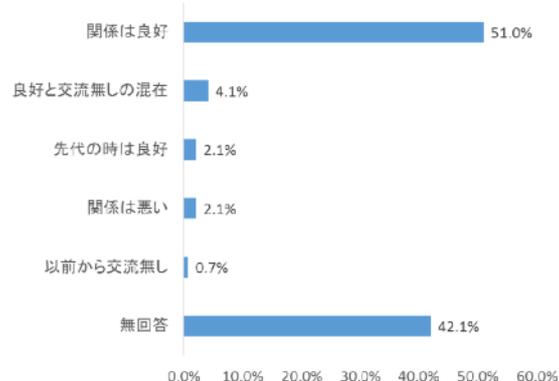


(2) 相続等により株主に叔父・叔母・従兄弟等の親族がいる場合、現経営者との関係【表33】(複数回答)

業種	関係は良好		先代の時は良好		以前から交流無し		関係は悪い		良好と交流無しの混在		全員把握していない		無回答		回答企業数	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
全体	74	51.0%	3	2.1%	1	0.7%	3	2.1%	6	4.1%	0	0.0%	61	42.1%	145	-
業種																
紙・印刷	5	55.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	44.4%	9	-
化学・プラスチック	6	37.5%	2	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	8	50.0%	16	-
鉄鋼・非鉄金属	8	50.0%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	6	37.5%	16	-
金属製品	27	57.4%	1	2.1%	0	0.0%	2	4.3%	2	4.3%	0	0.0%	17	36.2%	47	-
一般機械器具	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	3	37.5%	8	-
その他の機械器具	4	57.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	42.9%	7	-
その他の製造業	17	45.9%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.7%	1	2.7%	0	0.0%	18	48.6%	37	-
無回答	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	5	-
従業員規模別																
4人以下	11	44.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	14	56.0%	25	-
5~9人	15	53.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	46.4%	28	-
10~19人	15	50.0%	1	3.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.7%	0	0.0%	12	40.0%	30	-
20~49人	19	48.7%	1	2.6%	1	2.6%	1	2.6%	3	7.7%	0	0.0%	15	38.5%	39	-
50~99人	7	58.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	41.7%	12	-
100人以上	7	63.6%	1	9.1%	0	0.0%	2	18.2%	1	9.1%	0	0.0%	2	18.2%	11	-
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

親族の株主で叔父・叔母・従兄弟等がいる場合、現経営者との関係について尋ねると(図9-2)(複数回答)、半数を超える事業所が「関係は良好」と回答している。

図9-2 現経営者との関係

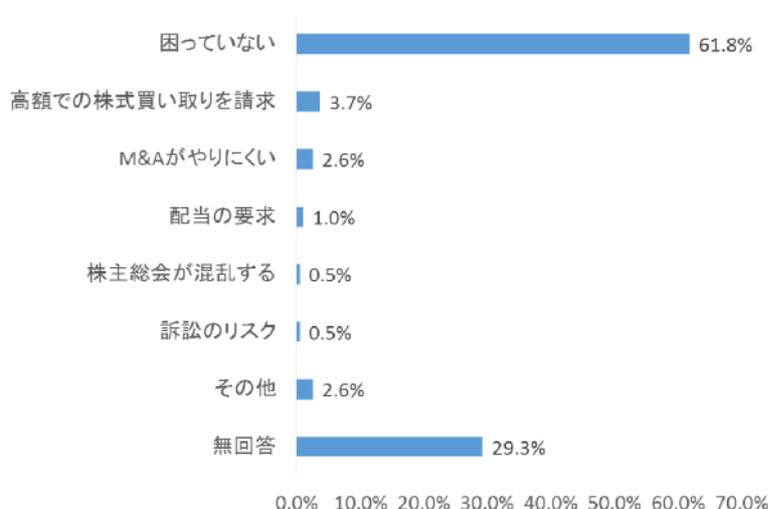


(3) 株主に叔父・叔母・従兄弟等の親族がいる場合、経営上困ること【表34】(複数回答)

