

## 平成25年度 部局長マネジメント方針

行政管理局長 つちや ほうど  
土屋 宝土



### 仕事に対する基本姿勢

行政管理局は、職員の人事管理、給与その他人事制度の企画をはじめとして、法務、情報化の推進や統計などのいわゆる市役所の管理部門としての業務を行っています。

国からの事務の権限委譲など地域分権が進む中で、それぞれの地方自治体はその行政能力をより向上させることを求められていますが、行政管理局はその基礎を担う部門として重要な役割を担っているものと考えています。

地方自治体の行政能力の向上を図るためには、先ず個々の職員の能力の向上が必要であり、人材の育成に重点をおく必要があると考えています。とりわけ、行政執行の基礎となる法務についての職員の意識・能力の向上に努めていきたいと考えています。また、市の情報化を担う部門として急速な技術的進歩を見せるIT化の流れに的確に対応し、市役所の業務改革を進めていかなければなりません。そして、職員制度についても再任用職員、非常勤職員のあり方について見直しを進めてまいります。

上記に述べたところを平成25年度の目標に掲げ、下記の項目を重点課題として取り組んでまいります。

### 平成25年度に取り組む重点課題

#### 1 職員の人材育成

- ・ 職員の法務についての意識・能力の向上を図ります。

#### 2 ITを活用した業務・システム最適化の推進

- ・ 業務・システム最適化計画に基づく業務システム再構築計画を策定します。

- ・ I T 関連のガイドラインに沿った調達・開発手順の定着化を推進します。

### **3 職員制度の見直し**

- ・ 新たな再任用制度を構築します。
- ・ 一般職非常勤職員制度を見直します。