業種	株主総会が混乱する	株主から役員になるよう依頼を受けた	高額での株式買い取りを請求	訴訟のリスク	会計帳簿閲覧請求	M&Aがやりにくい	配当の要求	困っていない	その他	無回答		回答企業数											
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合									
全体	1	0.5%	0	0.0%	7	3.7%	1	0.5%	0	0.0%	5	2.6%	2	1.0%	118	61.8%	5	2.6%	56	29.3%	191	-	
業種																							
紙・印刷	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	63.6%	0	0.0%	4	36.4%	11	-			
化学・プラスチック	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.3%	17	73.9%	0	0.0%	6	26.1%	23	-			
鉄鋼・非鉄金属	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	38.9%	3	16.7%	7	38.9%	18	-			
金属製品	1	1.8%	0	0.0%	4	7.0%	0	0.0%	4	7.0%	1	1.8%	31	54.4%	1	1.8%	17	29.8%	57	-			
一般機械器具	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	58.3%	0	0.0%	3	25.0%	12	-			
その他の機械器具	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	44.4%	0	0.0%	5	55.6%	9	-			
その他の製造業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	1	1.9%	40	75.5%	1	1.9%	11	20.8%	53	-			
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	62.5%	0	0.0%	3	37.5%	8	-			
従業員規模別																							
4人以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.6%	0	0.0%	18	64.3%	0	0.0%	9	32.1%	28	-	
5~9人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.9%	0	0.0%	23	65.7%	0	0.0%	11	31.4%	35	-	
10~19人	0	0.0%	0	0.0%	3	7.3%	0	0.0%	2	4.9%	1	2.4%	21	51.2%	2	4.9%	14	34.1%	41	-			
20~49人	0	0.0%	0	0.0%	1	1.9%	1	1.9%	0	0.0%	1	1.9%	32	60.4%	2	3.8%	17	32.1%	53	-			
50~99人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	76.5%	0	0.0%	4	23.5%	17	-			
100人以上	1	6.7%	0	0.0%	3	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.7%	9	60.0%	1	6.7%	1	6.7%	15	-			
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	-			

株主に叔父・叔母・従兄弟等の親族がいる場合、経営上困ることを尋ねると(図9-3)(複数回答)、6割を超える事業所が「困っていない」と回答している。

図9-3 経営上困ること

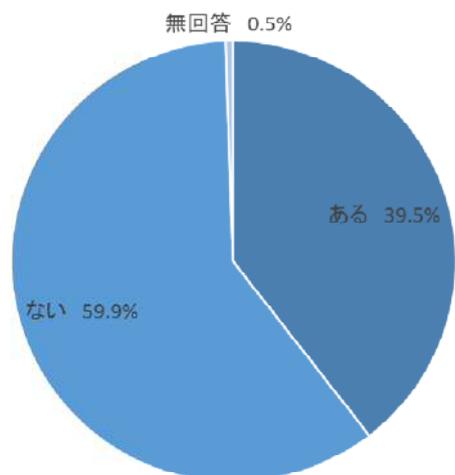


10. 法人及び代表者の個人資産または保証等について

(1) 事業資金借入れのために担保提供している個人資産の有無【表35】

	ある		ない		無回答		回答合計	
全体	149	39.5%	226	59.9%	2	0.5%	377	100.0%
業種								
紙・印刷	15	57.7%	11	42.3%	0	0.0%	26	100.0%
化学・プラスチック	14	32.6%	29	67.4%	0	0.0%	43	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	12	37.5%	20	62.5%	0	0.0%	32	100.0%
金属製品	41	34.7%	76	64.4%	1	0.8%	118	100.0%
一般機械器具	7	30.4%	15	65.2%	1	4.3%	23	100.0%
その他の機械器具	5	31.3%	11	68.8%	0	0.0%	16	100.0%
その他の製造業	47	44.8%	58	55.2%	0	0.0%	105	100.0%
無回答	8	57.1%	6	42.9%	0	0.0%	14	100.0%
従業員規模別								
4人以下	30	36.1%	52	62.7%	1	1.2%	83	100.0%
5～9人	40	48.2%	43	51.8%	0	0.0%	83	100.0%
10～19人	32	42.7%	43	57.3%	0	0.0%	75	100.0%
20～49人	35	40.2%	52	59.8%	0	0.0%	87	100.0%
50～99人	7	28.0%	17	68.0%	1	4.0%	25	100.0%
100人以上	5	23.8%	16	76.2%	0	0.0%	21	100.0%
無回答	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3	100.0%

図10-1 担保提供している個人資産の有無



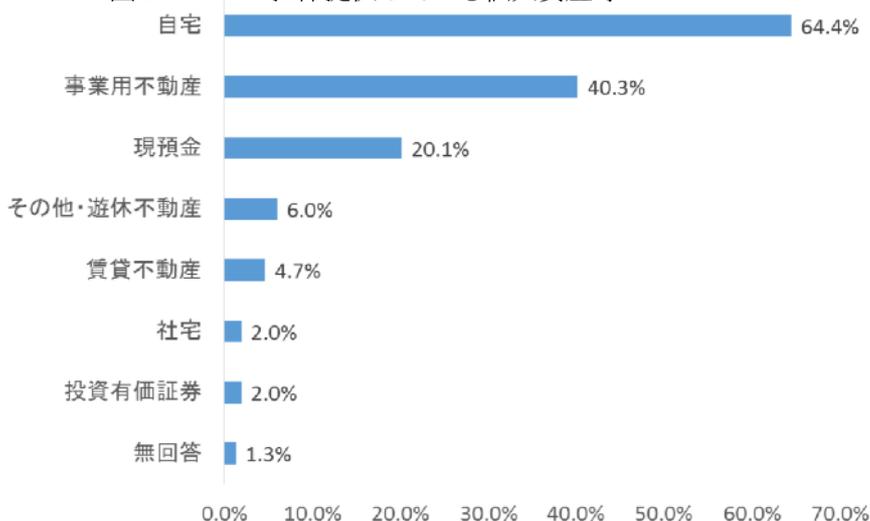
事業資金借入れのために担保提供している個人資産の有無について尋ねると(図10-1)、「ある」と回答した事業所は39.5%、一方「ない」と回答した事業所は59.9%となっている。

(2) 担保提供している個人資産等【表36】(複数回答)

	自宅		社宅		事業用不動産		賃貸不動産		その他・遊休不動産		現預金		投資有価証券		無回答		回答企業数		
全体	96	64.4%	3	2.0%	60	40.3%	7	4.7%	9	6.0%	30	20.1%	3	2.0%	2	1.3%	149	-	
業種																			
紙・印刷	11	73.3%	0	0.0%	6	40.0%	2	13.3%	1	6.7%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	15	-	
化学・プラスチック	8	57.1%	1	7.1%	4	28.6%	0	0.0%	1	7.1%	5	35.7%	0	0.0%	2	14.3%	14	-	
鉄鋼・非鉄金属	9	75.0%	0	0.0%	3	25.0%	0	0.0%	1	8.3%	3	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	-	
金属製品	27	65.9%	0	0.0%	20	48.8%	1	2.4%	2	4.9%	9	22.0%	3	7.3%	0	0.0%	41	-	
一般機械器具	3	42.9%	0	0.0%	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	7	-	
その他の機械器具	2	40.0%	1	20.0%	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	2	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	-	
その他の製造業	35	74.5%	1	2.1%	18	38.3%	2	4.3%	3	6.4%	4	8.5%	0	0.0%	0	0.0%	47	-	
無回答	1	12.5%	0	0.0%	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	-	
従業員規模別																			
4人以下	15	50.0%	1	3.3%	9	30.0%	2	6.7%	1	3.3%	13	43.3%	1	3.3%	0	0.0%	30	-	
5～9人	27	67.5%	1	2.5%	19	47.5%	1	2.5%	2	5.0%	5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	40	-	
10～19人	21	65.6%	0	0.0%	15	46.9%	3	9.4%	3	9.4%	5	15.6%	2	6.3%	0	0.0%	32	-	
20～49人	24	68.6%	1	2.9%	14	40.0%	1	2.9%	2	5.7%	6	17.1%	0	0.0%	2	5.7%	35	-	
50～99人	5	71.4%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	-	
100人以上	4	80.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	-	
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-	

担保提供している個人資産等について尋ねると(図10-2)(複数回答)、「自宅」と回答した事業所が64.4%と最も多く、次いで「事業用不動産」が40.3%、「現預金」が20.1%と続いている。

図10-2 担保提供している個人資産等



1 1. 相続・事業承継対策について

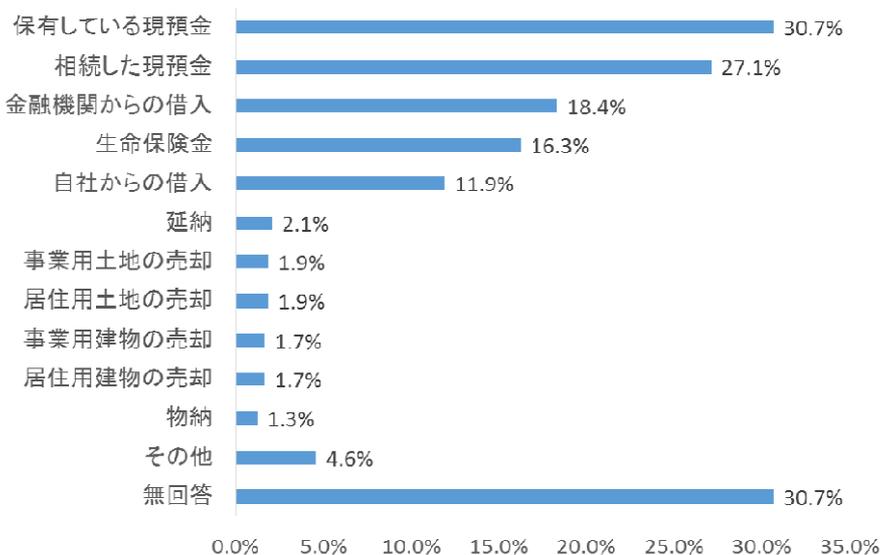
(1) 相続税・贈与税の納税資金の原資【表37】(複数回答)

	相続した現預金	保有している現預金	自社からの借入	金融機関からの借入	事業用土地の売却	事業用建物の売却						
合計	130	27.1%	147	30.7%	57	11.9%	88	18.4%	9	1.9%	8	1.7%
紙・印刷	9	27.3%	8	24.2%	2	6.1%	6	18.2%	0	0.0%	0	0.0%
化学・プラスチック	16	29.1%	20	36.4%	8	14.5%	12	21.8%	2	3.6%	2	3.6%
鉄鋼・非鉄金属	8	21.6%	14	37.8%	7	18.9%	12	32.4%	0	0.0%	0	0.0%
金属製品	42	27.8%	51	33.8%	16	10.6%	27	17.9%	2	1.3%	1	0.7%
一般機械器具	13	41.9%	7	22.6%	2	6.5%	7	22.6%	2	6.5%	2	6.5%
その他の機械器具	7	41.2%	7	41.2%	3	17.6%	3	17.6%	1	5.9%	1	5.9%
その他の製造業	34	25.0%	35	25.7%	17	12.5%	19	14.0%	2	1.5%	2	1.5%
無回答	1	5.3%	5	26.3%	2	10.5%	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%
4人以下	23	14.0%	31	18.9%	9	5.5%	13	7.9%	6	3.7%	4	2.4%
5～9人	28	31.5%	33	37.1%	11	12.4%	22	24.7%	0	0.0%	0	0.0%
10～19人	21	26.9%	28	35.9%	14	17.9%	20	25.6%	2	2.6%	3	3.8%
20～49人	39	41.5%	35	37.2%	14	14.9%	20	21.3%	1	1.1%	1	1.1%
50～99人	11	39.3%	13	46.4%	5	17.9%	9	32.1%	0	0.0%	0	0.0%
100人以上	8	36.4%	7	31.8%	4	18.2%	4	18.2%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

居住用土地の売却		居住用建物の売却		延納		物納		生命保険金		その他		無回答		回答合計	
9	1.9%	8	1.7%	10	2.1%	6	1.3%	78	16.3%	22	4.6%	147	30.7%	479	-
2	6.1%	2	6.1%	1	3.0%	0	0.0%	3	9.1%	3	9.1%	11	33.3%	33	-
0	0.0%	1	1.8%	2	3.6%	1	1.8%	9	16.4%	2	3.6%	15	27.3%	55	-
1	2.7%	1	2.7%	1	2.7%	1	2.7%	8	21.6%	2	5.4%	7	18.9%	37	-
2	1.3%	1	0.7%	2	1.3%	2	1.3%	21	13.9%	6	4.0%	46	30.5%	151	-
0	0.0%	0	0.0%	1	3.2%	0	0.0%	6	19.4%	2	6.5%	9	29.0%	31	-
0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	11.8%	0	0.0%	4	23.5%	17	-
3	2.2%	3	2.2%	3	2.2%	2	1.5%	24	17.6%	7	5.1%	45	33.1%	136	-
1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	26.3%	0	0.0%	10	52.6%	19	-
4	2.4%	4	2.4%	1	0.6%	2	1.2%	14	8.5%	4	2.4%	95	57.9%	164	-
3	3.4%	2	2.2%	1	1.1%	1	1.1%	18	20.2%	4	4.5%	11	12.4%	89	-
1	1.3%	2	2.6%	3	3.8%	1	1.3%	11	14.1%	6	7.7%	15	19.2%	78	-
1	1.1%	0	0.0%	1	1.1%	1	1.1%	24	25.5%	3	3.2%	18	19.1%	94	-
0	0.0%	0	0.0%	3	10.7%	0	0.0%	6	21.4%	1	3.6%	4	14.3%	28	-
0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%	1	4.5%	3	13.6%	4	18.2%	2	9.1%	22	-
0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	-

相続税・贈与税の納税資金の原資について尋ねると(図11-1)(複数回答)、「保有している現預金」と回答した事業所が30.7%と最も多く、次いで「相続した現預金」が27.1%、「金融機関からの借入」が18.4%、「生命保険金」が16.3%、「自社からの借入」が11.9%と続いている。

図11-1 相続税・贈与税の納税資金の原資



(2) 納税に向けた準備【表38】

合計	十分している		ある程度している		あまりしていない		全くしていない		何を準備したらよいかわからない		その他		無回答		回答合計	
	24	5.0%	130	27.1%	106	22.1%	81	16.9%	15	3.1%	7	1.5%	116	24.2%	479	100.0%
紙・印刷	1	3.0%	7	21.2%	9	27.3%	6	18.2%	0	0.0%	1	3.0%	9	27.3%	33	100.0%
化学・プラスチック	4	7.3%	11	20.0%	11	20.0%	11	20.0%	4	7.3%	0	0.0%	14	25.5%	55	100.0%
鉄鋼・非鉄金属	2	5.4%	14	37.8%	9	24.3%	5	13.5%	0	0.0%	0	0.0%	7	18.9%	37	100.0%
金属製品	11	7.3%	45	29.8%	34	22.5%	20	13.2%	5	3.3%	1	0.7%	35	23.2%	151	100.0%
一般機械器具	1	3.2%	9	29.0%	6	19.4%	6	19.4%	1	3.2%	0	0.0%	8	25.8%	31	100.0%
その他の機械器具	1	5.9%	6	35.3%	4	23.5%	3	17.6%	1	5.9%	0	0.0%	2	11.8%	17	100.0%
その他の製造業	4	2.9%	33	24.3%	29	21.3%	25	18.4%	4	2.9%	5	3.7%	36	26.5%	136	100.0%
無回答	0	0.0%	5	26.3%	4	21.1%	5	26.3%	0	0.0%	0	0.0%	5	26.3%	19	100.0%
4人以下	8	4.9%	20	12.2%	22	13.4%	21	12.8%	4	2.4%	1	0.6%	88	53.7%	164	100.0%
5～9人	2	2.2%	28	31.5%	27	30.3%	20	22.5%	4	4.5%	2	2.2%	6	6.7%	89	100.0%
10～19人	4	5.1%	25	32.1%	22	28.2%	19	24.4%	2	2.6%	1	1.3%	5	6.4%	78	100.0%
20～49人	5	5.3%	33	35.1%	26	27.7%	15	16.0%	4	4.3%	1	1.1%	10	10.6%	94	100.0%
50～99人	3	10.7%	13	46.4%	4	14.3%	3	10.7%	1	3.6%	0	0.0%	4	14.3%	28	100.0%
100人以上	2	9.1%	8	36.4%	5	22.7%	3	13.6%	0	0.0%	2	9.1%	2	9.1%	22	100.0%
無回答	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	4	100.0%

納税に向けた準備について尋ねると(図1 1-2)、「ある程度している」と回答した事業所が27.1%と最も多く、次いで「あまりしていない」が22.1%、「全くしていない」が16.9%と続いている。一方、「何を準備したらよいかわからない」と回答した企業も一定数ある。

図1 1-2 納税に向けた準備

